

IMPLENIA AG (GROUP)

Schweiz | Errichtung von Gebäuden

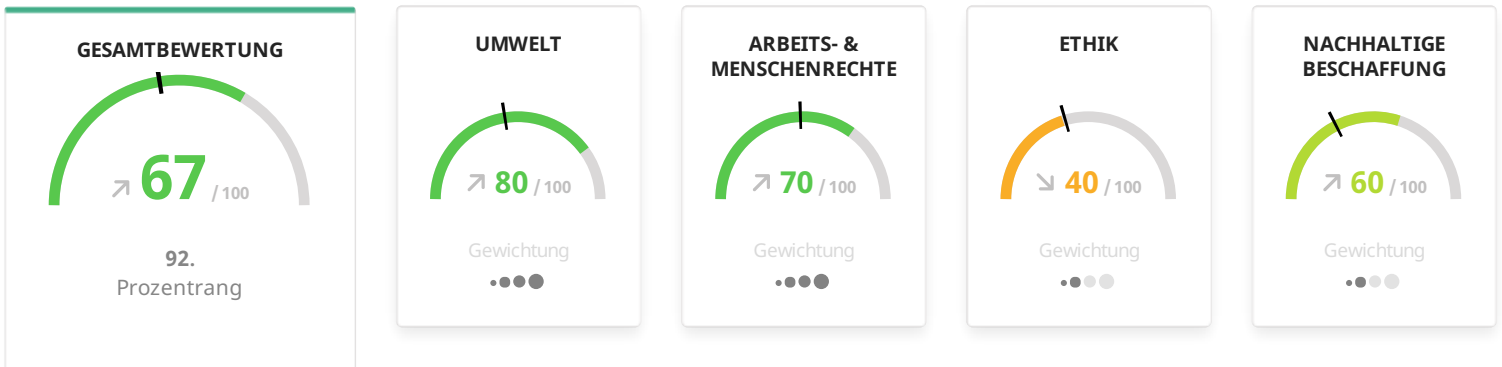
! Wichtige Aktivitäten in mindestens einem Risikoland



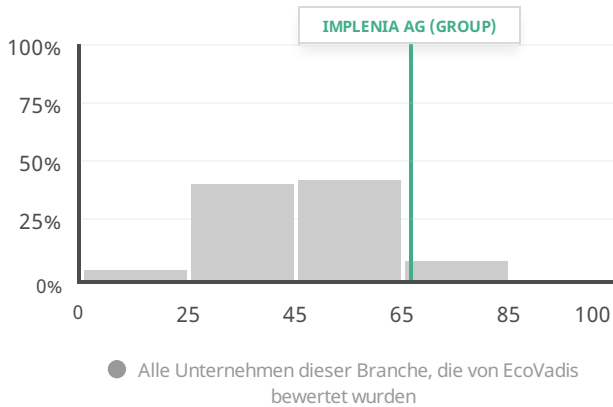
Veröffentlichungsdatum: 2. Mai 2022

Gültig bis: 2. Mai 2023

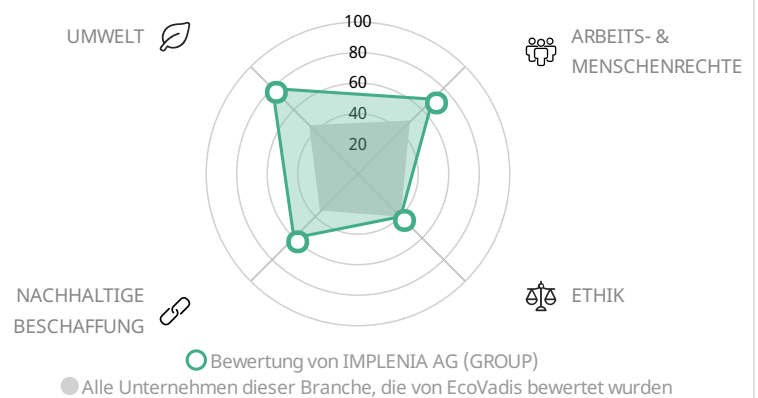
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken (44)

