



Implenia

**BENVENUTI
IN IMPLENIA!**

**Non vediamo
l'ora di
conoscervi!**





SOMMARIO

In qualità di impresa leader in Svizzera nel settore dei servizi edili, siamo in grado di offrire ai nostri collaboratori delle condizioni interessanti. Qui potrete scoprire cosa vi attende.

- 4 IL MOMENTO DELLE PRESENTAZIONI: QUESTA È IMPLENIA**
- 6 BUONI MOTIVI PER SCEGLIERE IMPLENIA? ECCO I TRE PRINCIPALI CHE CI UNISCONO**
 - Successo
 - Cultura aziendale
 - Valori
- 8 ARE YOU READY TO TAKE OFF ? ENTRÉE EN SERVICE ET ONBOARDING**
 - Ingresso
 - Onboarding
- 10 UNA VOLTA IN IMPLENIA: APPROFONDITE LA VOSTRA FORMAZIONE!**
 - Programma di perfezionamento
 - Apprendimento continuo
 - Formazione personale operativo
 - Programma di tirocinio
 - Programma di sviluppo professionale
 - Colloqui con collaboratori
 - Advance
 - Young Generation
 - Intervento all'estero con «Smiling Gecko»
- 13 QUOTIDIANITÀ PRESSO IMPLENIA: IN SINTONIA CON LA VOSTRA VITA**
 - Orario lavorativo
 - Vacanze
 - Ferie aziendali
 - Mobile working e home office
 - Assenze retribuite
 - Congedi di maternità o paternità
- 14 IL VOSTRO IMPEGNO IN IMPLENIA: PERCHÉ NE VALE LA PENA**
 - Salario e tredicesima
 - Bonus
 - Continuazione del pagamento dello stipendio in caso di incapacità al lavoro
- 16 PREVIDENZA IN IMPLENIA: CONTATE SU DI NOI!**
 - Cassa pensione
 - Indennità giornaliera di malattia e contro gli infortuni
 - Assicurazione di viaggio
- 18 IN VIAGGIO CON IMPLENIA: MOBILITÀ SU MISURA PER VOI**
 - Veicolo aziendale
 - Abbonamenti per i mezzi pubblici
 - Travel Management
 - Telefono cellulare
 - Biciclette ed e-bike
- 20 SANI E IN SALUTE: TENETEVI IN FORMA!**
 - Gestione della salute in azienda
 - Piattaforma per la salute
- 22 TUTTO INCLUSO: APPROFITTATE DELLA NOSTRA COMUNITÀ**
 - Programma di partecipazione azionaria per i collaboratori
 - Anniversario16
 - Sconti per gli acquisti
 - i nostri collaboratori consigliano altri collaboratori
- 24 IL PEZZO FORTE ALLA FINE: IMPLENIA UNISCE**
 - Implenia definisce la conformità
 - Internazionalità
 - Sapere cosa succede e comunicare a vicenda
 - Momenti di festa
- 26 IN POCHE PAROLE: NON VEDIAMO L'ORA DI ACCOGLIERVI!**



COSTRUZIONI SOSTENIBILI PER LE ESIGENZE ABITATIVE, PROFESSIONALI E DI MOBILITÀ DI DOMANI.

IL MOMENTO DELLE PRESENTAZIONI: QUESTA È IMPLENIA

Le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori sviluppano e realizzano con successo in tutto il mondo spazi vitali e professionali e infrastrutture per le prossime generazioni. Unendovi a noi contribuite a disegnare il futuro. Tutti insieme costituiamo Implenia.

Implenia svolge importanti attività nell'edilizia e nel genio civile nella regione DACH e nel mercato delle infrastrutture in Svizzera, Germania, Austria, Francia, Svezia e Norvegia. Inoltre, in Svizzera e in Germania Implenia è attiva con successo anche nello sviluppo immobiliare.

Le nostre specialiste e i nostri specialisti provengono da unità di consulenza, pianificazione ed esecuzione. Insieme realizziamo grandi progetti complessi e accompagniamo le opere di costruzione lungo il loro intero

ciclo di vita. In questo contesto non dimentichiamo mai gli aspetti sociale ed ecologico.

