



Implenia

**HERZLICH
WILLKOMMEN
BEI IMPLENIA!**

**Wir freuen uns,
Sie kennen-
zulernen!**





INHALT

Als führendes Baudienstleistungsunternehmen der Schweiz sind wir in der Lage, unseren Mitarbeitenden attraktive Konditionen zu bieten. Hier erfahren Sie, was Sie bei uns erwartet.

- 4 **DÜRFEN WIR VORSTELLEN?
DAS IST IMPLENIA.**
- 6 **GUTE GRÜNDE FÜR IMPLENIA?
HIER SIND DIE DREI WICHTIGSTEN,
DIE UNS VERBINDEN.**
Erfolg
Unternehmenskultur
Werte
- 8 **ARE YOU READY FOR TAKE-OFF?
EINTRITT UND ONBOARDING**
Eintritt
Onboarding
- 10 **BEI IMPLENIA ANGEKOMMEN:
BILDEN SIE SICH WEITER!**
Weiterbildungsprogramm
Kontinuierliches Lernen
Lernendenwesen
Traineeprogramm
Fachkarriereprogramm
Gespräche mit Mitarbeitenden
Advance
Young Generation
Auslandseinsatz mit «Smiling Gecko»
- 13 **ARBEITSALLTAG BEI IMPLENIA:
IM EINKLANG MIT IHREM LEBEN**
Arbeitszeit
Ferien
Betriebsferien
Bezahlte Absenzen
Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub
Mobile Working und Home Office
- 14 **IHR EINSATZ BEI IMPLENIA:
SO ZAHLT ER SICH AUS.**
Salär und 13. Monatslohn
Bonus
Lohnfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit
- 16 **VORSORGEN MIT IMPLENIA:
RECHNEN SIE MIT UNS!**
Pensionskasse
Unfall- und Krankentaggeldversicherungen
Reiseversicherung
- 18 **UNTERWEGS MIT IMPLENIA:
MOBILITÄT NACH IHREN WÜNSCHEN**
Geschäftsfahrzeug
Abonnemente des öffentlichen Verkehrs
Travel Management
Mobiltelefon
Fahrräder und E-Bikes
- 20 **FIT UND GESUND:
BLEIBEN SIE AM BALL!**
Betriebliches Gesundheitsmanagement
Gesundheitsplattform
- 22 **BEI UNS INBEGRIFFEN:
MIT DER GEMEINSCHAFT PROFITIEREN**
Mitarbeiter-Aktienprogramm
Jubiläum
Einkaufsangebote
Mitarbeitende werben Mitarbeitende
- 24 **UND ZU GUTER LETZT NOCH DIES:
IMPLENIA VERBINDET.**
Implenia definiert Compliance
Internationalität
Bescheid wissen und mitreden
Feiern
- 26 **KURZ GESAGT: WIR FREUEN UNS AUF SIE!**



NACHHALTIG BAUEN –
FÜR DIE WOHN-, ARBEITS-
UND MOBILITÄTSBEDÜR-
FNISSE VON MORGEN.

DÜRFEN WIR VORSTELLEN? DAS IST IMPLLENIA.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entwickeln und realisieren international erfolgreich Lebensräume, Arbeitswelten und Infrastruktur für kommende Generationen. Werden Sie Teil von uns und gestalten Sie die Zukunft mit. Zusammen sind wir Implenia.

Implenia ist mit bedeutenden Aktivitäten im Hoch- und Tiefbau in der DACH-Region sowie im Infrastrukturmarkt in der Schweiz, in Deutschland, Österreich, Frankreich, Schweden und Norwegen tätig. In der Schweiz und in Deutschland ist Implenia zudem erfolgreicher Immobilienentwickler.

Unsere Spezialistinnen und Spezialisten kommen aus Beratungs-, Planungs- und Ausführungseinheiten. Gemeinsam realisieren wir komplexe Grossprojekte und

begleiten Bauwerke über den gesamten Lebenszyklus. Dabei vergessen wir nie die sozialen und ökologischen Aspekte.