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Produktverwendung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen [CEO4Klima]

Aktionen

Stärken

Behandlung und Aufbereitung von nuklearem Abfall um eine saubere Entsorgung zu ermöglichen

Unternehmensweite Arbeitsverfahren zur Kennzeichnung von, zur Lagerung von, zum Umgang mit und zum Transport von Gefahrgütern

Einsatz von Kontrollmechanismen, um Abwasserunreinigung zu vermeiden

Qualitätsbewertung des Abwassers

Standorteigene oder externe Abwasserreinigungsanlagen

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Einführung energieeffizienter Baupraktiken

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf lokale Umweltverschmutzung

Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften

Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen

Energie- und/oder CO2-Audit

Formale Risikobewertung oder Analyse der operativen Geschäfte welche mögliche Auswirkungen auf die Biodiversität haben

Mitarbeiter Sensibilisierungs-oder Schulungsprogramm über Transport von Gefahrstoffen

Verwendung von Ersatzstoffen für Zement / Kalk

Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs

Maßnahmen zur Lärmreduzierung auf Baustellen

Mitarbeiterschulungen zum Wassersparen

Lösungen für Gebäude / Anlage, um Nutzung von erneuerbaren Energien zu integrieren

Maßnahmen, um Energieverbrauch von Gebäuden / Fabriken zu reduzieren

Produkte ermöglichen HQE (oder gleichwertiger) Ansatz

Formale Maßnahmen implementiert, um Staus auf Baustellen zu vermeiden

Formale Maßnahmen zur Reduzierung der Staubemissionen auf Baustellen

Maßnahmen zur Wiederverwendung oder Recyceln von Abfälle

Abfallmanagement-Maßnahmen implementiert

Maßnahmen implementiert, um negative Auswirkungen auf Umwelt oder Tiere zu mindern

Maßnahmen für den Umgang mit Gefahrstoffen implementiert

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 14001 zertifiziert

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung im Einklang mit GRI-Standards (Option „Kern“)

Erklärt Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten, die Aktivitäten wirken sich jedoch nicht negativ auf diese Gebiete aus (nicht geprüft)

Gesamtwert der Scope-2-Emissionen in den belegenden Unterlagen bestätigt

Gesamtwert der Scope-1-Emissionen in den belegenden Unterlagen bestätigt

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung zu Scope 2 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Scope 1 Treibhausgasemissionen

Verbesserungsbereiche (10)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Biodiversität

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch

Die Berichterstattung zu Umweltfragen ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt

Niedrig

Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Niedrig

Erklärt die Berichterstattung über den Gesamtenergieverbrauch, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtwasserverbrauchs

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung zum Gesamtgewicht der ins Wasser freigesetzten Schadstoffe

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken (49)

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Menschenrechte externer Stakeholder

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Diversität, Diskriminierung & Belästigung

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie deckt auch Subunternehmer ab, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Aktionen

Stärken

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Aktionen, um Geschlechterinklusion am Arbeitsplatz zu fördern

Vorhandene Weiterbildungs-, Mentoren- und/oder Förderprogramme für Frauen
Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 45001 zertifiziert
Kollektivvertrag abgeschlossen
Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Vergütungsverfahren (z.B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen) an Mitarbeiter kommuniziert
Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung
Flexible Arbeitsorganisation für Mitarbeiter verfügbar (z.B. Fernarbeit, Gleitzeit)
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Whistleblower-Verfahren zur Berichterstattung über externe Auswirkungen auf Menschenrechte
Whistleblowing Verfahren zu Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung
Maßnahmen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern
Schulung im Bereich Gesundheit und Sicherheit für Subunternehmer, welche auf dem Firmengelände arbeiten
Plan zur Notfallbereitschaft für alle betroffenen Mitarbeiter (z.B. Brandschutzübung)
Lokale Mitarbeitervertreter
Interne Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit
Bereitstellung von Schutzausrüstung für alle betroffenen Mitarbeiter
Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit
Whistleblowing Verfahren zu Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel
Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung
Interaktive Kommunikationssitzung mit Mitarbeitern über Arbeitsbedingungen.
Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter
Aktive vorbeugende Maßnahmen gegen Stress
Offizielle Maßnahmen implementiert, um die Karrieremobilität von Mitarbeitern zu fördern
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert
Spezifische Maßnahmen für die Integration von Menschen mit Behinderungen implementiert
Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter
Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Berichterstattung im Einklang mit GRI-Standards (Option „Kern“)

