



Implenia

CODE OF CONDUCT

**for External
Business
Partners**



INNEHÅLL

FÖRORD

4

1. AFFÄRSINTEGRITET

7

- 1.1 Efterlevnad av gällande lagar 7
- 1.2 Efterlevnad av lagen om utrikeshandel 7
- 1.3 Rättvis konkurrens 7
- 1.4 Bekämpning av korruption 7
- 1.5 Immateriella rättigheter 8
- 1.6 Skydd för Implenias tillgångar och egendom 8
- 1.7 Dataskydd 8
- 1.8 Sekretess 8
- 1.9 Ansvarsfull upphandling 8
- 1.10 Produktkvalitet och säkerhet 8

2. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSVILLKOR

10

- 2.1 Frihet att välja anställning 10
- 2.2 Förbud mot barnarbete och respekt för de mänskliga rättigheterna 10
- 2.3 Arbetsmiljö 10
- 2.4 Hälsa och säkerhet 10
- 2.5 Rättvis behandling 11
- 2.6 Löner, förmåner och arbetstider 11
- 2.7 Föreningsfrihet 11

3. MILJÖSKYDD

14

- 3.1 Efterlevnad av miljöbestämmelser 14
- 3.2 Miljöskydd 14
- 3.3 Miljöincidenter 15
- 3.4 Miljövänliga produkter och tjänster 15

4. LEDNINGSSYSTEM

17

- 4.1 Engagemang och ansvarstagande 17
- 4.2 Rättsliga krav och kundernas krav 17
- 4.3 Riskhantering 17
- 4.4 System för rapportering av klagomål 17
- 4.5 Dokumentation 17
- 4.6 Utbildningsprogram 17

5. GENOMFÖRANDE OCH UPPFÖLJNING

18

6. UNDERLEVERANTÖRER

18

7. SÄG IFRÅN!

18

8. ÖVERTRÄDELSE

19

FÖRORD

Bästa externa Business Partner till Implenia

Implenia är ett starkt företag med ett utomordentligt gott rykte. Vårt rykte grundar sig på den höga kvaliteten på vårt arbete och på det faktum att vi alltid uppfyller våra åtaganden och avtal. Integritet och etik är också mycket viktigt i kontakten med våra kunder och med dig som partner. Vår företagskultur och affärsmodell bygger på våra fem värderingar Excellens, Samarbete, Smidighet, Hållbarhet och Integritet - och vi förväntar oss att du, som vår partner, upprätthåller dessa värderingar i ditt arbete med oss. Vi förväntar oss också att du följer alla gällande lagar och förordningar samt dina kontraktsmässiga skyldigheter gentemot oss.

Denna ”Code of Conduct for External Business Partners” fastställer huvudprinciperna för vårt samarbete och är en del av ditt avtal med oss. Jag ber dig därför läsa den noggrant och alltid följa den i vår gemensamma affärsverksamhet. På så sätt kan vi bygga upp ett långsiktigt partnerskap som bygger på tillförlitlighet och öppenhet.

Vi ser fram emot ett förtroendefullt och framgångsrikt framtida samarbete med dig.

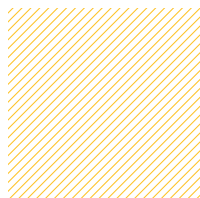
Bästa hälsningar



André Wyss
CEO



**«VI SER FRAM EMOT ETT
FÖRTROENDEFULLT
OCH FRAMGÅNGSRIKT
FRAMTIDA SAMARBETE
MED DIG.»»**





1. AFFÄRSINTEGRITET

1.1 Efterlevnad av gällande lagar

Implenias externa Business Partners (nedan kallade "Business Partners") och dess dotterbolag och koncernföretag (nedan kallade "Implenia") ska följa alla gällande lagar och förordningar och måste därför känna till de lagar, förordningar och riktlinjer som är relevanta för deras specifika verksamhet. Implenia kommer inte att tolerera olagligt eller orik - tigt beteende av sina Business Partners.

1.2 Efterlevnad av lagen om utrikeshandel

Implenias Business Partners ska se till att transaktioner med tredje part inte bryter mot gällande ekonomiska embargo eller bestämmelser om handel, import- och exportkontroller eller bestämmelser om förebyggande av finansiering av terrorism.

