



**Implenia**

**BIENVENUE  
CHEZ  
IMPLENIA !**

Nous sommes  
heureux de  
faire votre  
connaissance !





# CONTENU

En tant que leader des services de construction en Suisse, nous sommes en mesure d'offrir des conditions attrayantes à nos membres du personnel. Découvrez ci-dessous ce qui vous attend chez nous.

- 4 **PERMETTEZ-NOUS DE VOUS PRÉSENTER IMPLENIA**
- 6 **ET POURQUOI IMPLENIA ? VOICI LES TROIS PRINCIPALES RAISONS QUI NOUS UNISSENT !**
  - Succès
  - Culture d'entreprise
  - Valeurs
- 8 **ARE YOU READY TO TAKE OFF ? ENTRÉE EN SERVICE ET ONBOARDING**
  - Entrée en fonction
  - Onboarding
- 10 **CHEZ IMPLENIA : FORMEZ-VOUS !**
  - Programme de formation continue
  - Apprendre en permanence
  - Apprentissage
  - Traineeprogramm
  - Programme de carrière spécialisée
  - Entretiens avec les membres du personnel
  - Advance
  - Young Generation
  - Mission à l'étranger Smiling Gecko
- 12 **LE TRAVAIL AU QUOTIDIEN CHEZ IMPLENIA : EN HARMONIE AVEC VOTRE VIE PRIVÉE**
  - Horaires de travail
  - Vacances
  - Fermeture annuelle
  - Mobile Working et Home Office
  - Absences payées
  - Congé de maternité et de paternité
- 14 **VOTRE ENGAGEMENT CHEZ IMPLENIA : C'EST PAYANT**
  - Salaire
  - Bonus
  - Maintien du paiement du salaire en cas d'incapacité de travail
- 16 **EPARGNER AVEC IMPLENIA : COMPTER SUR NOUS !**
  - Caisse de pension
  - Assurance d'indemnités journalières en cas d'accident et de maladie
  - Assurance voyage
- 18 **EN ROUTE AVEC IMPLENIA : LA MOBILITÉ SELON VOS SOUHAITS**
  - Véhicule de fonction
  - Abonnements de transport public
  - Gestion des voyages
  - Téléphone mobile
  - Vélos et vélos électriques
- 20 **FIT ET EN BONNE SANTÉ : GARDEZ LA FORME !**
  - Gestion de la santé en entreprise
  - Plateforme santé
- 22 **AVEC NOUS : TIREZ PROFIT DE LA COLLECTIVITÉ**
  - Programme d'achat d'actions pour membres du personnel
  - Jubilé
  - Offres d'achat
  - Les membres du personnel recrutent des membres du personnel
- 24 **ET ENFIN, ET CE N'EST PAS DES MOINDRES : IMPLENIA SE CONNECTE**
  - Implenia définit la conformité
  - Multiculturalité
  - Être informé-e et avoir son mot à dire
  - Célébrer
- 26 **EN BREF : NOUS NOUS RÉJOUISSONS DE VOUS ACCUEILLIR !**



CONSTRUIRE DE FAÇON DURABLE - POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DE DEMAIN EN MATIÈRE DE LOGEMENT, DE TRAVAIL ET DE MOBILITÉ.

## PERMETTEZ-NOUS DE VOUS PRÉSENTER IMPLENIA.

Nos employés-es développent et réalisent avec succès, à l'échelle internationale, des espaces de vie, des univers de travail et des infrastructures destinés aux générations futures. Rejoignez-nous et aidez-nous à bâtir l'avenir. Ensemble, nous construisons Implenlia.

Implenia est présent à travers d'importantes activités dans les domaines du bâtiment et du génie civil dans la région DACH (Allemagne, Autriche et Suisse), ainsi que sur le marché des infrastructures en Allemagne, Autriche, France, Norvège, Suède et Suisse. Implenlia se distingue aussi par la réussite de ses activités dans le développement immobilier en Suisse et Allemagne.

Nos spécialistes sont issus-es de services de conseil, de planification et d'exécution. Ensemble, nous réalisons

des projets complexes de grande envergure et accompagnons les ouvrages sur toute la durée de leur cycle de vie. Sans jamais oublier les aspects sociaux et écologiques.