Implenia occupa oltre 8'000 persone in tutta Europa. L'azienda è plasmata dai suoi collaboratori ed è a voi che dobbiamo il nostro successo. Siete voi ad attirare la fiducia che clienti e partner ci donano ogni giorno.

BUONI MOTIVI PER SCEGLIERE IMPLENIA? ECCO I TRE PRINCIPALI CHE CI UNISCONO

I nostri valori e la nostra cultura aziendale costituiscono le basi del nostro successo. Siete d'accordo anche voi? Allora vi diamo un caloroso benvenuto nell'universo Implenia.

Successo

Ci prendiamo cura dei nostri collaboratori perché siamo convinti che siano la chiave del nostro futuro. Implenia crede che le persone debbano investirsi e realizzarsi a livello aziendale su diversi piani. Solo in questo modo l'azienda può avere successo come unità. Offriamo ai nostri collaboratori compiti variegati, progetti interessanti, uno sviluppo professionale graduale e una cultura aziendale piacevole e ispirante.

Cultura aziendale

La nostra cultura aziendale è fortemente imperniata sui nostri valori. Insieme ci impegniamo a proporre servizi eccellenti sia all'interno che all'esterno. Per farlo agiamo con agilità e cerchiamo nuove idee, riflettiamo in team, collaboriamo, ci confrontiamo con stima, rispetto, fiducia, franchezza e onestà. Siamo abituati a lavorare in modo responsabile, integro e affidabile, prendendo la situazione di petto e senza dimenticare l'ambiente.

Valori

Implenia fa propri i seguenti valori, che vive a livello di gruppo:

Eccellenza:

nei nostri progetti, servizi e processi interni soddisfiamo le esigenze più elevate. Viviamo l'eccellenza investendo su standard provenienti da tradizione e innovazione, al fine di superare le attese dei nostri partner, oggi e domani.

Collaborazione:

coniughiamo una vasta conoscenza del mercato e competenze specifiche con un'esperienza professionale a beneficio dei clienti e di altri gruppi di interesse. Ci identifichiamo nella collaborazione promuovendo correttezza, trasparenza e rispetto con tutti i nostri partner.

Agilità:

riconosciamo per tempo opportunità e rischi e li affrontiamo rapidamente, in maniera sia strategica che operativa. Viviamo l'agilità in veste di team internazionale mobile e appassionato, che cerca costantemente soluzioni nuove e innovative per superare le barriere e aumentare al massimo il valore aggiunto per i clienti.

I NOSTRI VALORI IMPREGNANO LE INTERAZIONI IN GRUPPO E CON I VARI INTERLOCUTORI ESTERNI

Integrità:

soddisfiamo standard etici elevati e agiamo con correttezza e nel rispetto degli accordi presi. Viviamo l'integrità agendo in maniera affidabile e onesta, sempre con il sorriso sulle labbra :-).

Sostenibilità:

otteniamo risultati durevoli e proteggiamo il prossimo e l'ambiente. Viviamo la sostenibilità creando un futuro degno di essere vissuto per tutti.





ARE YOU READY FOR TAKE-OFF? INGRESSO E ONBOARDING

Implenia è preparata ad accogliervi. Mettiamo a vostra disposizione tutto quello che vi serve per iniziare nel migliore dei modi.

Ingresso

All'inizio del suo impiego, parteciperà a un evento introduttivo, il Welcome Day. Oltre a informazioni su Implenia e progetti selezionati, potrete entrare in contatto con colleghe e colleghi di diversi reparti. Così inizierete la vostra carriera in Implenia con la preparazione ottimale e in maniera interconnessa. Durante questo ingresso avrete in ogni momento la possibilità di esprimervi. In un colloquio al termine del periodo di prova decideremo insieme sul proseguimento della vostra carriera in Implenia.

Onboarding

Vi faremo recapitare le informazioni e la documentazione necessari per l'inizio della vostra attività già prima del vostro ingresso. Se possibile vi informeremo anticipatamente su come si svolgeranno i vostri primi progetti e le prime settimane in Implenia. Creeremo per voi un programma introduttivo su misura e nomineremo un accompagnatore dedicato che sarà al vostro fianco per le questioni personali e specialistiche durante le prime settimane di attività.

