



Implenia

**IMPLENIA
SVERIGE AB
HÅLLBARHETS-
RAPPORT
2021**

HÅLLBARHET PÅ IMPLENIA

Hållbarhetsarbetet är integrerat i hela Implenias Sverige ABs verksamhet.



HUVUDSÄTE I SCHWEIZ



OMSÄTTNING I SVERIGE

Ca. 3.250 MSEK (enligt senaste rapport år 2021)



VÅRA ANSTÄLLDA

- Omkring 450 anställda, fördelade på
 - Ledning och administration
 - Yrkesarbetare

Implenia har höga hållbarhetsambitioner och fokuserar inte bara på ekonomiska mål utan också på sitt ansvar gentemot samhället och miljön. Implenias är övertygat om att ett aktivt och integrerat hållbarhetsarbete är en förutsättning för att i framtiden kunna vara en aktiv part i samhällets utveckling. Dessutom anser verksamheten att via sitt arbete kunna bidra till att skapa och utveckla hållbara samhällen samt fortsätta skapa långsiktigt värde för sina kunder, medarbetare och övriga intressenter.

Denna hållbarhetsrapport avser verksamheten inom Implenias Sverige AB år 2021.

Implenia kontrollerar och analyserar fortlöpande indikatorerna för verksamhetens prioriteringsområden för att bedöma effekterna av utfört arbete och därefter kunna utveckla arbetssättet. Summeringen enligt länken nedan ger en översikt över Implenias hållbarhetsindikatorer. Detaljerade förklaringar till indikatorerna finns i hållbarhetsrapporten. Under år 2020 beslutade Implenias-koncernen om långsiktiga hållbarhetsmål enligt en femårsplan. Verksamheten anser att långsiktiga mål är en förutsättning för att möjliggöra ett strategiskt och långsiktigt hållbarhetsarbete. De långsiktiga målen innehåller detaljerade mål för varje år från år 2021 till 2025 och uppföljning sker kvartalsvis.



Under år 2020 beslutade Implenia-koncernen om långsiktiga hållbarhetsmål enligt en femårsplan. Verksamheten anser att långsiktiga mål är en förutsättning för att möjliggöra ett strategiskt och långsiktigt hållbarhetsarbete. De långsiktiga målen innehåller detaljerade mål för varje år från år 2021 till 2025 och uppföljning sker kvartalsvis.

Under år 2021 har Implenia Sverige AB arbetat med att integrera delmålen till samtliga 12 övergripande målområden i verksamheten. Den långsiktiga planen kopplat till målen följs och arbetet med hållbarhetsmålen kommer intensifieras under år 2022.

HÅLLBARHET I ALLT VI GÖR

Implenia ska inte bara **tänka** på hållbarhet, verksamheten ska också **handla** hållbart och visa **konkreta resultat** av arbetet.

1 HÅLLBAR UTVECKLING OCH KONSTRUKTION	2 HÅLLBAR LEVERANTÖRSKEDJA	3 ECO CONSTRUCTION SITE	4 CO2 REDUCERING
Vi utvecklar och bygger enligt de högsta hållbarhetsstandarderna och bidrar till deras vidareutveckling.	Vi jobbar med hållbara partners och förbättras ständigt tillsammans.	Vi övertygar och stöttar våra kunder genom att erbjuda projektspecifika hållbarhetskoncept och implementera enastående hållbara lösningar under byggandet.	Vi siktar på nettonollutsläpp till 2050 och en minskning av våra koncerngemensamma CO2-utsläpp med 15 % till 2025.
5 SKYDD AV MILJÖN	6 CIRKULÄR EKONOMI	7 MILJÖ I VÅRT DNA	8 ENGAGERADE MEDARBETARE
Vi genomför en professionell miljöledning för alla projekt för att förebygga miljöincidenter.	Vi utvecklar nya cirkulära affärsmodeller och främjar stängning av materialkretslopp.	Vi lever upp till hållbarhet i våra dagliga handlingar och kommunicerar transparent vårt lärande och våra resultat.	Vi siktar på noll olyckor, står villkorslöst för säkerhet i arbetet, moderna arbetsförhållanden, hög medarbetarnöjdhet och låg fluktuationsgrad.
9 IMPLENIA UTAN GRÄNSER	10 ETISK STYRNING	11 HÅLLBAR FINANSIERING	12 DIGITALA OCH INTEGRERADE PROCESSER
Vi engagerar oss i sociala partnerskap och samarbetar med våra intressenter utanför byggarbetsplatsen.	Vi lever en nolltoleranspolicy mot regelöverträdelse, gör alltid affärer på ett ansvarsfullt och etiskt sätt och kräver samma beteende från våra partners.	Vi integrerar ESG-kriterier i våra affärs- och investeringsbeslut för kunder, investerare och samhället i stort.	Vi befäster vårt rykte för operativ excellens och högkvalitativa standarder.