Implenia emploie plus de 8'000 personnes dans toute l'Europe. Nos membres du personnel façonnent Implenlia - c'est à eux que nous devons notre succès. Ils sont à l'origine de la confiance que nos clients et partenaires nous accordent chaque jour.

# ET POURQUOI IMPLENIA ? VOICI LES TROIS PRINCIPALES RAISONS QUI NOUS UNISSENT !

**Nos valeurs et notre culture d'entreprise sont la base même de notre succès. Partagez-vous cette philosophie ? Alors, nous vous souhaitons la bienvenue dans l'univers d'Implenia.**

## Succès

Nous nous soucions de nos membres du personnel car nous sommes convaincus-es qu'ils sont la clé de notre progrès. Implenia est convaincue que les membres du personnel doivent apporter leur contribution à divers niveaux au sein de l'entreprise et s'y épanouir. Ce n'est que de cette manière qu'une entreprise peut réussir dans son ensemble.

Nous offrons à nos membres du personnel des tâches variées, des projets passionnants, des évolutions professionnelles progressives et une culture d'entreprise agréable et stimulante.

## Culture d'entreprise

Notre culture d'entreprise est fortement marquée par nos valeurs. Ensemble, nous nous efforçons de fournir d'excellentes prestations de service, tant à l'extérieur qu'à l'intérieur. Nous sommes agiles et en quête de nouvelles idées. Nous réfléchissons en équipe. Nous collaborons. Nous nous comportons les uns-es envers les autres avec estime, confiance, franchise et honnêteté. Nous avons l'habitude de travailler de façon responsable, intègre et fiable. Nous menons les choses à bien. Nous sommes soucieux-ses de notre environnement.

## Valeurs

Implenia s'engage à respecter les valeurs suivantes et à les vivre dans tout le groupe :

### Excellence :

Dans le cadre de nos projets, services et processus internes, nous répondons aux plus hautes exigences. Nous vivons l'excellence en fixant des normes issues de la tradition et de l'innovation, afin de dépasser les attentes de nos partenaires. Aujourd'hui et demain.

### Collaboration :

Nous combinons nos multiples connaissances du marché et compétences techniques à l'expertise professionnelle, au bénéfice de nos clients et d'autres parties intéressées. Nous vivons la collaboration en créant la confiance par l'équité, la transparence et le respect, avec tous nos partenaires.

### Agilité :

Nous identifions de manière précoce les opportunités et les risques et y répondons rapidement – que ce soit au plan stratégique ou opérationnel. Nous vivons l'agilité en tant qu'équipe multinationale, hautement mobile et passionnée, sans cesse à l'affût de solutions innovantes afin de dépasser les limites et réaliser ainsi la plus haute valeur pour nos clients.

**NOTRE VALEUR FONDAMENTALE RÉGIT LA MANIÈRE DONT NOUS INTERAGISSONS AU SEIN DU GROUPE ET AVEC NOS DIFFÉRENTS PARTENAIRES EXTERNES.**

### Intégrité :

Nous respectons des normes éthiques élevées et agissons conformément aux accords que nous avons conclus. Nous vivons l'intégrité en étant honnêtes et fiables, en agissant de manière respectueuse, et toujours avec le sourire :-).

### Durabilité :

Nous générons des résultats durables et protégeons nos semblables et l'environnement. Nous vivons la durabilité ensemble, en créant un avenir de qualité pour tous.





# ARE YOU READY TO TAKE OFF ? ENTRÉE EN SERVICE ET ONBOARDING

Chez Implenia, nous nous préparons à votre accueil. Nous vous équipons de tout ce dont vous avez besoin pour prendre un bon départ.

## Entrée en fonction

Au début de votre engagement, vous participerez à une journée d'introduction " Welcome Day". En plus de recueillir des informations utiles à propos d'Implenia et sur des projets sélectionnés, vous aurez l'occasion de nouer des contacts avec de nouveaux collègues de différents services. Ainsi, vous serez prêts-es à démarrer votre carrière chez Implenia dans les meilleures conditions possibles. Lors de votre intégration, vous aurez à tout moment la possibilité de partager vos préoccupations. Un entretien à la fin de la période d'essai déterminera la suite de votre carrière chez Implenia.