**IMPLENIA INVESTE
IN TEAM MOTIVATI E
DIRIGENTI ISPIRANTI.**



UNA VOLTA IN IMPLENIA: APPROFONDITE LA VOSTRA FORMAZIONE!

Il vostro avanzamento professionale è una questione che ci sta a cuore. Per questo Implenia vi offre un'ampia gamma di proposte di promozione e perfezionamento.

Programma di perfezionamento

Le colonne portanti del nostro programma di seminari sono le formazioni professionali relative a competenze edilizie, specialistiche, giuridiche e informatiche. Inoltre proponiamo seminari per l'approfondimento delle competenze personali, sociali e gestionali. Infine affrontiamo insieme a voi esigenze individuali che non è possibile trattare nell'offerta formativa esistente.

Apprendimento continuo

Implenia mira a crescere insieme ai suoi collaboratori. Ci siamo posti come obiettivo una promozione e qualificazione continue e conformi alle esigenze. Questa funzione è svolta dalla nostra piattaforma interna eCampus, un'offerta formativa per lo sviluppo specialistico e personale che, oltre a offerte specifiche per paese, include anche seminari intersettoriali ed è sempre a un clic di distanza.

Formazione personale operativo

I nostri tirocinanti sono molto importanti per noi. Tra i nostri collaboratori ci sono 200 giovani in tirocinio, sia in ambito tecnico-commerciale che operativo. Con la formazione dei propri collaboratori, Implenia non si limita a investire nel futuro, ma allo stesso tempo si assume un importante compito sociopolitico di formatore.

Programma di tirocinio

Diplomati e diplomate di scuole universitarie e universitarie professionali a indirizzo tecnico-costruttivo o percorso economico aziendale possono partecipare a un programma formativo a struttura modulare della durata di 12 mesi. In questo contesto completano diverse sequenze formative pratiche adattate in base ai loro obiettivi professionali. Tutti possono quindi mirare a una carriera specialistica o dirigenziale presso Implenia.

Programma di sviluppo professionale

Per i suoi collaboratori in ambito tecnico edilizio, Implenia ha elaborato un programma specifico di sviluppo professionale che riporta i possibili passaggi carrieristici e le relative formazioni.

Colloqui con collaboratori

La vostra evoluzione professionale e personale ci sta a cuore e vogliamo creare le migliori basi grazie a un processo di valutazione trasparente. Ci teniamo molto a organizzare una volta all'anno un colloquio ufficiale tra i collaboratori e i loro superiori diretti. In questo modo potete valutare a tutti i livelli della vostra carriera gli elementi cardine della vostra evoluzione personale e professionale.

Advance

Implenia desidera che le donne partecipino più alla vita aziendale e occupino posizioni dirigenziali. Abbiamo annunciato questa intenzione già da tempo e agiamo in maniera coerente. Implenia si impegna per la parità salariale e la nostra azienda è stata inoltre uno dei primi membri di Advance, la principale associazione economica in Svizzera per la parità tra donne e uomini. Advance propone una rete di oltre 100 aziende basate in Svizzera che si impegnano per l'aumento del numero di donne che ricoprono posizioni manageriali.

Young Generation

Il domani appartiene ai giovani. Attualmente questo vale soprattutto per la "Generazione Y", i nativi digitali che fanno il loro ingresso nel mercato del lavoro. Dotati di un'educazione di qualità e a loro agio con le nuove tecnologie, sono molto ambiti sul mercato del lavoro, e questo vale anche per noi. Con l'iniziativa Young Generation, Implenia riconosce le esigenze e le idee della Generazione Y, portandole direttamente in azienda e presso la direzione.

Intervento all'estero con «Smiling Gecko»

I collaboratori impegnati di Implenia con esperienza nel settore edile possono trascorrere tre mesi all'insegna dell'apprendimento aiutando a costruire un villaggio autosufficiente in Cambogia. Il progetto di sostegno «Smiling Gecko» promuove tra le altre cose la costruzione di scuole e consente così a centinaia di bambini di ottenere un'educazione. Aiutate come collaboratori di Implenia a spianare la via verso un futuro migliore a questi bambini!



IMPLENIA AGISCE
CON COERENZA:
INDICAZIONI CHIARE
E IL MASSIMO DELLA
FLESSIBILITÀ.