Implenia beschäftigt europaweit mehr als 8'000 Personen. Unsere Mitarbeitenden prägen Implenia – ihnen verdanken wir unseren Erfolg. Sie schaffen das Vertrauen, welches uns täglich von unseren Kundinnen und Kunden und unseren Partnerinnen und Partnern entgegengebracht wird.

GUTE GRÜNDE FÜR IMPLERIA? HIER SIND DIE DREI WICHTIGSTEN, DIE UNS VERBINDEN.

Unsere Werte und unsere Unternehmenskultur sind die Grundlage unseres Erfolgs. Teilen Sie diese Haltung? Dann heißen wir Sie im Implenia Universum herzlich willkommen.

Erfolg

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeitenden, denn wir sind überzeugt, dass sie der Schlüssel zu unserem Fortschritt sind. Implenia glaubt daran, dass sich Menschen im Unternehmen auf verschiedenen Ebenen einbringen und entfalten sollen. Nur so kann ein Unternehmen als Ganzes erfolgreich sein.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden abwechslungsreiche Aufgaben, spannende Projekte, eine sukzessive berufliche Entwicklung und eine angenehme und inspirierende Unternehmenskultur.

Unternehmenskultur

Unsere Unternehmenskultur ist stark geprägt von unseren Werten. Wir streben gemeinsam danach, extern wie intern exzellente Dienstleistungen zu erbringen. Dabei sind wir agil und suchen nach neuen Ideen. Wir denken als Team. Wir kollaborieren. Wir begegnen einander mit Wertschätzung, Respekt, Vertrauen, Offenheit und Ehrlichkeit. Wir sind es gewohnt, verantwortungsvoll, integer und zuverlässig zu arbeiten. Wir packen die Dinge an. Dabei achten wir auf unsere Umwelt.

Werte

Implenia verpflichtet sich den Werten Exzellenz, Kollaboration, Agilität, Integrität und Nachhaltigkeit. Unternehmensweit haben wir gemeinsam definiert, wie wir jeden Wert leben wollen:

Exzellenz

In unseren Projekten, Dienstleistungen und internen Prozessen erfüllen wir höchste Ansprüche. Wir leben Exzellenz dadurch, dass wir Standards aus Tradition und Innovation setzen, um die Erwartungen unserer Partner zu übertreffen. Heute und morgen.

Kollaboration

Wir vereinen unsere vielfältigen Marktkenntnisse und fachliche Kompetenzen mit professioneller Expertise zum Nutzen unserer Kunden und anderer Interessengruppen. Wir leben Kollaboration, indem wir Vertrauen durch Fairness, Transparenz und Respekt schaffen. Mit all unseren Partnern.

Agilität

Wir erkennen Chancen und Risiken frühzeitig und gehen schnell auf sie ein – sowohl strategisch als auch operativ. Wir leben Agilität als ein hochmobiles, leidenschaftliches internationales Team, das ständig nach neuen und innovativen Lösungen sucht, Grenzen zu überwinden und so den besten Wert für unsere Kunden zu erzielen.

UNSERE WERTEBASIS PRÄGT DAS MITEINANDER INNERHALB DER GRUPPE UND MIT UNSEREN VERSCHIEDENEN EXTERNEN ANSPRUCHSGRUPPEN.

Integrität

Wir erfüllen hohe ethische Standards, sind ehrlich und handeln in Übereinstimmung mit den von uns getroffenen Vereinbarungen. Wir leben Integrität, indem wir ehrlich und zuverlässig sind, respektvoll handeln und dies immer mit einem Lächeln tun :-).

Nachhaltigkeit

Wir generieren nachhaltige Ergebnisse und schützen unsere Mitmenschen und die Umwelt. Wir leben Nachhaltigkeit gemeinsam, indem wir eine lebenswerte Zukunft für alle schaffen.





ARE YOU READY FOR TAKE-OFF? EINTRITT UND ONBOARDING

Bei Implenia empfangen wir Sie gut vorbereitet. Wir statten Sie mit allem aus, was Sie für einen gelungenen Start brauchen.