## Onboarding

Avant même votre arrivée, vous recevrez les informations et les documents nécessaires pour la prise de votre fonction. Dans la mesure du possible, nous vous informerons à l'avance du déroulement de vos premiers projets et de vos premières semaines chez Implenia. Nous établirons un programme d'initiation adapté et désignerons une personne attitrée qui vous accompagnera et vous épaulera pendant les premières semaines de travail pour les aspects techniques et personnels.

IMPLENIA MISE SUR  
DES ÉQUIPES MOTI-  
VÉES ET DES LEADERS  
ENTHOUSIASTES.



# CHEZ IMPLENIA : FORMEZ-VOUS !

Nous attachons une grande importance à votre évolution professionnelle. C'est pourquoi Implenia offre une large gamme de formations et de formations continues.

## Programme de formation continue

Les principaux piliers de notre programme de séminaires sont les formations professionnelles dans les domaines des compétences de construction, des compétences techniques, des compétences juridiques et informatiques. En outre, le programme propose des séminaires pour développer vos compétences personnelles et sociales ainsi que vos compétences en matière de leadership. Par ailleurs, les besoins individuels non couverts par le programme de formation continue en vigueur seront définis de concert avec vous.

## Apprendre en permanence

Nous nous sommes fixé comme objectif celui de promouvoir et de former de manière continue et en fonction des besoins. Notre plateforme interne eCampus répond précisément à cet objectif - une offre de formation pour le développement professionnel et personnel qui comprend des offres spécifiques à chaque pays ainsi que des séminaires interdisciplinaires. Et ce, en un seul clic de souris.

## Apprentissage

Nos apprenants·tes nous tiennent à cœur. Parmi nos membres du personnel, environ 200 sont des jeunes qui effectuent leur apprentissage - que ce soit dans le secteur secondaire ou tertiaire. En formant sa propre relève, Implenia investit non seulement dans l'avenir, mais joue également un rôle social important en tant que formateur.

## Traineeprogramm

Les diplômés·es des hautes écoles spécialisées titulaires d'un diplôme en technique de la construction ou en économie d'entreprise peuvent participer à un programme de formation modulaire d'une durée de 12 mois. Ainsi, ils·elles suivent différents modules de formation axés sur la pratique et adaptés à leurs objectifs professionnels. Les portes sont donc toutes ouvertes pour une carrière de spécialiste ou de manager chez Implenia.

## Programme de carrière spécialisée

Implenia a élaboré un programme de développement de carrière spécifique pour nos membres du personnel en technique de la construction, qui définit les étapes de carrière possibles et les formations y afférentes.

## Entretiens avec les membres du personnel

Votre développement professionnel et personnel nous tient particulièrement à cœur. Pour ce faire, nous nous appuyons sur des processus d'évaluation transparents. Nous attachons beaucoup d'importance aux entretiens officiels annuels entre les membres du personnel et leurs supérieurs·es directs·es. Cela vous offre un point de référence pour votre développement personnel et professionnel à tous les niveaux de carrière.

## Advance

Implenia veut plus de femmes dans l'entreprise et à des postes de direction. Cette intention a été annoncée il y a quelque temps déjà - et nous agissons en conséquence : Implenia s'engage en faveur de l'égalité des salaires. Notre entreprise a également été l'un des premiers membres d'Advance, la principale association d'entreprises pour l'égalité des sexes en Suisse. Advance propose un réseau de plus de 100 entreprises basées en Suisse qui s'engagent à accroître la part des femmes dans les postes de direction.

## Young Generation

L'avenir appartient aux jeunes. Cela vaut en particulier pour la génération Y, les natifs·ves numériques arrivant sur le marché du travail. Bien formés·es et possédant des connaissances en matière de nouvelles technologies, ils·elles sont très prisés·es sur le marché du travail - également chez nous. Avec son initiative "Young Generation", Implenia prend au sérieux les besoins et les idées de la génération Y et les intègre directement dans l'entreprise et la direction.

## Mission à l'étranger Smiling Gecko

Nos membres du personnel motivés·es et ayant des connaissances pratiques de la construction peuvent passer trois mois riches en expériences à construire un village autonome au Cambodge : Le projet d'aide "Smiling Gecko" encourage, entre autres, la construction d'écoles permettant à des centaines d'enfants de recevoir une éducation. En tant que membres du personnel d'Implenia, posez les jalons d'un avenir meilleur pour ces enfants !