QUOTIDIANITÀ PRESSO IMPLENIA: IN SINTONIA CON LA VOSTRA VITA

I nostri collaboratori possono personalizzare il più possibile i loro orari di lavoro, con un accordo concreto.

Orario lavorativo

Il modello d'orario di lavoro di Implenia si basa sul principio della fiducia. I dipendenti organizzano l'inizio dell'orario lavorativo, le loro pause e la fine della giornata lavorativa in modo indipendente e sotto la loro responsabilità, in funzione agli affari correnti. Implenia concede ai suoi dipendenti una grande flessibilità nell'organizzazione del loro orario di lavoro (tenendo conto delle disposizioni legali e delle direttive interne di Implenia sull'orario di lavoro). Per tutti i dipendenti si applica un orario di lavoro di 42,5 ore alla settimana. Di queste, 1,5 ore a settimana sono considerate come tempo di recupero per nove giorni aggiuntivi di vacanze aziendali/di ponti.

Vacanze

Desideriamo che lavoriate con impegno e a piena capacità. Questo è possibile solo se effettuate regolarmente delle pause per fare il pieno di energie. Per questo Implenia garantisce ai suoi collaboratori tra 25 e 33 giorni di vacanza all'anno. Saremo lieti di accogliervi di nuovo al lavoro dopo le vacanze, pienamente riposati e motivati.

Per il personale amministrativo e commerciale e i collaboratori in ambito

- fino al compimento del 49° anno d'età 25 giorni
- dal 50° anno d'età 30 giorni

Per i quadri e i collaboratori con cariche dirigenziali più elevate

- fino al compimento del 49° anno d'età 28 giorni
- dal 50° anno d'età 33 giorni

Vacanze aziendali/giorni di ponte

Queste vacanze aziendali/giorni di ponte permettono ai dipendenti di estendere le loro vacanze di nove giorni supplementari. Tutti i dipendenti hanno anticipato l'orario di lavoro con le loro ore dovute.

Assenze retribuite

In molti casi, Implenia offre ai suoi collaboratori assenze retribuite per eventi personali come il matrimonio o la nascita di un figlio. Inoltre sosteniamo l'armonia tra lavoro e vita privata con la creazione di offerte di tempo parziale personalizzate, per periodi limitati o illimitati.

Congedi di maternità o paternità

Implenia garantisce alle mamme un congedo di maternità di 16 settimane. I padri hanno diritto a un congedo di paternità a pieno salario per due settimane.

Mobile working e home office

Ovunque possibile, Implenia propone soluzioni flessibili di mobile working e home office. La nostra infrastruttura comunicativa consente videoconferenze e riunioni telefoniche da tutte le sedi e anche in mobilità o da casa. Si evitano così i tempi di viaggio e le pause possono essere trascorse ad esempio in famiglia. Nella maggior parte dei settori, Implenia applica il principio dell'orario lavorativo basato sulla fiducia, in modo da poter distribuire le ore in maniera flessibile durante la giornata.

IL VOSTRO IMPEGNO IN IMPLENIA: PERCHÉ NE VALE LA PENA

Implenia corrisponde salari competitivi, equi e al passo con i tempi, e premia con programmi bonus.

Salario e tredicesima

Il salario annuale del personale amministrativo e commerciale e di quello tecnico-edile contempla una tredicesima mensilità, quello dei quadri e delle posizioni dirigenziali superiori invece prevede 12 versamenti mensili uguali.

Bonus

Il programma di bonus è una componente importante della filosofia di indennità totale di Implenia e si basa sul principio della ricompensa secondo le prestazioni, che incoraggia a raggiungere gli obiettivi finanziari e strategici di Implenia. Il bonus è composto da obiettivi personali e valori finanziari di riferimento e ricompensa i quadri e i collaboratori con attività dirigenziali superiori che contribuiscono al successo dell'azienda, motivandoli e permettendo loro di beneficiare finanziariamente dei risultati raggiunti.