1.3 Rättvis konkurrens

Konkurrens är grunden för en fungerande marknadsekonomi och varje begränsning av den fria konkurrensen snedvrider marknaden och bromsar den ekonomiska, sociala och demokratiska utvecklingen. Implenias Business Partners måste därför agera i enlighet med alla tillämpliga antitrust- och konkurrensregler. Därför är olagliga metoder som rör prisöverenskommelser, kvantitetsavtal, marknadsfördelning, hemliga anbud eller andra handlingar som syftar till eller resulterar i en begränsning av konkurrensen förbjudna och kommer inte att tolereras av Implenia. Business Partners ska tillämpa god affärssed, inklusive korrekt och sanningsenlig reklam.

1.4 Bekämpning av korrupktion

Implenia tolererar inte mutor eller någon annan form av korrupt affärsbeteende. Business Partners måste hantera gåvor på ett ansvarsfullt sätt och får inte ta emot eller erbjuda gåvor i någon form som innebär att de kan antas utöva otillbörligt inflytande på kommersiella beslut. Implenia samarbetar inte med företag eller privatpersoner som använder korrupta metoder och ingår inga avtal med dem. Dessutom måste Business Partners vidta lämpliga åtgärder för att se till att deras anställda känner igen och rapporterar korrupt beteende och inte erbjuder eller tar emot otillbörliga förmåner från intressenter (särskilt till/från offentliga tjänstemän och beslutsfattare). Ett vinnande anbud måste vara ärligt och i enlighet med lagen.



1.5 Immateriella rättigheter

Business Partners måste respektera och skydda Implenias immateriella egendom, såsom varumärken, upphovsrätt, mönster, patent, affärshemligheter, modeller och know-how samt tredje parts immateriella egendom.

1.6 Skydd för Implenias tillgångar och egendom

Business Partners ska se till att Implenias resurser och egendom behandlas med omsorg och de får endast användas för det avsedda ändamålet. Varje form av bedrägeri (t.ex. försnillning, stöld, förskingring) är förbjuden och oacceptabel, oavsett om Implenias tillgångar eller tredje parts tillgångar påverkas.

1.7 Dataskydd

När Implenias Business Partners samlar in, lagrar, behandlar eller överför personuppgifter (t.ex. namn, adress, telefonnummer, födelsedatum, hälsouppgifter etc.) om anställda, kunder eller andra tredje parter ska de iakttäta tillämpliga lagar och regler, iakttäta stor försiktighet och upprätthålla sträng sekretess. Alla frågor om dataskydd ska ställas till dataprivacy@implenia.com.

1.8 Sekretess

Business Partners ska se till att konfidentiell information förvaras omsorgsfullt, att den inte överlämnas eller görs tillgänglig för obehöriga personer och att den endast används för överenskomna affärsnyften. Business Partners ska respektera Implenias och tredje parters know-how, immateriella rättigheter, handels- och affärshemligheter. De får inte lämna ut sådan information till tredje part i strid med lagen eller utan Implenias uttryckliga skriftliga medgivande eller på något annat otillåtet sätt.

1.9 Ansvarsfull upphandling

Implenias Business Partners ska göra sitt bästa för att se till att deras egna Business Partners, som de utser för att arbeta för eller på uppdrag av Implenias, känner till och uppfyller kraven i Implenias ”Code of Conduct for External Business Partners”. Business Partners måste se till att varor och material - inklusive, men inte begränsat till, metaller, virke, andra biobaserade material, naturstenar och konfliktmineraler - inte kommer från tvivelaktiga eller olagliga källor. De är skyldiga att genomföra åtgärder för ansvarsfull upphandling av varor och material för att säkerställa att lagar och förordningar samt Implenias respektive specifikation följs och för att bidra till en hållbar utveckling. Business Partners är skyldiga att uppge ursprunget och källorna till de material de använder.

1.10 Produktkvalitet och säkerhet

Business Partners måste tydligt fokusera på kvalitet och säkerhet när det gäller sina produkt- och tjänsteleveranser. De ska åta sig att uppfylla alla specificerade kvalitetskrav som anges av Implenias samt alla allmänt tillämpliga standarder och riktlinjer. Business Partners måste också granska sin leveranskedja och se till att de köper högkvalitativa produkter eller tjänster som kan användas och tillämpas på ett säkert sätt. Business Partners ska tydligt informera om säker användning av sina produkter och om eventuella kvalitetsavvikelser.