CHEZ IMPLENIA, IL N'Y A PAS DE CONTRADICTION : DES DIRECTIVES CLAIRES ET BEAUCOUP DE FLEXIBILITÉ.



# LE TRAVAIL AU QUOTIDIEN CHEZ IMPLENIA : EN HARMONIE AVEC VOTRE VIE PRIVÉE

Nos membres du personnel ont la possibilité d'organiser leur temps de travail de manière aussi individuelle que possible - en respectant des directives claires.

## Horaires de travail

Le modèle de temps de travail d'Implenia repose sur le principe du temps de travail basé sur la confiance. Les membres du personnel organisent leur début de travail, leurs pauses et leur fin de travail de manière autonome et en fonction des affaires en cours. Implenia accorde à ses membres du personnel une grande flexibilité dans la répartition de leur temps de travail (en tenant compte des dispositions légales ainsi que des directives internes d'Implenia sur le temps de travail). Pour tous les membres du personnel, le temps de travail normal est de 42,5 heures par semaine. Dont 1,5 heure par semaine est considérée comme temps de compensation pour neuf jours supplémentaires de congé (fermeture annuelle/ jours ponts).

## Vacances

Nous souhaitons que vous travailliez avec engagement et que vous soyez pleinement opérationnel·le. Ceci n'est possible que si vous faites régulièrement des pauses et que si vous rechargez vos batteries. C'est pourquoi Implenia accorde chaque année à ses membres du personnel entre 25 et 33 jours de vacances. Pour nous, il est important que vous puissiez retourner au travail bien reposé·e et motivé·e après les vacances.

### Pour les membres du personnel commercial et administratif et les membres du personnel construction et technique

- jusqu'à l'âge de 49 ans 25 jours
- à partir de l'âge de 50 ans 30 jours

### Pour les membres du personnel cadres et aux membres du personnel exerçant une fonction dirigeante élevée

- jusqu'à l'âge de 49 ans 28 jours
- à partir de 50 ans 33 jours

## Fermeture annuelle/Jours Ponts

Ces fermetures annuelles/jours ponts permettent aux membres du personnel de prolonger leurs vacances de neuf jours supplémentaires. Tous les membres du personnel ont accumulé des heures de travail en avance par rapport à leurs heures de travail normales.

## Absences payées

Dans de nombreux cas, Implenia offre à ses membres du personnel des jours de congés payés pour des occasions personnelles telles qu'un mariage ou la naissance d'un enfant. En outre, nous soutenons l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée en proposant du temps partiel personnalisé, temporaire ou permanent.

## Congé de maternité et de paternité

Implenia accorde aux mères un congé de maternité de 16 semaines. Les pères bénéficient d'un congé de paternité de deux semaines entièrement rémunéré.

## Mobile Working und Home Office

Dans la mesure du possible, Implenia offre des solutions flexibles de Mobile Working et de Home office. Notre infrastructure de communication est conçue pour permettre des vidéoconférences et des conférences téléphoniques depuis tous les sites, ou bien que ce soit en déplacement ou à domicile. Vous n'avez donc plus besoin de vous déplacer pour vous rendre au travail, et vous pouvez passer vos pauses en famille, par exemple. Dans la plupart des services d'Implenia, le temps de travail est basé sur la confiance, de sorte que vous pouvez répartir librement votre temps de travail tout au long de la journée.

# VOTRE ENGAGEMENT CHEZ IMPLENIA : C'EST PAYANT

Implenia pratique des salaires compétitifs, équitables et modernes et récompense par un programme de bonus.s.

## Salaire

Le salaire annuel des membres du personnel commercial et administratif et des membres du personnel construction et technique est versé en 13 mensualités égales, celui des membres du personnel cadres et des membres du personnel exerçant une fonction dirigeante élevée en 12 mensualités égales.

## Bonus

Le plan de bonus est un élément essentiel de la philosophie de rémunération globale d'Implenia. Il repose sur le principe de la rémunération liée à la performance et soutient les objectifs financiers et stratégiques d'Implenia. Le bonus est constitué d'objectifs personnels et d'indicateurs de performance financière. Il récompense les membres du personnel cadre et les membres du personnel exerçant une fonction dirigeante élevée qui ont contribué au succès d'Implenia, les motive et leur permet de participer financièrement à la réussite.