Continuazione del pagamento dello stipendio in caso di incapacità al lavoro

In caso di incapacità al lavoro in seguito a incidenti, malattie, gravidanza o maternità, Implenia garantisce ai collaboratori il pagamento del salario effettivo per un determinato periodo di tempo basato sul numero di anni di servizio:

- Dal 4° mese alla fine del 1° anno di servizio: 1 mese
- Dal 2° anno di servizio alla fine del 3°: 2 mesi
- Dal 4° anno di servizio alla fine del 6°: 3 mesi
- Dal 7° anno di servizio alla fine del 9°: 4 mesi
- Dal 10° anno di servizio alla fine del 14°: 5 mesi
- a partire dal 15° anno di servizio: 6 mesi

Cessato l'obbligo di pagare l'intero salario, in caso di malattia le prestazioni ammontano all'80% del salario assicurato per un massimo di 730 giorni, a seconda dell'assicurazione di indennità giornaliera di malattia sottoscritta. In caso di incidente, le prestazioni ammontano all'80% del salario assicurato secondo le disposizioni della LAINF risp. del contratto assicurativo.

Durante il servizio militare svizzero, la continuazione del pagamento dello stipendio completo è di quattro settimane per anno di calendario. Il servizio civile svizzero, della Croce Rossa e nel corpo dei pompieri è equiparato al servizio militare. Anche corsi per monitori di "Gioventù e Sport" e servizi militari volontari, come ad esempio un corso per gli interventi in montagna, sono equiparati.

UNALENTE D'INGRANDIMENTO PER LE RIGHE SCRITTE IN PICCOLO.





PREVIDENZA IN IMPLENIA: CONTATE SU DI NOI!

Le esigenze dei nostri collaboratori cambiano come la vita.
Con Implenia siete assicurati in maniera flessibile per qualsiasi evenienza.

Cassa pensione

Implenia Previdenza è la cassa pensione aziendale di Implenia e offre ai suoi assicurati un grande grado di flessibilità. Gli assicurati possono scegliere tra tre tavole scalari dei contributi (Standard, Light, Platinum) all'ingresso in azienda e poi ogni anno. Il contributo di risparmio annuo a partire dal 1° gennaio successivo al compimento del 24° anno d'età dipende dalla fascia d'età e dalla tavola contributiva:

Fascia d'età	Collaboratore			Implenia
	Standard	Light	Platinum	
25-34 anni	4,25 %	2,75 %	7,25 %	7,75 %
35-44 anni	5,75 %	4,25 %	8,75 %	9,25 %
45-54 anni	8,25 %	6,75 %	13,25 %	11,75 %
55-65 anni	9,75 %	8,25 %	14,75 %	13,25 %

Queste quote si applicano sul reddito assicurato (reddito meno contributo di coordinazione). Il premio di rischio è del 2,5% per tutti i collaboratori e del 2,9% per Implenia.

Al raggiungimento dell'età pensionabile, gli assicurati beneficiano di una grande flessibilità anche nel risparmio pensionistico, che va dal ritiro dell'intero capitale dalla cassa pensione fino alla conversione del capitale risparmiato in una pensione.

Indennità giornaliera di malattia e contro gli infortuni

La vostra salute e sicurezza sono la prima delle nostre preoccupazioni. I contributi per le assicurazioni indicate nel titolo vengono corrisposti al 100% da Implenia. Tutti i collaboratori sono assicurati contro gli incidenti in tutto il mondo fin dal primo giorno di attività. Un'assicurazione integrativa copre i costi causati dall'incidente per il soggiorno nel reparto privato di un ospedale. Sono assicurati anche i costi per la ricerca, il salvataggio e il recupero. Siete quindi protetti nel migliore dei modi anche nel peggiore dei casi.

Assicurazione di viaggio

Indipendentemente dal fatto che viaggino privatamente o per Implenia, i collaboratori (e i componenti della loro economia domestica) dispongono di un'assicurazione di viaggio gratuita e beneficiano delle seguenti prestazioni:

- Copertura illimitata delle spese mediche e ospedaliere nel reparto privato in caso di malattia o infortunio all'estero
- Copertura delle spese di annullamento fino a CHF 20 '000 in seguito ad es. a malattia o infortunio
- Indennizzo in caso di smarrimento, danneggiamento o furto del bagaglio fino a CHF 15 '000
- Assicurazione di responsabilità civile privata e protezione legale in viaggio
- Assistenza medica
- Supporto 24/7 per le urgenze e nelle situazioni di crisi

IN VIAGGIO CON IMPLENIA: MOBILITÀ SU MISURA PER VOI

Implenia dà grande importanza a una mobilità sostenibile, che si tratti di spostarsi da casa al posto di lavoro, verso il cantiere o per rappresentare l'azienda all'esterno.