**VI SKALL ALLA TA
ANSVAR FÖR VÅRA
HANDLINGAR.**

2. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSVILLKOR

2.1 Frihet att välja anställning

Business Partners får inte använda sig av tvångsarbete, slavarbete, oavlönad arbetskraft eller ofrivilligt arbete. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagarna ska ha rätt att lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimlig uppsägningstid. Business Partners får inte på ett orimligt sätt begränsa arbetstagarnas fria rörlighet. Arbetsgivare och arbetsförmedlare får inte hålla kvar eller på annat sätt förstöra, gömma, beslagta eller neka anställda tillgång till sina identitets- eller immigrationshandlingar. Arbetstagare ska inte vara skyldiga att betala rekryteringsavgifter eller andra avgifter i samband med sin anställning till arbetsgivare eller ombud.

2.2 Förbud mot barnarbete och respekt för de mänskliga rättigheterna

Business Partners ska följa de grundläggande arbetstagarrättigheterna och mänskliga rättigheterna i internationella konventioner, program och standarder. Detta omfattar särskilt förbudet mot barn- och slavarbete. Business Partners måste bedriva sin verksamhet i enlighet med lokal lagstiftning och Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande normer om barnarbete, inklusive ILO-konvention 138. Det är förbjudet att anställa personer under 15 år i någon tjänst. Unga arbetstagare under 18 år får inte utföra farligt arbete eller arbeta nattsift eller övertid.

2.3 Arbetsmiljö

Implenias Business Partners ska upprätthålla en respektfull, värdig och inkluderande relation till sina anställda, fri från trakasserier, diskriminering, mobbning eller hotelser och främja lika möjligheter för alla. Diskriminering på grund av etnicitet, hudfärg, religion, kön, ålder, sexuell läggning, könsidentitet, civilstånd, politisk tillhörighet, medlemskap i fackförening, funktionshinder eller andra personliga egenskaper tolereras inte.

2.4 Hälsa och säkerhet

Business Partners ska följa alla statliga lagstiftningar och förordningar om hälsa och säkerhet och på så sätt skapa en hälsosam, säker och motiverande arbetsmiljö för att förebygga skador och sjukdomar. Business Partners ska särskilt skydda arbetstagarna från onödig exponering för kemiska, biologiska, psykologiska och fysiska risker både på arbetsplatsen och i eventuella bostäder som företaget tillhandahåller. När Business Partners befinner sig på någon av Implenias anläggningar ska de också följa Implenias tillämpliga policyer, instruktioner etc., t.ex. Implenias Safety Rules. Vem som helst på våra arbetsplatser har rätt och skyldighet att ingripa och avbryta verksamheten om det finns något tvivel om att hälsan eller säkerheten kan äventyras.

DE MEST VÄRDEFULLA RESURSERNA ÄR MEDARBETARNA.

2.5 Rättvis behandling

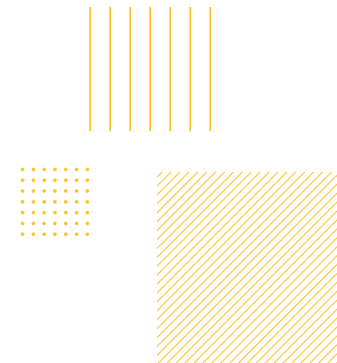
Business Partners ska tillhandahålla en arbetsplats som är fri från kränkande och omänsklig behandling. Anställda får inte utsättas för eller hotas med sexuella trakasserier, sexuella övergrepp, kroppslig bestraffning, psykiskt eller fysiskt tvång eller verbala övergrepp. Business Partners får inte använda eller anlita säkerhetspersonal som på grund av bristande instruktion eller övervakning bryter mot förbudet mot tortyr, kränker liv och lem eller inkräktar på föreningsfriheten eller på annat sätt inkräktar på de anställdas rättigheter på ett otillbörligt sätt.

2.6 Löner, förmåner och arbetstider

Business Partners ska betala arbetstagarna i enlighet med gällande lönelagar, inklusive minimilöner, övertidstimmar och obligatoriska förmåner. Business Partners ska i god tid meddela arbetstagaren på vilken grundval de kompenseras. Business Partners förväntas också informera arbetstagaren om huruvida övertid krävs och vilken lön som ska betalas för sådan övertid. I avsaknad av nationella bestämmelser måste lönen vara tillräcklig för att täcka de grundläggande behoven i enlighet med ILO-konvention C131 om fastställande av minimilöner. En arbetsvecka, inklusive övertid, får inte överskrida tillämpliga lokala lagstadgade krav på maximal arbetstid. I avsaknad av sådana krav rekommenderar Implenia att arbetstiden, inklusive övertid inte överstiger 60 timmar per vecka, utom i nödsituationer eller ovanliga situationer. Implenia rekommenderar dessutom att arbetstagarna får minst en ledig dag var sjunde dag. De anställda har rätt till en regelbunden årlig semester.