## Maintien du paiement du salaire en cas d'incapacité de travail

En cas d'incapacité de travail à la suite d'un accident, d'une maladie, d'une grossesse ou d'une maternité, Implenias verse aux membres du personnel leur salaire intégral pendant une certaine période, en fonction du nombre d'années de service :

- du 4<sup>ème</sup> mois jusqu'à la fin de la première année de service 1 Mois
- de la 2<sup>ème</sup> à la 3<sup>ème</sup> année de service 2 mois
- de la 4<sup>ème</sup> à la 6<sup>ème</sup> année de service 3 mois
- de la 7<sup>ème</sup> à la 9<sup>ème</sup> année de service 4 mois
- de la 10<sup>ème</sup> à la 14<sup>ème</sup> année de service 5 mois
- dès 15 ans de service 6 mois

Après échéance de l'obligation légale de l'employeur de verser le salaire, les indemnités de maladie s'élèvent à 80% du salaire assuré jusqu'à un maximum de 730 jours conformément à l'assurance d'indemnités journalières de maladie conclue. En cas d'accident, les prestations s'élèvent à 80% du salaire assuré conformément aux dispositions de la LAA ou du contrat d'assurance.

Pendant le service militaire suisse, le versement du salaire se poursuit pendant quatre semaines par année civile. Le service civil suisse, la Croix-Rouge et les pompiers sont assimilés au service militaire. Les cours Jeunesse et Sport ainsi que le service militaire non obligatoire (p. ex. cours spécialisés montagne) sont également traités de la même manière.

LES DÉTAILS  
FINANCIERS  
NOIR SUR BLANC.





# EPARGNER AVEC IMPLENIA : COMPTEZ SUR NOUS !

Les besoins de nos membres du personnel évoluent tout au long de leur vie. Chez Implenia, vous êtes assurés pour toutes les situations et de manière flexible.

## Caisse de pension

Implenia Prévoyance est la caisse de retraite de l'entreprise d'Implenia. Elle offre à ses assurés-es une grande flexibilité. Lors de leur adhésion et ensuite chaque année, les assurés-es peuvent choisir entre trois barèmes de cotisation (Standard, Light, Platine). La cotisation d'épargne annuelle commence à compter du 1er janvier suivant le 24ème anniversaire, en fonction de la tranche d'âge et du barème de cotisation :

Groupe d'âge	Membres du personnel			Implenia
	Standard	Light	Platine	
25-34 ans	4.25 %	2.75 %	7.25 %	7.75 %
35-44 ans	5.75 %	4.25 %	8.75 %	9.25 %
45-54 ans	8.25 %	6.75 %	13.25 %	11.75 %
55-65 ans	9.75 %	8.25 %	14.75 %	13.25 %

Du revenu assuré (revenu moins le montant de coordination). La prime de risque est de 2,50 % pour tous les membres du personnel et de 2,90 % pour Implenia.

Lorsqu'ils atteignent l'âge de la retraite, les assurés-es disposent également d'une grande flexibilité en ce qui concerne l'épargne-pension - du retrait de la totalité du capital de la caisse de pension jusqu'à la conversion du capital épargné en une rente.

## Assurance d'indemnités journalières en cas d'accident et de maladie

Votre santé et votre sécurité sont notre priorité absolue. Implenia paie 100% des primes pour les assurances susmentionnées. Tous les membres du personnel sont assurés contre les accidents dans le monde entier dès le premier jour de travail. Une assurance complémentaire couvre les frais liés à un accident dans le cadre d'une hospitalisation en division privée. Les frais de recherche, de sauvetage et d'évacuation sont également assurés. Ainsi, en cas d'accident, vous êtes assuré-e de manière optimale.