Veicolo aziendale

Nel settore edile ci si sposta di frequente, perché i cantieri sono raramente davanti alla porta di casa. Noi ci impegniamo a rendere i vostri tempi di viaggio il più possibile comodi. I nostri collaboratori che hanno bisogno di un veicolo aziendale come strumento di lavoro (ad es. capi progetto e direttori dei lavori) hanno la possibilità di ottenerne uno se percorrono almeno 5000 km all'anno per lavoro. Tutti gli altri collaboratori hanno diritto a un veicolo aziendale se percorrono almeno 10'000 km all'anno per lavoro. Il veicolo aziendale può essere utilizzato per percorsi privati con una detrazione salariale di CHF 0.30/km.

Abbonamenti per i mezzi pubblici

Copriamo per intero o parzialmente i costi per un abbonamento generale o per un percorso fisso (2a classe) per i collaboratori che si spostano spesso per lavoro in treno e preferiscono questo mezzo e percorrono almeno 10'000 km all'anno. Se percorrete una distanza totale inferiore, ma utilizzate regolarmente i mezzi pubblici a scopi professionali, Implenia corrisponde previo accordo un abbonamento a metà prezzo. In questo modo rispettate l'ambiente e arrivate a destinazione senza stress. Anche in questo caso è consentito l'utilizzo privato.

Travel Management

I costi per viaggio e hotel possono essere prenotati e fatturati comodamente tramite le nostre agenzie di viaggio convenzionate Onesto e BCD-Travel.

Telefono cellulare

I collaboratori che svolgono spesso le proprie attività professionali al di fuori della sede di lavoro e hanno bisogno di un cellulare hanno diritto a ottenerne uno gratuitamente, che può essere utilizzato nei limiti del ragionevole anche a scopo privato.

Biciclette ed e-bike

Implenia dà grande valore all'ecologia, anche per gli spostamenti. In molte sedi offriamo ai collaboratori la possibilità di noleggiare gratuitamente biciclette o e-bike presso il nostro partner Urban Connect, sia per uso professionale che privato. Inoltre Implenia partecipa regolarmente all'azione «Bike to Work».



SEMPRE IL MOVIMENTO: IMPLENIA VI ASSISTE NEL VOSTRO PERCORSO.

SANI E IN SALUTE: TENETEVI IN FORMA!

Implenia propone diverse offerte per la salute fisica e mentale.

Gestione della salute in azienda

I nostri collaboratori della Gestione della salute in azienda si occupano attivamente della salute dei nostri collaboratori, fornendo sostegno in situazioni difficili, che si tratti di malattia o incidenti. L'obiettivo è il reinserimento nel mondo del lavoro. I responsabili della gestione della salute in azienda sono tenuti al silenzio e rispondono anche in caso di questioni pertinenti formulate dalle assicurazioni.

Piattaforma per la salute

La nostra piattaforma interna per la salute informa i collaboratori su tematiche legate alla prevenzione nell'ambito della salute fisica e mentale. In questo contesto, Implenia offre ad esempio ai suoi collaboratori un'assistenza psicologica gratuita e confidenziale tramite partner esterni, nonché il vaccino antinfluenzale annuale.





TUTTO INCLUSO: APPROFITTAZIONE DELLA NOSTRA COMUNITÀ

Offriamo ai nostri collaboratori delle prestazioni supplementari delle quali potete beneficiare anche privatamente.

Programma di partecipazione azionaria per i collaboratori

Il nostro successo dipende in larga misura dall'impegno e dal lavoro dei nostri collaboratori. Il programma di partecipazione azionaria riservato ai collaboratori vi consente di accumulare delle azioni e contribuire così direttamente alle prestazioni di Implenia. Dopo un anno in azienda, i collaboratori possono ottenere ogni anno delle azioni nominative di Implenia SA a prezzo di favore. Generalmente, Implenia garantisce uno sconto del 30% sul prezzo delle azioni nominative.