2.7 Föreningsfrihet

Öppen kommunikation och direkt samarbete med arbetstagarna för att lösa arbetsmiljö- och ersättningsfrågor uppmuntras. Business Partners ska respektera arbetstagarnas rätt att fritt organisera sig, förhandla kollektivt, gå med eller inte gå med i fackföreningar, söka representation och gå med i arbetstagarråd i enlighet med lokal lagstiftning. Arbetstagarna bör kunna kommunicera öppet med ledningen om arbetsförhållanden utan rädsla för repressalier, hot eller trakasserier.







3. MILJÖSKYDD

3.1 Efterlevnad av miljöbestämmelser

Business Partners ska följa alla tillämpliga miljöbestämmelser som rör leveranskedjan och verksamheten samt de produkter eller tjänster som levereras. Alla nödvändiga miljötillstånd, licenser, information och registreringar ska erhållas och deras krav gällande driften och rapportering ska uppfyllas.

3.2 Miljöskydd

Att skydda människor och klimatet är en integrerad del av Implenias policy. Implenias förväntar sig att dess Business Partners

- vidtar alla nödvändiga åtgärder för att mildra och minimera klimatpåverkan till följd av affärsverksamheten;
- aktivt skyddar klimatet och miljön i enlighet med internationella standarder och rättsliga bestämmelser, vilket innebär att undvika utsläpp och avfall där det är möjligt samt att vidta åtgärder för att ständigt förbättra resurseffektiviteten;
- skyddar miljön, särskilt när det gäller naturskydd, bevarande av biologisk mångfald och ekosystem, utarmning av naturresurser och hantering av avfall, utsläpp och giftiga ämnen;
- begränsar påverkan på lokalsamhället;
- minskar energiförbrukningen, utsläppen av växthusgaser, utsläpp i vatten, luft och mark samt avfall;
- minskar vattenförbrukningen, och
- ständigt strävar efter att förbättra effektiviteten i sina ansträngningar inom detta område.

Business Partners ska ha system för att säkerställa säker hantering, förflyttning, lagring, återvinning, återanvändning eller hantering av avfall, luftutsläpp och utsläpp av avloppsvatten. Allt avfall, avloppsvatten eller utsläpp som kan ha en negativ inverkan på människors hälsa eller miljön måste hanteras, kontrolleras och behandlas på rätt sätt. När Business Partners arbetar på Implenias byggarbetsplatser ska de också följa Implenias miljöstandard. Implenias kräver av sina Business Partners att de säkerställer en säker och miljömässigt hållbar utveckling och tillverkning av sina produkter och förpackningar, samt hantering av transporter. Implenias försöker

välja och utvärdera sina Business Partners utifrån klimat-, säkerhets- och trygghetsaspekter. Ett framgångsrikt samarbete mellan Implenias och Business Partners bygger på ömsesidigt förtroende, öppenhet, tillförlitlighet och rättvisa.

3.3 Miljöincidenter

Business Partners ska ha system för att förhindra och begränsa oavsiktliga spill och utsläpp i miljön.

3.4 Miljövänliga produkter och tjänster

Med tanke på nettonollutsläpp av koldioxid och en cirkulär ekonomi ska Implenias Business Partners se till att utveckla och tillhandahålla miljövänliga produkter och tjänster med ett lågt ekologiskt avtryck. Produkterna ska i möjligaste mån vara lämpade för reparation, återanvändning eller återvinning. Alla ämnen vars förekomst eller utsläpp utgör ett hot mot människor och miljö eller som hindrar återvinning ska undvikas. Produkter som levereras till Implenias måste överensstämma med tillämplig lagstiftning på produktionsorten och i det land eller de länder som produkterna är avsedda för, i synnerhet med bestämmelser om ämnen såsom RoHS eller REACH. De levererade produkterna får inte innehålla några ämnen som omfattas av restriktioner och inga "ämnen som inger mycket stora betänkligheter" (SVHC). Business Partners ska tillhandahålla all lagstadgad eller överenskommen information i rätt tid, inklusive upplysningar och produktinformation som krävs för genomförandet av Implenias hållbarhetsprogram, särskilt när det gäller beräkningar av koldioxidavtryck och livscykelbedömningar.