## Assurance voyage

Les membres du personnel d'Implenia (et les personnes vivant sous le même toit) sont couverts-es gratuitement par une assurance voyage, peu importe où et s'ils voyagent pour Implenia ou à titre privé, et bénéficient des prestations suivantes

- Prise en charge illimitée des frais médicaux et hospitaliers en division privée en cas de maladie/accident à l'étranger
- Prise en charge des frais d'annulation jusqu'à 20'000 CHF pour cause de maladie ou d'accident, p.ex.
- Indemnisation pour les bagages perdus, endommagés ou volés jusqu'à 15'000 CHF
- Protection juridique des voyages et assurance responsabilité civile
- Assistance médicale
- Un soutien 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 dans les situations d'urgence et de crise

# EN ROUTE AVEC IMPLENIA : LA MOBILITÉ SELON VOS SOUHAITS

Implenia attache une grande importance à la mobilité durable, qu'il s'agisse de trajets domicile-travail, de trajets sur un chantier ou de voyages d'affaires.

## Véhicule de fonction

Dans le secteur de la construction, on est souvent en déplacement, car les chantiers se trouvent rarement à proximité immédiate. Nous nous efforçons de rendre vos déplacements aussi agréables que possible. Nos membres du personnel qui ont besoin d'un véhicule de fonction comme outil de travail (par ex. chef-fe de projet ou conducteur-riche de travaux/chef-fe de chantier) ont la possibilité d'en disposer un, s'ils parcourent au moins 5'000 km à des fins professionnelles par an. Pour les autres membres du personnel, le nombre de kilomètre se monte à au moins 10'000 km par an. Le véhicule de fonction peut être utilisé pour les trajets domicile-travail et pour les trajets privés moyennant une retenue sur salaire de 0.30 CHF/km.

## Abonnements de transport public

Pour les membres du personnel qui voyagent souvent à des fins professionnelles, au moins 10'000 km par an, nous prenons en charge tout ou partie du coût des abonnements généraux ou des abonnements de ligne (2ème classe). Si le nombre de kilomètres parcourus est inférieur, mais que l'utilisation régulière des transports publics à des fins professionnelles est nécessaire, Implenia prend en charge l'abonnement demi-tarif après approbation. Ainsi, vous protégez l'environnement et arrivez à destination sans stress. Là aussi, un usage privé est possible.

## Gestion des voyages

Les réservations et le règlement des frais relatifs aux voyages et hôtels peuvent être effectués facilement auprès de nos agences de voyage partenaires Onesto ou BCD-Travel.

## Téléphone mobile

Les membres du personnel exerçant habituellement leurs activités professionnelles en dehors de leur lieu de travail et tributaires d'un téléphone mobile peuvent en obtenir un gratuitement. Celui-ci peut également être utilisé à des fins privées dans des limites raisonnables.

## Vélos et vélos électriques

Le développement durable est une priorité absolue pour Implenia. Les déplacements écologiques en font également partie. Dans de nombreux sites, nous offrons aux membres du personnel la possibilité de louer gratuitement des vélos ou des vélos électriques par l'intermédiaire de notre partenaire Urban Connect, que ce soit à des fins professionnelles ou privées. Implenia participe aussi régulièrement à la campagne "Bike to Work".



SANS CESSE EN MOUVEMENT. CHEZ IMPLENIA, NOUS VOUS AIDONS À ALLER DE L'AVANT.

# FIT ET EN BONNE SANTÉ : GARDEZ LA FORME !

Implenia propose diverses offres en matière de remise en forme physique et mentale.

## Gestion de la santé en entreprise

Notre équipe de gestion de la santé en entreprise veille activement à la santé de nos membres du personnel. Elle apporte un soutien dans les situations difficiles, que ce soit en cas de maladie ou d'accident. L'objectif est la réinsertion dans la vie professionnelle. L'équipe est tenue au secret professionnel et répond également aux questions relatives aux polices d'assurance.

## Plateforme santé

Notre plateforme interne de la santé informe les membres du personnel sur les questions de prévention dans le domaine de la santé physique et mentale. Dans ce contexte, Implemia propose par exemple à ses membres du personnel le vaccin annuel contre la grippe.





# AVEC NOUS : TIREZ PROFIT DE LA COLLECTIVITÉ

Nous offrons à nos membres du personnel des avantages supplémentaires dont ils bénéficient également à titre privé.

## Programme d'achat d'actions pour membres du personnel

Notre succès dépend en grande partie de l'engagement et du travail de nos membres du personnel. Le plan d'achat d'actions pour les membres du personnel vous offre la possibilité d'acquérir des actions de l'entreprise et de participer ainsi directement à la performance d'Implenia. Après un an de service, les membres du personnel peuvent acheter chaque année des actions nominatives d'Implenia SA à un prix réduit. En règle générale, Implenia accorde un rabais de 30 % sur le prix des actions nominatives.

