



## Direktiv

---

Objekt		<b>Alkohol- &amp; drogpolicy</b>
Räckvidd	Enheter Länder	Implenia Sverige AB SE
Processägare		Joel Rutegård

---

### 1 Värderingar

Vi agerar enligt vår Code of Conduct. Våra attityder, värderingar och vårt beteende har en stor betydelse i skapandet och upprätthållandet av vårt varumärke och rykte när vi möter kollegor, kunder, entreprenörer och samhället i stort. För oss är säkerheten en högt prioriterad fråga. Genom denna policy vill vi säkerställa ett bra arbetsklimat på våra arbetsplatser.

Implenia har en nolltolerans för alkohol och droger på arbetsplatserna.

### 2 Mål

- En trygg och drogfri arbetsmiljö
- Vi reagerar och agerar tidigt
- Medarbetare med problem ska våga söka stöd och hjälp

### 3 Omfattning

Policyn gäller för alla som utför arbete på Implenias arbetsplatser.

### 4 Regler

Ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad\* på arbetsplatsen.

Alkohol- och drogkonsumtion på fritiden får inte påverka säkerheten, effektiviteten eller arbetsförmågan på arbetet.

En påverkad eller bakrusig person kan innebära en risk för sig själv och sina arbetskamrater och ska avvisas från arbetsplatsen omgående.

### 5 Events

Undantag från denna policy kan beviljas av ledningen för speciella tillfällen såsom julfester, avdelningsfester eller konferenser. För att beviljas undantag gäller följande:

- Eventen ska äga rum efter ordinarie arbetstid. Arbete får inte utföras under tiden som eventet pågår.
- Efter eventet ska alla deltagare ha tillgång till publika transportmedel eller så ska en organiserad transport vara tillgänglig för deltagarna.
- Alkoholhaltiga drycker ska hållas inlåsta och tomflaskor eller överbliven dryck ska omedelbart efter eventet tas om hand och avlägsnas.

Det kan aldrig beviljas undantag att dricka alkohol under ordinarie arbetstid. Ledningen ska alltid omgående informeras om överträdelser, skador eller situationer som kan innebära en risk för deltagarna så att



säkerhetsåtgärder kan vidtas.

## **6        Ansvar**

Det är inte lojalt av företaget att blunda, bagatellisera eller aktivt dölja eventuella alkohol- eller drogproblem på våra arbetsplatser. Företagsledning och chefer ansvarar för att vår policy är känd och efterlevs.

Alla inom Implenia har ett ansvar att bidra till en alkohol- och drogfri bra arbetsmiljö. Detta innebär att varje medarbetare är ansvarig för sin nykterhet på arbetsplatsen samt ska reagera och påtala om någon visar tecken på bakrus eller missbruk. Respektive chef har det yttersta ansvaret.

\* Med drogpåverkad menas, utöver alkohol och narkotika, även receptbelagda läkemedel utan läkarordination och anabola steroider.