Eintritt

Zu Beginn Ihrer Anstellung nehmen Sie an einer Einführungsveranstaltung teil, dem Welcome Day. Neben Informationen rund um Implenia und über ausgewählte Projekte knüpfen Sie Kontakte zu Ihren neuen Arbeitskolleginnen und -kollegen aus verschiedenen Bereichen. So starten Sie optimal vorbereitet und vernetzt in Ihre Implenia Karriere. Während Ihres Einstiegs erhalten Sie jederzeit die Möglichkeit, sich mitzuteilen. Ein Gespräch am Ende der Probezeit entscheidet über den weiteren Verlauf Ihrer Laufbahn bei Implenia.

Onboarding

Bereits vor Ihrem Eintritt erhalten Sie die Informationen und Unterlagen, die Sie für Ihren Arbeitsbeginn benötigen. Nach Möglichkeit informieren wir Sie im Vorfeld darüber, wie Ihre ersten Projekte und Wochen bei Implenia aussehen werden. Wir erstellen ein auf Sie zugeschnittenes Einführungsprogramm und ernennen eine explizite Begleitperson, die Ihnen während der ersten Wochen Ihrer Anstellung für fachliche und persönliche Anliegen zur Seite steht.

IMPLENIA INVESTIERT
IN MOTIVIERTE TEAMS
UND INSPIRIERENDE
FÜHRUNGSKRÄFTE.



Weiterbildungsprogramm

Die tragenden Säulen unseres Seminarprogramms sind die Fachschulungen in den Bereichen Baukompetenzen, Fachkompetenzen, rechtliche sowie IT-Kompetenzen. Daneben bietet das Programm Seminare zum Ausbau Ihrer persönlichen und sozialen sowie von Führungskompetenzen. Individuelle Bedürfnisse, die nicht durch das bestehende Weiterbildungsangebot abgedeckt werden, erarbeiten wir zusätzlich mit Ihnen.

Kontinuierliches Lernen

Implenia möchte gemeinsam mit den Mitarbeitenden wachsen. Wir haben uns eine kontinuierliche und bedarfsgerechte Förderung und Qualifizierung zum Ziel gemacht. Dazu dient unsere interne Plattform eCampus – ein Schulungsangebot für fachliche und persönliche Weiterbildung, das neben länderspezifischen Angeboten auch bereichsübergreifende Seminare umfasst. Und nur einen Mausklick entfernt ist.

Lernendenwesen

Unsere Lernenden sind uns sehr wichtig. Von unseren Mitarbeitenden sind rund 200 junge Menschen, die ihre Lehre absolvieren – sei dies im technisch-kaufmännischen oder im gewerblichen Bereich. Mit der Ausbildung eigener Nachwuchskräfte investiert Implenias nicht nur in die Zukunft, sondern nimmt gleichzeitig die wichtige gesellschaftspolitische Aufgabe eines Ausbildners wahr.

Traineeprogramm

Absolventinnen und Absolventen von Hoch- und Fachhochschulen mit bautechnischer Studienrichtung oder einem Studium in Betriebswirtschaft können bei uns an einem modular aufgebauten, zwölfmonatigen Lernprogramm teilnehmen. Dabei absolvieren sie verschiedene, praxisbezogene Ausbildungssequenzen, welche auf ihre beruflichen Ziele abgestimmt sind. Einer Fach- oder Führungskarriere bei Implenias stehen somit alle Türen offen.

Fachkarriereprogramm

Für unsere bautechnischen Mitarbeitenden hat Implenias ein spezifisches Karriereentwicklungsprogramm erarbeitet, welches die möglichen Karriereschritte und zugehörigen Ausbildungen aufzeigt.

Gespräche mit Mitarbeitenden

Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung ist uns eine Herzensangelegenheit. Die Basis dafür schaffen wir durch transparente Beurteilungsprozesse. Wir legen grossen Wert darauf, einmal im Jahr ein offizielles Gespräch zwischen Mitarbeitenden und ihren direkten Vorgesetzten abzuhalten. Dadurch ergeben sich für Sie auf allen Karrierestufen Ansatzpunkte für Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung.