EXEMPEL FRÅN
VERKSAMHETEN

Verksamheten lägger stort fokus på medarbetarnas idéer och initiativ. Nedan presenteras hållbarhetsinitiativ som har genomförts av medarbetare under året, både på lokal och nationell nivå. Initiativen sprids vidare inom hela koncernen samt till branschen i stort via bland annat sociala medier och branschforum.



CEEQUAL, projekt Londonviadukten

Implenia Sverige har under år 2021 i tre tunnelprojekt arbetat aktivt med hållbarhetscertifieringssystemet CEEQUAL. Detta är utvecklande och ger en ytterligare dimension till verksamhetens hållbarhetsarbete. Under 2021 blev ett projekt, arbetstunnel Londonviadukten, CEEQUAL-certifierat enligt Whole Team Award och projektet erhöll tillsammans med beställaren nivån 83,3% och bedömningen Excellent. Verksamheten strävar efter samma goda resultat i kommande två certifieringar.

[Implenia Sverige AB får högt hållbarhetsbetyg för arbetstunnel Londonviadukten - Implenia AG](#)



Kromrening av vatten, projekten Johannelund, Hagalund och Varberg

Processvattnet från tunneldrivningen måste pH-reduceras samt genomgå sedimentering innan det kan ledas till nätägarens spill- eller dagvattenledning. I vissa fall är även processvattnet kontaminerat med metaller som måste avlägsnas innan det är godkänt för att avledas från projekten. Ett reat processvatten är även möjligt att återcirkulera tillbaka till produktionen och till exempel borrhögarna, vilket medför ett mindre uttag av färskt dricksvatten. Via samverkan med beställaren, Trafikverket och leverantören Swedish Hydro Solutions teknik för kromrening (RedOx3) minskades kromhalten med 82 procent i projektet Förbifart Stockholm Johannelund. Samma teknik har även använts i projektet arbetstunneln Hagalund och Varbetstunneln.

[Varbergstunneln blev av med krom och zink - Implenia AG](#)



Kväverening av vatten, projekt Varberg

Kväverikt processvatten är ett problem i projekt där kvävehaltiga sprängämnen används. Ledningsägarna och reningsverken vill inte ha alltför hög halt kväve i inkommande vatten. Traditionell sedimentering minskar inte kvävehalten i vattnet. Implenia Sverige har därför undersökt möjligheterna att rena processvattnet från kväve. Resultatet landade i en biologisk rening med tallflis och en tillsatt kolkälla. Kolkällan tillför mat till bakterierna vilka omvandlar kvävet till kvävgas och vatten. Pilotprojektet har varit mycket lyckat, men kräver en stor yta vilket inte alltid finns tillgängligt.

