

# IMPLENIA AG (GROUP)

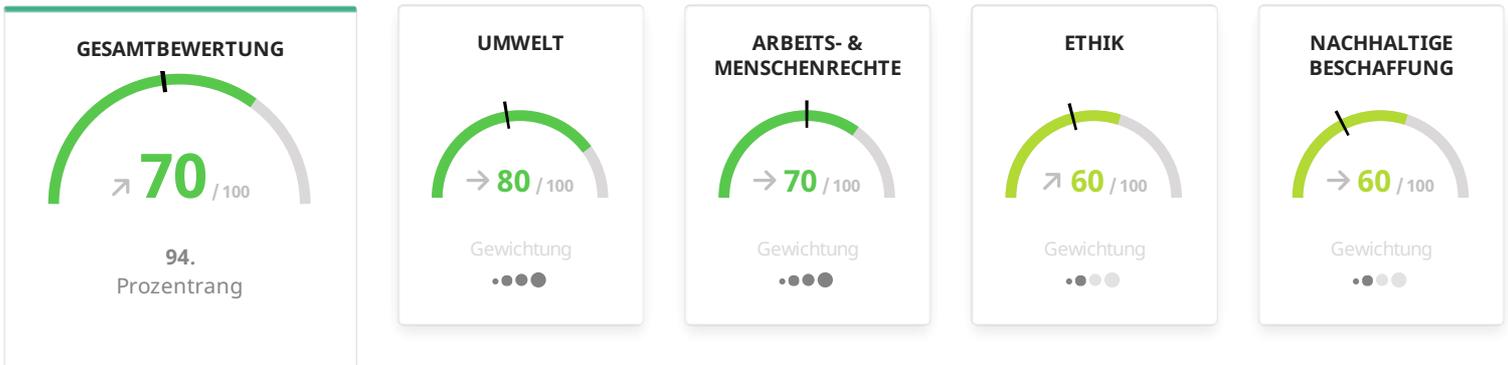
Glattpark (Opfikon) - Schweiz | Errichtung von Gebäuden



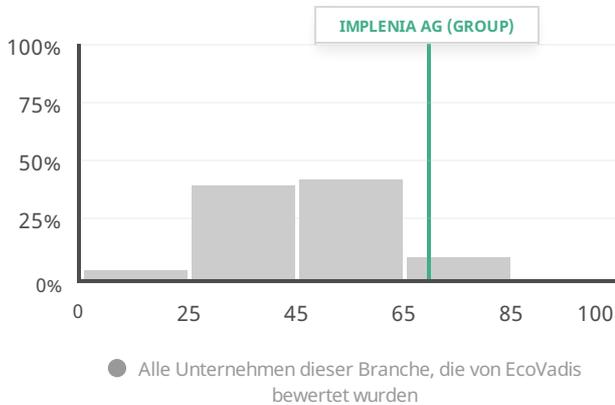
Veröffentlichungsdatum: 6. Juni 2023

Gültig bis: 6. Juni 2024

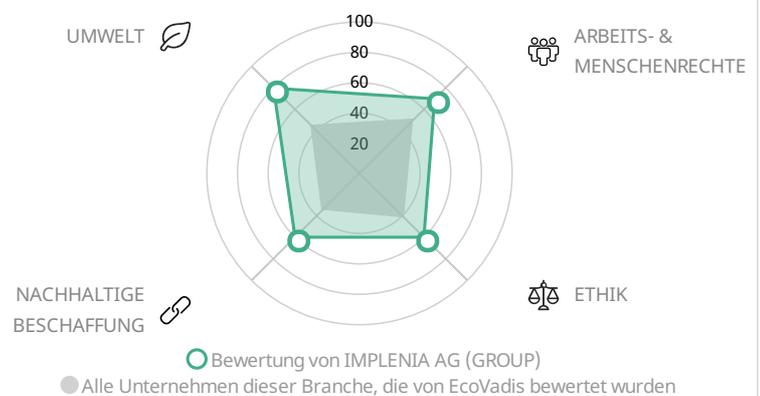
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