Advance

Implenia will mehr Frauen im Unternehmen und in Führungspositionen. Diese Absicht haben wir schon vor geraumer Zeit kundgetan – und handeln entsprechend: Implenias setzt sich für die Lohngleichheit ein. Unser Unternehmen war zudem eines der ersten Mitglieder von Advance, dem führenden Wirtschaftsverband für die Gleichstellung von Frauen und Männern in der Schweiz. Advance bietet ein Netzwerk von über 100 in der Schweiz ansässigen Unternehmen, das sich für die Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen einsetzt.

Young Generation

Der Jugend gehört das Morgen. Das gilt derzeit insbesondere für die Generation Y, die Digital Natives, die in den Arbeitsmarkt eintreten. Gut gebildet und mit Kenntnissen zu neuen Technologien ausgestattet, sind sie auf dem Arbeitsmarkt heiss begehrt – auch bei uns. Mit der Initiative Young Generation nimmt Implenias die Bedürfnisse und Ideen der Generation Y wahr und bringt sie direkt ins Unternehmen und in die Konzernleitung ein.

Auslandseinsatz mit «Smiling Gecko»

Engagierte Mitarbeitende von Implenias, die praktische Bauerfahrung mitbringen, können drei lehrreiche Monate beim Aufbau eines selbstversorgenden Dorfes in Kambodscha erleben: Das Hilfsprojekt «Smiling Gecko» fördert u.a. den Bau von Schulen und ermöglicht so Hunderten von Kindern eine Ausbildung. Ebenen Sie diesen Kindern als Mitarbeitende von Implenias den Weg in eine bessere Zukunft!

BEI IMPLENIA ANGEKOMMEN: BILDEN SIE SICH WEITER!

Ihr berufliches Vorwärtkommen ist uns ein wichtiges Anliegen. Deshalb bietet Implenias eine breite Palette von Aus- und Weiterbildungsangeboten.



BEI IMPLLENIA KEIN
WIDERSPRUCH:
KLARE VORGABEN
UND VIEL FLEXIBILITÄT.



ARBEITSALLTAG BEI IMPLLENIA: IM EINKLANG MIT IHREM LEBEN

Unsere Mitarbeitenden dürfen ihre Arbeitszeit so individuell wie möglich gestalten – mit klaren Absprachen.

Arbeitszeit

Das Arbeitszeitmodell von Implenia basiert auf dem Prinzip der Vertrauensarbeitszeit. Die Mitarbeitenden organisieren ihren Arbeitsbeginn, ihre Pausen und ihr Arbeitsende eigenverantwortlich und nach den laufenden Geschäften. Implenia gewährt ihnen (unter Berücksichtigung der gesetzlichen Bestimmungen sowie der Implenia internen Arbeitszeitdirektiven) in ihrer Arbeitszeiteinteilung grosse Flexibilität. Für alle Mitarbeitenden gilt eine Sollarbeitszeit von 42,5 Stunden pro Woche. Davon gelten 1,5 Stunden pro Woche als Vorholzeit für neun zusätzliche, arbeitsfreie Betriebsferien bzw. Brückentage.

Ferien

Wir möchten, dass Sie engagiert arbeiten und voll einsatzfähig sind. Das geht nur, wenn Sie regelmässig Pausen machen und Energie tanken. Daher gewährt Implenia ihren Mitarbeitenden jährlich 25 bis 33 Tage Ferien. Wir freuen uns, wenn Sie Ihre Arbeit nach den Ferien gut erholen und motiviert wieder aufnehmen

Für kaufmännisch-administrative und bautechnische Mitarbeitende

- bis zum vollendeten 49. Lebensjahr 25 Tage
- ab dem 50. Lebensjahr 30 Tage

Für Kadermitarbeitende und Mitarbeitende in einer höheren leitenden Tätigkeit

- bis zum vollendeten 49. Lebensjahr 28 Tage
- ab dem 50. Lebensjahr 33 Tage

Betriebsferien/Brückentage

Diese Betriebsferien bzw. Brückentage ermöglichen es den Mitarbeitenden, ihre Ferien um neun zusätzliche Tage zu verlängern. Alle Mitarbeitenden haben die Arbeitsstunden mit ihren Sollarbeitsstunden vorgeholt.