DissOil absorbs oil spills

EXEMPEL FRÅN VERKSAMHETEN



Vi använder DissOil, en miljövänlig absorbent, för sanering av olje- och drivmedelsutsläpp

Som en del av verksamhetens arbete för mer hållbara lösningar använder Implenias produkten DissOil för omhändertagande och sanering av olja- och drivmedelsutsläpp i vatten eller i mark- och jordmassor. DissOil produceras från spillmaterial som erhålls vid korktillverkning och absorberar olje- och drivmedelsutsläpp inom några sekunder till minuter. Produkten är enkel att applicera. Via biologisk nedbrytning med enzymer bryts kolkedjan ner och kvar blir det absorberande korkmaterialet. Hanteringen medför att de kontaminerade massorna inte behöver transporteras iväg för omhändertagande vilket medför att transporter besparas och även hantering av kontaminerade massor.

[Clean-up pioneers - Implenias AG](#)



Vi planterar träd i Afrika genom Vi-skogen

Vi vill göra det vi kan för att hjälpa andra i utsatta situationer och stödjer därför organisationen "Vi-skogen". Intäkterna från Implenias Sveriges försäljning av begagnad IT-utrustning till anställda går till att plantera nya träd i Afrika via samarbetet med den svenska biståndsorganisationen "Vi-skogen". Tillsammans med småskaliga bönder planterar organisationen träd som bidrar till att ge människor i Afrika ett bättre liv och ett mer hållbart klimat. Under 2020 planterade vi genom detta projekt hela 600 träd och år 2021 blev det ett bidrag med 248 träd.

[Turning computer into trees](#)



Vi är stolta över vårt ISO 50001-certifikat

Under 2021 arbetade vi intensivt för att anpassa vårt befintliga arbetssätt och ledningssystem till energiledningsstandarden ISO 50001. I slutet på 2021 genomförde vi våra certifieringsrevisioner och i början av 2022 erhöles certifikatet. Energiledningssystem blir ett hjälpmedel för oss som underlättar vårt arbete och gör det enklare för verksamheten att fokusera på åtgärder för att ytterligare energioptimera och energieffektivisera vårt arbete.

[Hurra, vår svenska verksamhet har certifierats enligt energiledningssystemet ISO 50001! - Implenias AG](#)



Grön asfalt, projekt Londonviadukten

Att överväga val av material som har en hög kvalitet och samtidigt belastar vår miljö så lite som möjligt är en självklarhet för oss då vi vill ta ett stort klimatansvar och vill bidra till att minska branschens miljöpåverkan och energianvändning. Resultatet blev en asfalt med lägre koldioxidutsläpp och lägre energianvändning genom hela livscykeln samt en större volym återanvänt material, jämfört med en traditionellt tillverkad asfalt.

Användningen av en hållbar asfalt i projekten arbetstunnel Londonviadukten och arbetstunnel Hagalund resulterade i en besparing på 76 ton koldioxidekvivalenter och 1 600 MWh.

[Grön asfalt lika bra och ger stora miljövinster - Implenias AG](#)



HÅLLBARHET PÅ IMPLENIA

Hållbarhetsarbetet är högt prioriterat inom Implenia Sverige och integrerat i det dagliga arbetet. Verksamheten fokuserar på hållbarhet genom att skapa värden för ägare och kunder, vara en attraktiv och inspirerande arbetsplats för dess medarbetare, visa respekt för miljön och omgivningarna samt följa etiska och sociala riktlinjer.

LEDNINGENS UTTALANDE

GRI 102-14

Under 2021 pågick våra projekt mer eller mindre enligt plan trots Covid-19 och andra utmaningar på marknaden. Vi kunde bibehålla produktionen tack vare en hög säkerhetsnivå och med begränsad smittspridning av Covid-19 bland våra medarbetare och underentreprenörer. Under 2021 slutförde vi ett flertal projekt och hade även glädjen att påbörja ett nytt projekt mitt i Stockholm, entreprenad Sofia som är den nya tunnelbanestationen med placering i Stigbergsparken på Södermalm.

Lösamhet, trivsel, enhetlighet och stolthet fastställdes under 2021 som de övergripande målen för verksamheten. Under hösten 2021 arbetade vi fram initiativ kring dessa områden och detta kommer nu att omsättas i verksamheten under år 2022 och framåt.