## Stärken

### Richtlinien

Stärken

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Produktverwendung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinien für Biodiversität

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen [CEO4Klima]

### Aktionen

Stärken

Aktionen zur Einbeziehung biodiversitätsfördernder Merkmale und Lebensräume in die Gestaltung von Betriebsstätten

Aktionen zur Verhinderung der Bodenverdichtung während des Betriebs, des Baus, der Installation von Geräten

Rückverfolgungssystem für Gefahrstoffe vorhanden

Spezielle Behandlung und sichere Entsorgung von Gefahrstoffen

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von VOC, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> oder Schwermetallen zu vermeiden

Aktionen zur Vermeidung von Emissionen durch Luftschadstoffe und andere Umweltbelastungen (z. B. Lärm, Geruch, Erschütterung, Straßenverkehr und Licht)

Behandlung und Aufbereitung von nuklearem Abfall um eine saubere Entsorgung zu ermöglichen

Einsatz von Kontrollmechanismen, um Abwasserunreinigung zu vermeiden

Qualitätsbewertung des Abwassers

Standorteigene oder externe Abwasserreinigungsanlagen
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Einführung energieeffizienter Baupraktiken
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Arbeitsprozesse oder Technologien wurden umgesetzt, um den Lärmpegel zu verringern
Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften
Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen
Technologien oder Verfahren zum Recycling oder Wiederverwenden von Wasser
Energie- und/oder CO2-Audit
Mitarbeiter Sensibilisierungs- oder Schulungsprogramm über Transport von Gefahrstoffen
Verwendung von Ersatzstoffen für Zement / Kalk
Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs
Mitarbeiterschulungen zum Wassersparen
Lösungen für Gebäude / Anlage, um Nutzung von erneuerbaren Energien zu integrieren
Maßnahmen, um Energieverbrauch von Gebäuden / Fabriken zu reduzieren
Produkte ermöglichen HQE (oder gleichwertiger) Ansatz
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von Staub und Feinstaub zu vermeiden
Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 14001 zertifiziert
<b>Ergebnisse</b>
Stärken
Berichterstattung im Einklang mit GRI-Standards (Option „Kern“)
Erklärt Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten, die Aktivitäten wirken sich jedoch nicht negativ auf diese Gebiete aus (nicht geprüft)
Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien
Der Wert der gesamten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung zu Scope 2 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Scope 1 Treibhausgasemissionen

Das Unternehmen berichtet an das Carbon Disclosure Project (CDP)

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

## Verbesserungsbereiche

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Niedrig

Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtwasserverbrauchs

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung zum Gesamtgewicht der ins Wasser freigesetzten Schadstoffe

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge



## Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

### Stärken

### Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Menschenrechte externer Stakeholder

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie deckt auch Subunternehmer ab, welche auf dem Firmengelände arbeiten

## Aktionen

### Stärken

Aktionen zum Schutz von jungen Beschäftigten

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Vorhandene Weiterbildungs-, Mentoren- und/oder Förderprogramme für Frauen

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 45001 zertifiziert

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)

Beteiligungsplan für Mitarbeiter (nicht beschränkt auf Führungskräfteebene)

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Tarifvertrag zu Arbeitsbedingungen

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Beschwerdemechanismus für externe und interne Stakeholder zur Meldung von Auswirkungen auf die Menschenrechtssituation im Umfeld

Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung

Aktionen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Schulung im Bereich Gesundheit und Sicherheit für Subunternehmer, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Plan zur Notfallbereitschaft für alle betroffenen Mitarbeiter (z.B. Brandschutzübung)

Lokale Mitarbeitervertreter

Interne Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit

Bereitstellung von Schutzausrüstung für alle betroffenen Mitarbeiter

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Kommunikationsstrukturen, die den Mitarbeitenden ein Mitspracherecht bezüglich Ihrer Arbeitsbedingungen geben

Aktive vorbeugende Maßnahmen gegen Stress und Lärmbelastung

Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter

Offizielle Maßnahmen implementiert, um Entlassungen zu verhindern oder zu reduzieren und verbundene negative Auswirkungen zu begrenzen (z.B. finanzielle Entschädigung, Outplacement-Service)