## Jubilé

La fidélité envers Implenia vaut la peine. Nous vous récompensons pour votre travail et votre engagement. Les membres du personnel de longue date recevront une prime de jubilé de 1'000 CHF tous les cinq ans, dès leur 10<sup>ème</sup> année de service et jusqu'à leur 40<sup>ème</sup> année de service.

## Offres d'achat

Les membres du personnel en Suisse bénéficient de nombreux rabais. Par l'intermédiaire de notre service des achats, des fournisseurs renommés proposent

leurs produits et services à des conditions spéciales :

- Rabais de flotte sur certains véhicules
- Bureau et appareils ménagers
- Assurances
- Chauffage et mazout
- Matériaux de construction
- Nourritures et boissons

## Les membres du personnel recrutent des membres du personnel

Nous savons que de bons membres du personnel connaissent aussi de bonnes personnes. Aussi, nous vous invitons et remercions d'activer vos contacts et réseaux lors de la recherche de nouveaux collègues. Grâce à notre programme de recommandation, nous récompensons chaque placement réussi par une prime de 2'000 CHF.



# ET ENFIN, ET CE N'EST PAS DES MOINDRES : IMPLENIA SE CONNECTE

La communauté Implenia : Non seulement nous créons des liens par le travail, mais nous communiquons aussi entre nous, échangeons des idées et formons une communauté.

ENSEMBLE, NOUS SOM-  
MES FORTS. VOUS AUSSI,  
VOUS POUVEZ DEVENIR  
UN IMPLANIEN OU UNE  
IMPLANIENNE !

## Implenia définit la conformité

Nos valeurs d'entreprise et notre culture façonnent la manière dont nous interagissons avec nos clients et nos partenaires commerciaux. Le "Code de conduite" est notre ligne directrice réglementaire et détermine nos actions quotidiennes. Il va sans dire que nous nous conformons aux lois et règlements directement applicables et que nous agissons de manière irréprochable sur le plan éthique et moral.

## Multiculturalité

Nous travaillons avec succès dans un environnement international, dans des projets transnationaux, sur le marché européen. Nos membres du personnel ont des origines géographiques, culturelles et linguistiques différentes et les intègrent dans leur travail. Nous encourageons cet échange interculturel parce qu'il nous enrichit.

## Être informé-e et avoir son mot à dire

Implenia attache une grande importance à l'échange mutuel d'informations. Nos plateformes SharePoint sont disponibles pour le transfert transversal de connaissances spécialisées et de savoir-faire méthodologique. L'actualité interne de l'entreprise et les développements en cours sont communiqués de manière transparente - via l'intranet ou par des informations régulières de la direction du groupe. Notre réseau social interne Yammer permet des échanges informels avec des collègues. Le magazine des membres du personnel Impact est publié deux fois par an, en format papier et électronique.

## Célébrer

Outre le travail, il est également important pour nous de partager des expériences privées, qu'il s'agisse d'un barbecue d'été, d'une fête de fin d'année conviviale ou d'une excursion professionnelle riche en émotions. Les divisions et les unités organisent des fêtes et des manifestations, qui sont très appréciées par nos membres du personnel. Soyez là et apprenez à connaître vos collègues sous un autre angle !

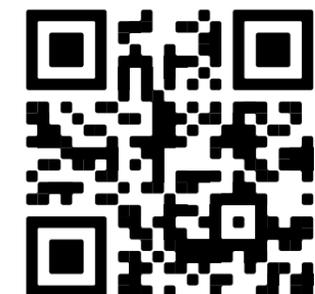


## EN BREF : NOUS NOUS RÉJOU- ISSONS DE VOUS ACCUEILLIR !

**Vous souhaitez nous faire profiter de votre personnalité et de votre talent et faire ensemble la différence?**

Vous trouverez tous les postes vacants sur le portail de l'emploi. Faites passer le mot !

Scannez le code pour accéder  
aux offres d'emploi d'Implenia :



**IMPLENIA SUISSE SA  
RESSOURCES HUMAINES**

**TÉL. +41 58 474 74 74  
INFO@IMPLENIA.COM  
IMPLENIA.COM**