Vi vill vara med och bygga framtidens hållbara samhällen och vi välkomnar att våra kunders hållbarhetskrav kontinuerligt ökar. Tack vare vår expertis och vår mångåriga erfarenhet av hållbart byggande samt medarbetare som är nytänkande och drivs av innovativa lösningar, kan vi möta de ökade kraven från beställare och övriga intressenter. Hållbarhet är en av Implenias fem värderingar och genomsyrar verksamheten i miljömässiga frågor så väl som sociala och ekonomiska. Den röda tråden i vårt hållbarhetsarbete återfinns i vår Code of Conduct, policies och i ledningssystemets rutiner och hjälpmedel. Det är genom dessa hjälpmedel som hållbarhetsarbetet når hela organisationen. Vi har satt upp ambitiösa hållbarhetsmål för år 2025 vilka leder och motiverar verksamheten till ett hållbarhetsarbete i rätt riktning. Vi vill föregå med gott exempel inom branschen och göra skillnad inom dessa områden.

På Implenia Sverige AB ser vi med tillförsikt på år 2022 och vi kommer att fortsätta arbeta med våra hållbarhetsmål för att minska vår negativa påverkan på omgivningen och proaktivt bidra till att minska koldioxidutsläppen genom hela värdekedjan samt material- och energioptimera vår verksamhet. Vi kommer att fortsätta upprätthålla en säker och trygg arbetsmiljö samt arbeta för en verksamhet med mångfald och jämställdhet för en hållbar framtid.

Ledningen Implenia Sverige AB

ÖVERSIKT IMPLENIA SVERIGE AB

Implenia Sverige AB (nedan även benämnt Implenia) har många års erfarenhet och kompetens inom utmanande infrastrukturprojekt.

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-8, 102-18, 205-2, 401-1

Verksamheten tillhandahåller tjänster inom betongkonstruktion, broar, tunnlar och berggrum samt väg- och anläggningsarbeten både som total- och genomförandeentreprenör. Verksamheten producerar inget eget material och äger inga egna fabriker. Implenia Sverige AB är en del av koncernen Implenia AG, som är den ledande leverantören av byggtjänster i Schweiz. Koncernen har dessutom en stark ställning på den tyska, österrikiska, franska och norska bygg- och infrastrukturmarknaden. Implenia AG är noterat på SIX Swiss Exchange (IMPN, CH0023868554). Ekonomiska resultat finns i koncernens årsrapport.

Inom Implenia AG finns ca 7 650 medarbetare från ca 85 nationer. Implenia AG grundades 2006 efter sammanslagningen mellan Zschokke och Batigroup och har över 150 år av erfarenhet inom branschen. Implenia Sverige AB, har funnits på den svenska marknaden sedan 2014 och det väletablerade tyska företaget Bilfinger Construction med verksamhet i bland annat Sverige införlivades i koncernen 2015.

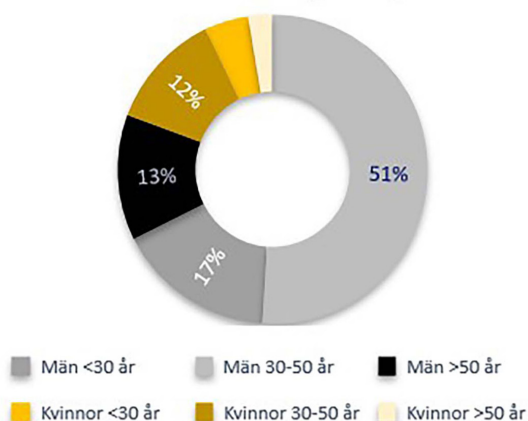
Implenia Sverige AB är verksam mot den offentliga och privata sektorn med 13 aktiva projekt under 2021 samt två Joint Venture projekt. Kunder inkluderar förvaltningsmyndigheter och privata företag. Projekten fanns under 2021 inom fem orter med koncentration i Stockholm- och Göteborgsregionen. Kontor för ledningen och administration finns i Göteborg och Stockholm. Målsättningen är att vara den ledande samarbetspartnern för utmanande infrastruktur och verksamheten har växt snabbt sedan den införlivades i Implenia-koncernen år 2015. Implenia Sverige AB hade vid årsslutet 2021 strax över 450 egna anställda. Av dessa var ca 60% yrkesarbetare och 40% tjänstemän. Inom projekten anlitas underentreprenörer och beroende på exempelvis typ av projekt varierar antalet anlitate underentreprenörer ständigt.