Offizielle Maßnahmen implementiert, um die Karrieremobilität von Mitarbeitern zu fördern

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert

Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern

Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

## Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Berichterstattung im Einklang mit GRI-Standards (Option „Kern“)

Bericht über das durchschnittliche unbereinigte geschlechtsspezifische Lohngefälle

Bericht über den Frauenanteil im Unternehmensvorstand

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über den prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität      Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen

### Ergebnisse

Priorität      Verbesserungsbereiche

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrig

Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung zu den durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter



Ethik

Gewichtung ●●●●

## Stärken

### Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Richtlinie zum Thema wettbewerbswidrige Praktiken

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

### Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um über wettbewerbswidrige Praktiken zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Zertifizierungssysteme im Bereich Korruption [ISO 37001]

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bereitstellung von Richtlinien zur Interaktion mit Wettbewerber für Haupt-Mitarbeiter

Risikobewertungen zu wettbewerbswidrigen Praktiken durchgeführt

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um wettbewerbswidrige Praktiken zu verhindern

### Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung im Einklang mit GRI-Standards (Option „Kern“)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Umfassende Berichterstattung zum Thema Ethik

### Verbesserungsbereiche

#### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

#### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Belegende Unterlagen weisen einen mittleren Implementierungsumfang von Ethik-Maßnahmen innerhalb des Unternehmens nach

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

#### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung



## Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

### Stärken

#### Richtlinien

Stärken

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

#### Aktionen

Stärken

Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten in Kraft

Integration CSR Richtlinien in die Leistungsbeurteilung der Einkaufsabteilung

Korrekturmaßnahmen für Lieferanten verfügbar, um den Aufbau von Kapazitäten zu fördern

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d. h. vor Lieferantenbewertungen oder -audits)

## Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung im Einklang mit GRI-Standards (Option „Kern“)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Informationen zu Richtlinien zum Thema Konfliktminerale

Niedrig

Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur nachhaltigen Beschaffung von Holz und Holzprodukten

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine belegenden Unterlagen über den Implementierungsumfang von Maßnahmen zur nachhaltigen Beschaffung innerhalb der Lieferantenbasis/Lieferantenaktivitäten

Mittel

Erklärt, über eine Zertifizierung zum Thema Rückverfolgbarkeit von Holz und Holzprodukten zu verfügen, jedoch keine unterstützenden Unterlagen verfügbar

Niedrig

Erklärt das Vorhandensein von Maßnahmen zum Thema Konfliktminerale, stellt aber keine belegenden Unterlagen zur Verfügung

Niedrig

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Leistung von Lieferanten, die Zugang zu einzigartigen Anreizen haben (z. B. Lieferantenprämien, Programm für bevorzugte Lieferanten, Zugang zu Ausschreibungen)

## Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Niedrig

Keine Informationen zu Due-Diligence-Berichterstattung hinsichtlich Konfliktminerale

Niedrig

Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Niedrig

Keine Informationen zur Berichterstattung über den Prozentsatz an recyceltem Holz, Holzprodukten oder holzbasierten Materialien

Niedrig

Keine Informationen zur Berichterstattung über den Prozentsatz an zertifiziertem Holz, Holzprodukten oder holzbasierten Materialien

## 360-Watch-Ergebnisse

6. Feb. 2023 | <https://anleggsmaskinen.no...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### Recycles sludge waste and cuts greenhouse gas emissions [NO]

By lowering the water content of the sludge, the dry matter can be used as filler within the project area. The water that is pressed out can then also be cleaned of contamination more easily. In addition, the pH value in the tunnel water is regulated, so that it is not harmful to be released into nature, explains tunnel project manager Adrian Morsund from Implenja Stangeland.