Bezahlte Absenzen

Implenia bietet ihren Mitarbeitenden in vielen Fällen bezahlte Absenztage für persönliche Ereignisse wie Hochzeit oder die Geburt eines Kindes. Darüber hinaus unterstützen wir die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch die Ausgestaltung von individuellen, befristeten und unbefristeten Teilzeitangeboten.

Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub

Implenia gewährt Müttern einen Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen. Väter erhalten einen vollbezahlten Vaterschaftsurlaub von zwei Wochen.

Mobile Working und Home Office

Nach Möglichkeit bietet Implenia flexible Mobile-Working- und Home-Office-Lösungen an. Unsere Kommunikationsinfrastruktur ermöglicht Video- und Telefonkonferenzen von allen Standorten sowie von unterwegs oder von Zuhause. So entfallen An- und Abreise, und Sie können Ihre Pausen zum Beispiel mit der Familie verbringen. In den meisten Bereichen gilt bei Implenia Vertrauensarbeitszeit, sodass Sie Ihre Arbeitszeit frei über den Tag verteilen können.

IHR EINSATZ BEI IMPLENIA: SO ZAHLT ER SICH AUS.

Implenia zahlt wettbewerbsfähige, faire sowie zeitgemässe Löhne und belohnt mit Bonusprogrammen.

Salär und 13. Monatslohn

Der Jahreslohn von kaufmännisch-administrativen und bautechnischen Mitarbeitenden wird in 13, derjenige von Kadermitarbeitenden und von Mitarbeitenden in einer höheren leitenden Tätigkeit in 12 gleichen Monatsraten ausbezahlt.

Bonus

Der Bonusplan ist ein wesentlicher Bestandteil der Gesamtentschädigungsphilosophie von Implenia. Er basiert auf dem Prinzip der leistungsabhängigen Entlohnung und unterstützt die finanziellen und strategischen Ziele von Implenia. Der Bonus setzt sich sowohl aus persönlichen Zielen als auch aus finanziellen Leistungskennzahlen zusammen. Er belohnt Kadermitarbeitende sowie Mitarbeitende mit einer höheren leitenden Tätigkeit, die zum Erfolg von Implenia beigetragen haben, motiviert sie und lässt sie an der Errungenschaft finanziell teilhaben.

Lohnfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit

Bei einer Arbeitsunfähigkeit infolge Unfalls, Krankheit, Schwangerschaft oder Mutterschaft gewährt Implenia den Mitarbeitenden während einer bestimmten Zeit, die sich nach Anzahl Dienstjahre richtet, den vollen Lohn:

- 4. Monat bis vollendetes 1. Dienstjahr: 1 Monat
- 2. bis vollendetes 3. Dienstjahr: 2 Monate
- 4. bis vollendetes 6. Dienstjahr: 3 Monate
- 7. bis vollendetes 9. Dienstjahr: 4 Monate
- 10. bis vollendetes 14. Dienstjahr: 5 Monate
- ab dem 15. Dienstjahr: 6 Monate

Nach Ablauf der vollen Lohnfortzahlungspflicht betragen die Leistungen bei Krankheit 80% des versicherten Lohns bis maximal 730 Tage gemäss abgeschlossener Krankentaggeldversicherung. Bei Unfall betragen die Leistungen 80% des versicherten Lohns gemäss den Bestimmungen des UVG bzw. des Versicherungsvertrags.

Während der schweizerischen Militärdienstpflicht beträgt die Lohnfortzahlung pro Kalenderjahr für vier Wochen die volle Höhe des Lohns. Schweizerischer Zivil-, Rotkreuz- sowie Feuerwehrdienst sind dem Militärdienst gleichgestellt. Auch Jugend- und Sport-Leiterkurse sowie freiwillige militärische Dienstleistungen wie beispielsweise ein Gebirgsfachkurs werden gleichbehandelt.