Bericht über das durchschnittliche unbereinigte geschlechtsspezifische Lohngefälle

Bericht über den Frauenanteil im Unternehmensvorstand

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über den prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

Verbesserungsbereiche (5)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Informationen über die Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechtsfragen

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Die Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt [Das Reporting ist obsolet, dh älter als zwei Kalenderjahre]

Niedrig

Behauptet, dass Mitarbeiter im Alter von 18 Jahren in Produktionsstandorten arbeiten oder leben, bei denen das Risiko besteht, Gefahren durch Chemikalien, Pestiziden, Maschinen oder Werkzeuge, Staub oder übermäßige Kälte, Hitze oder Lärm ausgesetzt zu sein

Niedrig

Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung zu den durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter [Berichterstattung ist veraltet, dh älter als zwei Kalenderjahre]



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken (26)

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Richtlinie zum Thema wettbewerbswidrige Praktiken

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um über wettbewerbswidrige Praktiken zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Zertifizierungssysteme im Bereich Korruption [ISO 37001]

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Bewusstseinschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bereitstellung von Richtlinien zur Interaktion mit Wettbewerber für Haupt-Mitarbeiter

Risikobewertungen zu wettbewerbswidrigen Praktiken durchgeführt

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um wettbewerbswidrige Praktiken zu verhindern

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung im Einklang mit GRI-Standards (Option „Kern“)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche (9)

Richtlinien


Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel





Keine Informationen über die Anerkennung externer Initiativen im Bereich Ethik

Niedrig	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug
Aktionen	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Belegende Unterlagen weisen einen niedrigen des Implementierungsumfang von Ethik-Maßnahmen innerhalb der Geschäftsaktivitäten nach
Niedrig	Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern
Niedrig	Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung
Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Berichterstattung im Bereich Ethik angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar
Mittel	360° Watch hat mindestens eine signifikante Kontroverse, Strafe oder Sanktion im Bereich Ethik in den letzten fünf Jahren festgestellt (siehe Nachricht mit rotem Pfeil nach unten im entsprechenden Abschnitt von 360° Watch).
Mittel	360° Watch hat mindestens eine signifikante negative Meldung zu wettbewerbswidrigen Praktiken festgestellt.
Niedrig	Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

	Nachhaltige Beschaffung	Gewichtung ●●●●
Stärken (8)		
Richtlinien		
Stärken		
Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren		
Aktionen		
Stärken		
Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten in Kraft		
On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte		
Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken		
Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge		
Ergebnisse		
Stärken		
Berichterstattung im Einklang mit GRI-Standards (Option „Kern“)		
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung		
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)		
Verbesserungsbereiche (11)		

Richtlinien	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Mittel	Keine Informationen zu Richtlinien zum Thema Konfliktmineralien
Niedrig	Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur nachhaltigen Beschaffung von Holz und Holzprodukten
Aktionen	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Erklärt, eine detaillierte Risikoanalyse pro Einkaufskategorie durchzuführen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar
Mittel	Belegenden Unterlagen demonstrieren ein mittleres Niveau des Implementierungsumfangs über Maßnahmen zur nachhaltigen Beschaffung innerhalb der Lieferantenbasis/Lieferantenaktivitäten
Mittel	Erklärt, über eine Zertifizierung zum Thema Rückverfolgbarkeit von Holz und Holzprodukten zu verfügen, jedoch keine unterstützenden Unterlagen verfügbar
Niedrig	Erklärt, dass Lieferanten im Umwelt- und Sozialbereich Zugang zu einzigartigen Anreizen haben (z. B. Lieferantenauszeichnung, bevorzugtes Lieferantenprogramm, Zugang zu RFPs), jedoch keine unterstützenden Unterlagen verfügbar
Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Unzureichende Anzahl von Leistungskennzahlen zur nachhaltigen Beschaffung angegeben [Das Reporting ist obsolet, dh älter als zwei Kalenderjahre]
Niedrig	Keine Informationen zu Due-Diligence-Berichterstattung hinsichtlich Konfliktmineralien
Niedrig	Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Niedrig	Keine Informationen zur Berichterstattung über den Prozentsatz an recyceltem Holz, Holzprodukten oder holzbasierten Materialien
Niedrig	Keine Informationen zur Berichterstattung über den Prozentsatz an zertifiziertem Holz, Holzprodukten oder holzbasierten Materialien