ETT BRA LEDNINGSSYSTEM FRÄMJAR EFTERLEVNADEN AV DENNA CODE SAMT TILLÄMPLIGA LAGAR OCH FÖRORDNINGAR.

4. LEDNINGSSYSTEM

4.1 Engagemang och ansvarstagande

Business Partners ska visa sitt engagemang för de koncept som beskrivs i detta dokument genom att anslå lämpliga resurser. Business Partners ska se till att principerna i denna Code även tillämpas av underleverantörerna. Därför ansvarar Business Partners för efterlevnaden inom sin leveranskedja och sitt inflytandeområde.

4.2 Rättsliga krav och kundernas krav

Business Partners ska identifiera och följa tillämpliga lagar, förordningar, standarder och berörda krav från kunder. Implenia kommer inte att tolerera olagligt eller oriktigt beteende från sina Business Partners. Implenia föredrar Business Partners som är certifierade enligt ISO 9001/ISO 14001/ISO 45001 eller liknande framför partner som inte är certifierade.

4.3 Riskhantering

Business Partners ska ha ett lämpligt riskhanteringssystem och regelbundet genomföra en riskanalys av sina egna risker med avseende på eventuella kränkningar av de mänskliga rättigheterna och miljöskador samt av eventuella risker som finns i leveranskedjan.

4.4 System för rapportering av klagomål

Business Partners ska ha ett rapporteringssystem för att se till att anställda och tredje part kan framföra klagomål om alla aspekter av denna Code. Alla klagomål ska utredas på ett rättvist och snabbt sätt.

4.5 Dokumentation

Business Partners ska upprätthålla den dokumentation som krävs för att visa att de följer denna Code och tillämpliga lagar och förordningar.

4.6 Utbildningsprogram

Business Partners ska ha ett utbildningsprogram som ger en lämplig nivå på kunskaper, färdigheter och förmågor inom ledning och personal för att uppfylla de förväntningar som anges i denna kod.

5. GENOMFÖRANDE OCH UPPFÖLJNING

Business Partners måste ge ansvaret för ”Code of Conduct for External Business Partners” till ett organ som Implenias kan anlita vid behov. Detta organ är också ansvarigt för att se till att de krav som följer av detta genomförs och att efterlevnaden regelbundet granskas.

Implenia förbehåller sig rätten att övervaka och verifiera att Business Partners uppfyller kraven i denna Code, antingen genom Implenias egna anställda, oberoende tredje parter, certifieringar eller andra former av officiell försäkran eller genom ämnesspecifika revisioner på plats.

6. UNDERLEVERANTÖRER

Business Partners ska vidarebefordra principerna i denna Code till sina underentreprenörer och underleverantörer och ska verka för att bestämmelserna i denna Code följs.

7. SÄG IFRÅN!

Alla Business Partners måste tillhandahålla lämpliga system, utbildning och ledarskapsstöd för att upprätthålla ett sunt klimat där det även i praktiken är möjligt att säga ifrån. Som en del av detta måste alla anställda hos Business Partners veta att de kommer att skyddas från alla former av repressalier för att de i god tro tar upp ett problem, en fråga eller en angelägenhet. Överträdelse av denna ”Code of Conduct for External Business Partners”, problem eller frågor kan rapporteras via [Implenia.com/compliance](https://implenia.com/compliance) eller genom att skicka ett e-postmeddelande till compliance@implenia.com.



8. ÖVERTRÄDELSE

Om Implenias (eller Business Partnern) fastställer att det finns en faktisk risk för överträdelse av de standarder, regler och lagar som avses här, ska Implenias och Business Partnern omedelbart verka inom ramen för sina förutsättningar för att minimera eller eliminera risken och i detta syfte utarbeta och genomföra en lämplig plan för korrigerande åtgärder. Implenias förbehåller sig rätten att avbryta affärsrelationen under utformningen och genomförandet av en lämplig plan för korrigerande åtgärder.

Att de avhjälpande åtgärderna vidtagits måste bekräftas av Business Partnern inom ett år efter det att planen utformats. I händelse av upprepade och/eller allvarliga överträdelse av principerna i denna Code förbehåller sig Implenias rätten att avsluta affärsrelationen.



Implenia AG

Thurgauerstrasse 101A
8152 Glattpark (Opfikon)
Schweiz

T +41 58 474 74 74
info@implenia.com
implenia.com