DAS FINANZIELLE
KLEINGEDRUCKTE
SCHWARZ
AUF WEISS.





VORSORGEN MIT IMPLLENIA: RECHNEN SIE MIT UNS!

Die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden verändern sich so wie das Leben. Bei Implenla sind Sie flexibel und für alle Fälle abgesichert.

Pensionskasse

Implenia Vorsorge ist die betriebseigene Pensionskasse von Implenla. Sie bietet ihren Versicherten viel Flexibilität. Die Versicherten können beim Eintritt und danach jährlich zwischen drei Beitragsskalen (Standard, Light, Platin) wählen. Der jährliche Sparbeitrag beträgt ab 1. Januar nach Vollendung des 24. Lebensjahres je nach Altersgruppe und Beitragsskala:

Altersgruppe	Mitarbeitende			Implenia
	Standard	Light	Platin	
25–34 Jahre	4,25%	2,75%	7,25%	7,75%
35–44 Jahre	5,75%	4,25%	8,75%	9,25%
45–54 Jahre	8,25%	6,75%	13,25%	11,75%
55–65 Jahre	9,75%	8,25%	14,75%	13,25%

des versicherten Einkommens (Einkommen abzüglich Koordinationsbeitrag). Die Risikoprämie beträgt für alle Mitarbeitenden 2,5% und für Implenla 2,9%.

Bei Erreichen des Rentenalters haben die Versicherten auch beim Rentensparen eine grosse Flexibilität – von der Entnahme des gesamten Kapitals aus der Pensionskasse bis zur Umwandlung des angesparten Kapitals in eine Rente.

Unfall- und Krankentaggeldversicherungen

Ihre Gesundheit und Sicherheit stehen für uns an oberster Stelle. Die Beiträge für die oben genannten Versicherungen trägt Implenla zu 100%. Alle Mitarbeitenden sind ab dem ersten Arbeitstag weltweit gegen Unfälle versichert. Eine Zusatzversicherung deckt die unfallbedingten Kosten für den Aufenthalt in der privaten Abteilung eines Spitals. Mitversichert sind die Kosten für Suche, Rettung und Bergung. Im Fall der Fälle sind Sie somit bestmöglich abgesichert.

Reiseversicherung

Implenia-Mitarbeitende (und Personen, die im selben Haushalt leben) sind, egal wo und ob sie für Implenla oder privat unterwegs sind, kostenfrei reiseversichert und profitieren von folgenden Leistungen:

- Unbegrenzte Übernahme der Arzt- und Spalkkosten in der Privatabteilung bei Krankheit/Unfall im Ausland
- Übernahme von Annullierungskosten bis CHF 20'000 infolge z.B. Krankheit oder Unfall
- Entschädigung bei verlorenem, beschädigtem oder gestohlenem Reisegepäck bis zu CHF 15'000
- Reiserechtsschutz- und Privathaftpflichtversicherung
- Medizinische Assistance
- 24/7-Support bei Notfällen und in Krisensituationen

UNTERWEGS MIT IMPLENIA: MOBILITÄT NACH IHREN WÜNSCHEN

Implenia legt Wert auf nachhaltige Mobilität – sei es beim Pendeln zwischen Wohn- und Arbeitsort, auf dem Weg zur Baustelle oder auf Geschäftsreisen.

Geschäftsfahrzeug

In der Baubranche ist man viel unterwegs, denn die Baustellen liegen selten direkt vor der Haustüre. Wir versuchen, Ihre Reisezeiten möglichst angenehm zu gestalten. Unsere Mitarbeitenden, die ein Geschäftsfahrzeug als Arbeitsinstrument benötigen (z.B. Projektleiter oder Bauleiter), haben die Möglichkeit, ein solches zu erwerben, wenn sie beruflich mindestens 5'000 km pro Jahr zurücklegen. Alle anderen Mitarbeitenden erhalten ein Geschäftsfahrzeug, sofern sie beruflich mindestens 10'000 km pro Jahr zurücklegen. Das Geschäftsfahrzeug kann für Privatfahrten gegen einen Lohnabzug von CHF 0.30/km genutzt werden.