360-Watch-Ergebnisse


<p>27. Dezember 2021</p> <p>Accords d'entreprise chez IMPLENIA FRANCE SA</p> <p>http://www.droits-salaries.com/399372549-implenia-france-sa/index.shtml</p> <p>Les négociations entre la direction de IMPLENIA FRANCE SA et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez IMPLENIA FRANCE SA précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.</p> <p> Arbeits- & Menschenrechte → Neutrale Bewertungsauswirkung</p>	<p>9. September 2021</p> <p>Construction cartel: Federal Administrative Court confirms sanctions and measures [DE]</p> <p>https://www.suedostschweiz.ch/ereignisse/2021-09-09/baukartell-bundesverwaltungsgericht-bestaetigt-sanktionen-und-massnahmen</p> <p>The Federal Administrative Court has ruled that the Federal Competition Commission (Comco) was right in imposing a ban on action on Implenla Switzerland. This is because there is a risk of repetition. The court also confirmed the sanctions for two other companies involved.</p> <p> Ethik  Bewertung der Auswirkungen</p>	<p>30. August 2021</p> <p>Social plan for Implenla construction workers in Graubünden [DE]</p> <p>http://www.unia.ch/de/aktuell/aktuell/artikel/a/18363</p> <p>Despite the good order situation, Implenla wants to lay off 150 employees at the Graubünden locations. Unia sharply criticizes this purely profitability-driven approach. The unions were at least able to negotiate a fair social plan together with the employees.</p> <p> Arbeits- & Menschenrechte → Neutrale Bewertungsauswirkung</p>
---	---	---

4. Mai 2021

Implenia se restructure, 150 emplois menacés

<https://www.24heures.ch/implenia-se-restructure-150-emplois-menaces-984264700108>

Restructuration au groupe de construction Implenla: l'entreprise prévoit de fermer plusieurs unités aux Grisons. D'ici la fin de l'année, le groupe entend se retirer de la construction de routes, du génie civil et du bâtiment. Jusqu'à 150 emplois sont menacés.

Arbeits- & Menschenrechte

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

23. April 2021

Teco 30 and Implenla develop hydrogen-powered construction sites in Norway

<http://constructiondaily.news/teco-30-implenia-staff-as-much-as-convey-hydrogen-fuelled-building-websites-to-norway-information/>

The Norwegian hydrogen fuel cell company Teco 2030 has signed a five-year cooperation agreement with the Swiss infrastructure company Implenla Norge AS for the piloting of hydrogen-powered construction sites in Norway. It follows the Norwegian mandate that transport construction sites should be fossil-free by 2025.

Umwelt

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

2. November 2020

A pavilion collapses on the Lokstadt construction site [DE]

<https://www.toponline.ch/news/winterthur/detail/news/auf-der-lokstadt-baustelle-stuerzt-ein-pavillon-ein-00144266/>

There was an accident on a construction site in Winterthur on Monday afternoon. The ceiling of a ten-meter-wide pavilion collapsed, as reported by "landbote.ch". The cause of the collapse is still unclear. Nobody was injured in the collapse. Implenla is the owner of the construction site in question at Lokstadt in Winterthur. This is now checking the course of the accident. It is also unclear who is liable for the collapse. Because no people were injured in the accident, the incident is not being investigated by either the canton police or the city police for the time being.