25. Jan. 2023 | <https://www.20min.ch/fr/st...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### «Les mesures de protection contre le froid ne sont pas respectées»

Trois syndicats dénoncent, entre autres, l'absence de pauses supplémentaires sur des chantiers quand le mercure frise le zéro. Carlos Massas, secrétaire syndical de Syna, a rappelé, quant à lui, les «difficultés à accéder aux chantiers» pour les organisations syndicales. Celles-ci ont indiqué vouloir s'adresser à l'Office cantonal de l'inspection et des relations du travail (OCIRT) pour que des contrôles plus nombreux soient effectués. Pour le chantier de la rue des Savoises, a expliqué Thierry Horner, «nous allons écrire à l'OCIRT et à l'Inspection paritaire des entreprises, afin qu'ils auditionnent les travailleurs et qu'ils interviennent auprès d'Implenja».

21. Sep. 2022 | <https://www.freundin.de/li...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### These are the Most Family-Friendly Employers in 2022 [DE]

Implenia Germany was among the most Family-Friendly Employers in Germany for the year of 2022.

27. Juli 2022 | <http://www.droits-salaries...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### Accords d'entreprise chez IMPLENIA FRANCE SA

Les négociations entre la direction de IMPLENIA FRANCE SA et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez IMPLENIA FRANCE SA précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

9. Sep. 2021 | <https://www.suedostschweiz...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### Construction cartel: Federal Administrative Court confirms sanctions and measures [DE]

The Federal Administrative Court has ruled that the Federal Competition Commission (Comco) was right in imposing a ban on action on Implenja Switzerland. This is because there is a risk of repetition. The court also confirmed the sanctions for two other companies involved.

30. Aug. 2021 | <http://www.unia.ch/de/aktu...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### Social plan for Implenja construction workers in Graubünden [DE]

Despite the good order situation, Implenja wants to lay off 150 employees at the Graubünden locations. Unia sharply criticizes this purely profitability-driven approach. The unions were at least able to negotiate a fair social plan together with the employees.

4. Mai 2021 | <https://www.24heures.ch/im...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### Implenia se restructure, 150 emplois menacés

Restructuration au groupe de construction Implenla: l'entreprise prévoit de fermer plusieurs unités aux Grisons. D'ici la fin de l'année, le groupe entend se retirer de la construction de routes, du génie civil et du bâtiment. Jusqu'à 150 emplois sont menacés.

23. Apr. 2021 | <http://constructiondaily.n...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### Teco 30 and Implenla develop hydrogen-powered construction sites in Norway

The Norwegian hydrogen fuel cell company Teco 2030 has signed a five-year cooperation agreement with the Swiss infrastructure company Implenla Norge AS for the piloting of hydrogen-powered construction sites in Norway. It follows the Norwegian mandate that transport construction sites should be fossil-free by 2025.

2. Nov. 2020 | <https://www.toponline.ch/n...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### A pavilion collapses on the Lokstadt construction site [DE]

There was an accident on a construction site in Winterthur on Monday afternoon. The ceiling of a ten-meter-wide pavilion collapsed, as reported by "landbote.ch". The cause of the collapse is still unclear. Nobody was injured in the collapse. Implenla is the owner of the construction site in question at Lokstadt in Winterthur. This is now checking the course of the accident. It is also unclear who is liable for the collapse. Because no people were injured in the accident, the incident is not being investigated by either the canton police or the city police for the time being.

27. Okt. 2020 | <https://economictimes.indi...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### Swiss construction firm Implenla to shrink workforce by 2,000 by 2023

Swiss construction and real estate firm Implenla plans to shrink its workforce by up to 2,000 full-time jobs by 2023, the group said on Tuesday, roughly 750 of which would be through lay-offs.

27. Okt. 2020 | <https://www.luzernerzeitun...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### Implenia is cutting 2,000 jobs: 250 redundancies in Switzerland [DE]

The Implenla construction group wants to save over 50 million francs a year by 2023. In Switzerland, 250 employees are laid off. This is also a result of weak leadership.

14. Okt. 2020 | <https://www.freundin.de/li...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### These are the 400 most family-friendly employers in 2020 [DE]

Freundin and kununu determined the most family-friendly employers in Germany and Austria in a large study. Implenla AG is ranked at #8 in the list.