Anniversario

Rimanere fedeli a Implenia conviene. Vi siamo riconoscenti per il vostro lavoro e il vostro impegno e i collaboratori di lungo corso hanno diritto a ottenere ogni cinque anni tra il 10° e il 40° anno di servizio un premio di anniversario di CHF 1'000.

Sconti per gli acquisti

I collaboratori in Svizzera beneficiano di numerosi sconti. Grazie al nostro Corporate Procurement potete acquistare dei prodotti e servizi presso venditori rinomati a condizioni speciali:

- Veicoli e sconto per flotta
- Casa e ufficio
- Assicurazioni
- Riscaldamento e olio combustibile per il riscaldamento
- Prodotti per l'edilizia
- Cibi e bevande

I nostri collaboratori consigliano altri collaboratori

Sappiamo bene che i buoni collaboratori hanno tanti buoni amici. Per questo vi saremo grati se vorrete attivare i vostri contatti e le vostre reti per la ricerca di nuovi colleghi e colleghe. Con il nostro programma di referenze vi premiamo con CHF 2'000 in caso di assunzione effettiva di nuovi collaboratori su vostro consiglio.



IL PEZZO FORTE ALLA FINE: IMPLENIA UNISCE

La Community di Implenia: non stiamo insieme solo al lavoro, ma comunichiamo, scambiamo opinioni e formiamo una comunità.

UNITI SIAMO PIÙ FORTI:
DIVENTATE ANCHE VOI
IMPLENIANI!

Implenia definisce la conformità

I nostri valori aziendali e la nostra cultura caratterizzano il rapporto con i nostri clienti e con i partner commerciali. Il «Code of Conduct» è la linea guida normativa che definisce le nostre azioni quotidiane. Diamo per scontata l'osservanza di leggi e diritto applicabili e un comportamento impeccabile dal punto di vista etico e morale.

Internazionalità

Lavoriamo con successo in un ambiente globale, a progetti internazionali e sul mercato europeo. I nostri collaboratori provengono da diverse situazioni geografiche, culturali e linguistiche, che si rispecchiano sul loro lavoro. Promuoviamo questi scambi interculturali perché ci arricchiscono.

Sapere cosa succede e comunicare a vicenda

Implenia valorizza l'interscambio di informazioni. Le nostre piattaforme SharePoint sono a disposizione per la trasmissione al di là dei reparti di conoscenze specifiche e know-how sui metodi. Le novità all'interno dell'azienda e gli sviluppi attuali vengono comunicati con trasparenza sull'Intranet o con informazioni periodiche da parte della direzione aziendale. La nostra rete sociale interna Yammer consente a colleghe e colleghi di comunicare tra loro in maniera informale. La rivista dei collaboratori Impact viene pubblicata due volte l'anno in forma stampata e online.

Momenti di festa

Al di fuori del lavoro, per noi è importante anche condividere esperienze private, che si tratti di una grigliata estiva, una piacevole festa natalizia o una gita ricca di eventi. Divisioni e unità organizzano feste e celebrazioni molto popolari tra i nostri collaboratori. Partecipate anche voi per conoscere colleghe e colleghi in un contesto più informale!

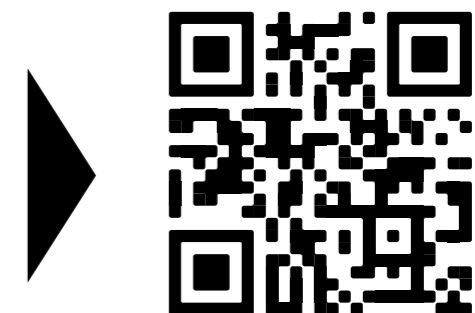


IN POCHE PAROLE: NON VEDIAMO L'ORA DI ACCOGLIERVI!

Portateci la vostra personalità e il vostro talento e costruite con noi il mondo di domani!

Tutte le posizioni disponibili sono pubblicate sul nostro portale professionale.

Scansionate il codice per accedere al portale professionale di Implenia:



**IMPLENIA SUISSE SA
RESSOURCES HUMAINES**

**TÉL. +41 58 474 74 74
INFO@IMPLENIA.COM
IMPLENIA.COM**