Umwelt


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

27. Oktober 2020

Swiss construction firm Implenla to shrink workforce by 2,000 by 2023

<https://economictimes.indiatimes.com/news/international/business/construction-firm-implenia-to-shrink-workforce-by-2000-by-2023/articleshow/78887201.cms>

Swiss construction and real estate firm Implenla plans to shrink its workforce by up to 2,000 full-time jobs by 2023, the group said on Tuesday, roughly 750 of which would be through lay-offs.

Arbeits- & Menschenrechte


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

27. Oktober 2020

Implenia is cutting 2,000 jobs: 250 redundancies in Switzerland [DE]

<https://www.luzernerzeitung.ch/wirtschaft/implenia-baut-2000-stellen-ab-250-entlassungen-in-der-schweiz-ld.1272023>

The Implenla construction group wants to save over 50 million francs a year by 2023. In Switzerland, 250 employees are laid off. This is also a result of weak leadership.

Arbeits- & Menschenrechte


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

14. Oktober 2020

These are the 400 most family-friendly employers in 2020 [DE]

<https://www.freundin.de/lifestyle-kununu-familienfreundlichste-arbeitgeber-2020>

Freundin and kununu determined the most family-friendly employers in Germany and Austria in a large study. Implenla AG is ranked at #8 in the list.

Arbeits- & Menschenrechte


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

4. September 2020

Construction company Implenla closes location in Rümmlingen [DE]

<https://www.badische-zeitung.de/bau-unternehmen-implenia-schliesst-standort-in-ruemmlingen-193508434.html>

45 employees are affected: the Swiss construction group Implenla closes its operations in Rümmlingen. The locations in Freiburg and Basel are not at risk, it is said.

Arbeits- & Menschenrechte

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

26. Juni 2020

Construction aux Grisons: la Comco enquête à nouveau

<https://www.tdg.ch/construction-aux-grisons-la-comco-enquete-a-nouveau-835583568850>

La Commission de la concurrence soupçonne de nouveaux accords de soumission entre plusieurs entreprises de construction aux Grisons. L'affaire du cartel illégal de la construction dans les Grisons s'était close avec le versement par le numéro un suisse de la construction, Implenla, de 1 million de francs au Canton à titre compensatoire. Au final les quinze firmes impliquées avaient versé des compensations pour un total de 9 millions.

Ethik

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

24. Februar 2020

Nature conservationists against Implenla: What's behind the dispute over Schwinbach Süd [DE]

<https://www.bzbasel.ch/basel/baselland/naturschuetzer-gegen-implenia-was-hinter-dem-streit-um-schwinbach-sud-steckt-ld.1410446>

The construction project near the Goetheanum divides the Arlesheim community. While the conservationists are storming, the construction company justifies itself. Implenla will plant 23 additional trees on the site - and only have to clear around 14 for the construction phase. A natural environment design is planned. However, 186 objections have been received against the project, which is located on Arlesheim soil directly on the cantonal and municipal border with Solothurn and Dornach.

Umwelt

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

29. Januar 2020

Grosses tensions entre Implenla et l'ONU

<https://www.thegenevaobserver.com/post/grosse-tension-entre-implenia-et-l-onu>

L'audit du projet de rénovation du Palais des Nations a fait apparaître des problèmes dans la gestion des contrats. L'enquête du Geneva Observer et du Temps en révèle les conséquences autour d'un conflit qui a opposé Implenla, le géant de la construction suisse, à l'ONU. Des retards possibles et des surcoûts dans la réalisation du projet et la possibilité que la transparence des façades en verre d'un édifice conçu comme le nouveau fleuron architectural du quartier des Nations soit altérée par un problème de condensation.



→ Neutrale Bewertungsauswirkung

5. November 2019

Le Conseil œcuménique des Églises se met au vert pour construire son village

<https://www.tdg.ch/news/news//story/24529138>

Green Village est le premier projet de développement genevois à obtenir le label « One Planet Living ». Fondée par le WWF Suisse et Implenla, l'association qui porte ce label promeut le développement de quartiers durables.