4. Sep. 2020 | <https://www.badische-zeitu...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### Construction company Implenla closes location in Rümmlingen [DE]

45 employees are affected: the Swiss construction group Implenla closes its operations in Rümmlingen. The locations in Freiburg and Basel are not at risk, it is said.

26. Juni 2020 | <https://www.tdg.ch/constru...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### Construction aux Grisons: la Comco enquête à nouveau

La Commission de la concurrence soupçonne de nouveaux accords de soumission entre plusieurs entreprises de construction aux Grisons. L'affaire du cartel illégal de la construction dans les Grisons s'était close avec le versement par le numéro un suisse de la construction, Implenla, de 1 million de francs au Canton à titre compensatoire. Au final les quinze firmes impliquées avaient versé des compensations pour un total de 9 millions.

24. Feb. 2020 | <https://www.bzbasel.ch/bas...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



### Nature conservationists against Implenla: What's behind the dispute over Schwinbach Süd [DE]

The construction project near the Goetheanum divides the Arlesheim community. While the conservationists are storming, the construction company justifies itself. Implenla will plant 23 additional trees on the site - and only have to clear around 14 for the construction phase. A natural environment design is planned. However, 186 objections have been received against the project, which is located on Arlesheim soil directly on the cantonal and municipal border with Solothurn and Dornach.

29. Jan. 2020 | <https://www.thegenevaobser...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



#### Grosses tensions entre Implenia et l'ONU

L'audit du projet de rénovation du Palais des Nations a fait apparaître des problèmes dans la gestion des contrats. L'enquête du Geneva Observer et du Temps en révèle les conséquences autour d'un conflit qui a opposé Implenia, le géant de la construction suisse, à l'ONU. Des retards possibles et des surcoûts dans la réalisation du projet et la possibilité que la transparence des façades en verre d'un édifice conçu comme le nouveau fleuron architectural du quartier des Nations soit altérée par un problème de condensation.

5. Nov. 2019 | <https://www.tdg.ch/news/ne...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



#### Le Conseil œcuménique des Églises se met au vert pour construire son village

Green Village est le premier projet de développement genevois à obtenir le label « One Planet Living ». Fondée par le WWF Suisse et Implenia, l'association qui porte ce label promeut le développement de quartiers durables.

2. Okt. 2019 | <https://www.lemoniteur.fr/...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



#### Implenia s'apprête à construire une tour en bois de 80 m

En collaboration avec Duplex Architectes et le bureau d'ingénieurs WaltGalmarini, Implenia construit la première tour en bois de Suisse, haute de 80 m. Un projet de plus de 100 millions de francs suisses (91 M€). Les plafonds composites bois-béton, nouvellement développés, présenteront d'ailleurs la même épaisseur de construction que les plafonds en béton classiques, mais seront considérablement allégés et leur production générera nettement moins d'émissions de gaz à effet de serre. La durabilité écologique devra également être garantie dans le cadre de l'exploitation ultérieure du bâtiment : grâce à des modules photovoltaïques insérés dans la façade, il sera producteur d'énergie et couvrira de manière autonome une partie de sa consommation d'électricité.

4. Okt. 2016 | <http://www.20min.ch/ro/new...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

Betroffene Themen



#### Lourdes amendes pour des sociétés de construction

La Commission de la concurrence (COMCO) a sanctionné sept entreprises actives dans la construction de routes et le génie civil, pour un montant total d'amendes d'environ 5 millions de francs. Elles ont pratiqué des ententes illégales entre 2002 et 2009. Les huit entreprises concernées par cette affaire sont De Zanet, Hagedorn, OBERHOLZER Bauleistungen, Walo Bertschinger St. Gallen, Gebr. P. und J. Reichmuth, Toller Unternehmungen et Bernet Bau. L'organe de surveillance a ouvert une enquête en avril 2013 par des perquisitions, à la suite notamment d'une analyse statistique des procès-verbaux de soumissions.

29. Mai 2023 |

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

No records found for this company on Compliance Database

## Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: sustainability@implenia.com|IMPLENIA AG (GROUP)|6. Juni 2023

**ecovadis**

Copyright © 2023 EcoVadis® - Alle Rechte vorbehalten