Abonnemente des öffentlichen Verkehrs

Wir übernehmen die vollen oder anteilmässigen Kosten für General- oder Streckenabonnemente (2. Klasse) für Mitarbeitende, die geschäftlich viel und lieber mit der Bahn unterwegs sind und jährlich mindestens 10'000 km zurücklegen. Bei weniger zurückgelegten Kilometern, aber regelmässiger Nutzung des öffentlichen Verkehrs zu geschäftlichen Zwecken zahlt Implenía nach Genehmigung das Halbtaxabonnement. So schonen Sie die Umwelt und kommen stressfrei ans Ziel. Auch hier ermöglichen wir Ihnen die private Nutzung.

Travel Management

Reise- und Hotelkosten können bequem über unsere Partner-Reisebüros Onesto oder BCD-Travel gebucht und abgerechnet werden.

Mobiltelefon

Mitarbeitenden, die ihre geschäftliche Tätigkeit oft abseits des Arbeitsplatzes ausüben und auf ein Mobiltelefon angewiesen sind, stellen wir ein kostenfreies geschäftliches Mobiltelefon zur Verfügung. Es kann in vernünftigem Mass auch zu privaten Zwecken genutzt werden.

Fahrräder und E-Bikes

Nachhaltigkeit wird bei Implenía grossgeschrieben. Dazu gehört auch nachhaltiges Reisen. An vielen Standorten bieten wir Mitarbeitenden die Möglichkeit, über unseren Partner Urban Connect kostenfrei Fahrräder oder E-Bikes auszuleihen, sei es für geschäftliche oder private Zwecke. Ausserdem macht Implenía regelmässig mit bei der Aktion «Bike to Work».



IMMER IN BEWEGUNG:
BEI IMPLENIA SORGEN
WIR FÜR IHR
VORANKOMMEN.

FIT UND GESUND: BLEIBEN SIE AM BALL!

Für die körperliche und geistige Fitness stellt Implenja verschiedene Angebote zur Verfügung.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Unsere Mitarbeitenden des betrieblichen Gesundheitsmanagements kümmern sich aktiv um die Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Sie unterstützen in schwierigen Situationen – sei es bei Krankheit oder Unfall. Ziel ist die Wiedereingliederung ins Arbeitsleben. Die Gesundheitsmanager sind an die Schweigepflicht gebunden und beantworten auch fallbezogene Fragen zu Versicherungen.

Gesundheitsplattform

Unsere interne Gesundheitsplattform informiert Mitarbeitende über Präventionsthemen im Bereich körperlicher sowie mentaler Gesundheit. In diesem Zusammenhang offeriert Implenja Mitarbeitenden beispielsweise kostenlose und vertrauliche psychologische Beratung durch externe Partner oder die jährliche Grippeimpfung.





BEI UNS INBEGRIFFEN: MIT DER GEMEINSCHAFT PROFITIEREN

Wir bieten unseren Mitarbeitenden Zusatzleistungen,
von denen Sie auch privat profitieren.

Mitarbeiter-Aktienprogramm

Unser Erfolg hängt weitgehend vom Engagement und von der Arbeit unserer Mitarbeitenden ab. Der Aktienkaufplan für Mitarbeitende bietet Ihnen die Möglichkeit, sich Unternehmensanteile zu sichern und so direkt an der Performance von Implenia teilzuhaben. Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit können Mitarbeitende jährlich vergünstigt Namenaktien der Implenia AG beziehen. Generell gewährt Implenia einen Rabatt von 30% auf den Preis der Namenaktien.

Jubiläum

Es lohnt sich, Implenia die Treue zu halten. Wir bedanken uns für Ihre Arbeit und Ihr Engagement. Langjährige Mitarbeitende erhalten ab dem 10. Dienstjahr bis zum 40. Dienstjahr alle fünf Jahre eine Jubiläumszuwendung in Form von CHF 1'000.