→ Neutrale Bewertungsauswirkung

2. Oktober 2019

Implenia s'apprête à construire une tour en bois de 80 m

<https://www.lemoniteur.fr/article/implenia-s-apprete-a-construire-une-tour-en-bois-de-80-m.2054384>

En collaboration avec Duplex Architectes et le bureau d'ingénieurs WaltGalmarini, Implenla construit la première tour en bois de Suisse, haute de 80 m. Un projet de plus de 100 millions de francs suisses (91 M€). Les plafonds composites bois-béton, nouvellement développés, présenteront d'ailleurs la même épaisseur de construction que les plafonds en béton classiques, mais seront considérablement allégés et leur production générera nettement moins d'émissions de gaz à effet de serre. La durabilité écologique devra également être garantie dans le cadre de l'exploitation ultérieure du bâtiment : grâce à des modules photovoltaïques insérés dans la façade, il sera producteur d'énergie et couvrira de manière autonome une partie de sa consommation d'électricité.



→ Neutrale Bewertungsauswirkung

7. Juli 2017

Un syndicat genevois a fait plier le plus grand constructeur de Suisse

<https://www.letemps.ch/suisse/un-syndicat-genevois-plier-plus-grand-constructeur-suisse>

Syndicaliste fougueux, Thierry Horner vient de remporter une belle victoire. Très engagé dans la lutte contre la sous-traitance abusive, il a réussi, avec son Syndicat interprofessionnel de travailleuses et travailleurs (SIT) à faire plier Implenla. Après trois jours de manifestations devant le siège de sa filiale genevoise, à Onex, le grand groupe de construction a fini par rompre le contrat qui le liait à Multisol Chapes SA.



→ Neutrale Bewertungsauswirkung

4. Oktober 2016

Lourdes amendes pour des sociétés de construction

<http://www.20min.ch/ro/news/suisse/story/Lourdes-amendes-pour-des-soci-t-s-de-construction-23245595>

La Commission de la concurrence (COMCO) a sanctionné sept entreprises actives dans la construction de routes et le génie civil, pour un montant total d'amendes d'environ 5 millions de francs. Elles ont pratiqué des ententes illégales entre 2002 et 2009. Les huit entreprises concernées par cette affaire sont De Zanet, Hagedorn, OBERHOLZER Bauleistungen, Walo Bertschinger St. Gallen, Gebr. P. und J. Reichmuth, Toller Unternehmungen et Bernet Bau. L'organe de surveillance a ouvert une enquête en avril 2013 par des perquisitions, à la suite notamment d'une analyse statistique des procès-verbaux de soumissions.



→ Neutrale Bewertungsauswirkung

18. Juni 2013

La COMCO sanctionne 12 entreprises

<http://www.20min.ch/ro/economie/news/story/11077251>

La Commission de la concurrence (COMCO) sanctionne douze entreprises de construction du canton de Zurich pour entente sur les prix. L'amende s'élève en totalité à un demi-million de francs. Les faits reprochés se sont produits entre 2006 et 2009. Les entreprises sanctionnées se sont concertées sur le prix des offres pour une trentaine de soumissions et ont déterminé qui remporterait l'adjudication. Implenla figure parmi les entreprises concernées. Impliqué à St-Gall également, Implenla avait déclaré qu'elle allait coopérer pleinement avec les autorités de la concurrence afin de clarifier la situation. Le leader de la construction avait déclaré avoir une « politique de tolérance en la matière ». Dans le canton d'Argovie, Implenla avait dû pourtant verser une amende de 591'000 francs.



→ Neutrale Bewertungsauswirkung

15. April 2022

No records found for this company on Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare

-  Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.
-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.
-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.
-  Der Implementierungsumfang von Nachhaltigkeitsmaßnahmen und Aktionen im gesamten Unternehmen ist unklar.
-  Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) in Ethikfragen.
-  Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: sustainability@implenia.com|IMPLENIA AG (GROUP)|2. Mai 2022