Einkaufsangebote

Mitarbeitende in der Schweiz profitieren von zahlreichen Preisnachlässen. Über unser Corporate Procurement

bieten namhafte Anbieter ihre Produkte und Dienstleistungen zu Sonderkonditionen an:

- Fahrzeuge und Flottenrabatt
- Büro und Haushalt
- Versicherungen
- Heizung und Heizöl
- Baubedarf
- Essen und Trinken

Mitarbeitende werben Mitarbeitende

Wir wissen, dass gute Mitarbeitende auch gute Leute kennen. Wir begrüßen es daher und sind dankbar, wenn Sie Ihre Kontakte und Netzwerke für die Suche nach neuen Kolleginnen und Kollegen aktivieren. Mit unserem Empfehlungsprogramm honorieren wir die erfolgreiche Vermittlung von neuen Mitarbeitenden mit einer Prämie von CHF 2'000.



UND ZU GUTER LETZT NOCH DIES: IMPLENIA VERBINDET.

Die Implenía Community: Wir verbinden uns nicht nur über die Arbeit, sondern kommunizieren miteinander, tauschen uns aus und bilden eine Gemeinschaft.

**GEMEINSAM SIND
WIR STARK.
WERDEN AUCH SIE
IMPLENIANERIN ODER
IMPLENIANER!**

Implenia definiert Compliance

Unsere Unternehmenswerte und unsere Kultur prägen den Umgang mit unseren Kundinnen und Kunden sowie mit unseren Geschäftspartnern. Der «Code of Conduct» ist unsere normative Leitlinie und bestimmt unser tägliches Handeln. Dabei sind die Einhaltung von unmittelbar geltendem Recht und Gesetz sowie ethisch-moralisch einwandfreies Handeln für uns selbstverständlich.

Internationalität

Wir arbeiten erfolgreich im internationalen Umfeld, in länderübergreifenden Projekten, im europäischen Markt. Unsere Mitarbeitenden haben unterschiedliche geografische, kulturelle und sprachliche Hintergründe und bringen diese in ihre Arbeit ein. Diesen interkulturellen Austausch fördern wir, weil er uns bereichert.

Bescheid wissen und mitreden

Der gegenseitige Informationsaustausch wird bei Implenía grossgeschrieben. Unsere SharePoint-Plattformen stehen zur bereichsübergreifenden Weitergabe von Fachwissen und methodischem Know-how zur Verfügung. Unternehmensinterne Neuigkeiten und aktuelle Entwicklungen werden transparent kommuniziert – über das Intranet oder durch regelmässige Informationen der Gruppenleitung. Unser internes soziales Netzwerk Yammer ermöglicht den informellen Austausch mit Kolleginnen und Kollegen. Das Mitarbeitermagazin Impact erscheint zweimal im Jahr gedruckt sowie online.

Feiern

Neben der Arbeit ist es uns wichtig, auch private Erlebnisse zu teilen – sei es bei einem sommerlichen Grillfest, einer besinnlichen Weihnachtsfeier oder einem erlebnisreichen Geschäftsausflug. Die Divisionen und Einheiten organisieren Feste und Feiern, die von unseren Mitarbeitenden sehr geschätzt werden. Seien Sie dabei, und lernen Sie Ihre Arbeitskolleginnen und -kollegen von einer anderen Seite kennen!



KURZ GESAGT: WIR FREUEN UNS AUF SIE!

**Bringen Sie sich mit Ihrer Persönlichkeit und Ihrem Talent bei uns ein
und bauen Sie mit uns die Welt von morgen!**

Alle offenen Stellen finden Sie auf unserem Jobportal. Sagen Sie es weiter!

QR-Code scannen und zum
Implenia Jobportal gelangen:



**IMPLENIA SCHWEIZ AG
HUMAN RESOURCES**

**T +41 58 474 74 74
INFO@IMPLENIA.COM
IMPLENIA.COM**