Nedan visas statistik över Implenias medarbetare. Medelåldern år 2021 var 41 år, 91% av alla anställda hade tillsvidareanställning och 99,4 % av alla anställda arbetade heltid. Personalomsättningen år 2021 var 35,8%.

Personalutveckling 2021 (2020)

	Nyanställda	Nyanställda	Avslutade tjänster
Kvinnor <30 år	6 (28)	6% (13%)	13 (10)
Kvinnor 30-50 år	10 (19)	10% (8%)	22 (12)
Kvinnor >50 år	3 (5)	3% (2%)	3 (6)
Män <30 år	30 (55)	31% (25%)	36 (29)
Män 30-50 år	42 (97)	43% (43%)	85 (54)
Män >50 år	7 (20)	7% (9%)	19 (14)
Personalomsättning	35,8%	(23,3%)	

Åldersfördelning 2021, %





VÄRDERINGAR

Vision, Mission och Value Engagemang med kunder och medarbetare i fokus

GRI 102-16, 103-2

- Vision:** to be a leading multinational integrated construction and real estate company.
- Mission:** to sustainably develop properties and construct buildings as well as infrastructure with and for people to fit their modern living, working and mobility needs.
- Value:** Implenias värderingar är fundamentet i verksamhetens kultur och ska följas och efterlevas av alla medarbetare. Genom verksamhetens värderingar skapas möjligheter för medarbetare att fatta beslut, ta ansvar och påverka verksamhetens utveckling i en positiv riktning.
- Excellence:** Vi är professionella, drivs av innovation och gillar utmaningar
- Collaboration:** Vi respekterar varandra, sätter gemensamma mål och tar tillvara på den samlade kompetensen
- Agility:** Vi är lyhörda, ser möjligheter och agerar snabbt
- Sustainability:** Vi arbetar säkert och lönsamt, med respekt för miljön, för en hållbar framtid
- Integrity:** Vi är ärliga, pålitliga samt agerar respektfullt och etiskt



GRI 102-10, 102-18, 102-45, 102-48

Implenia AG:s omfattar aktiviteter inom fyra affärsområden (divisioner) som drar nytta av ömsesidiga synergier inom organisationen och över de geografiska områdena. Entreprenörskapet kombineras med global expertis och lokala relationer. Koncernen divisioner är; Real Estate, Buildings, Civil Engineering och Specialities som stöts av globala funktioner och kompetenscenter. De globala funktionerna (ekonomi, HR, juridik, marknadsföring/kommunikation och IT) stödjer divisionerna och säkerställa övergripande förvaltning av sina områden. Kompetenscentret «Project Excellence & Services» som innefattar kvalitet, arbetsmiljö, hållbarhet, BIM, Value Assurance hjälper divisionerna att genomföra projekt. I Sverige finns divisionen Civil Engineering (Infrastruktur) representerad genom Implenia Sverige AB.



Kartan visar projekt som Implenia bedrev under år 2021.

Tunnelprojekt – Sofia, Södra Hagalund, Varberg, Lunda, Johannelund, Londonviadukten

Broprojekt – Nordreälvbron, Getingmidjan, Lilla Lidingöbron

Bergrum/djupförvar – Slussen Bussterminalen, Rönnskär

Väg – Evertsholm

Grundläggning/områdesplanering – Orminge

Implenia deltar via Joint Venture i två projekt, Hjulsta Södra och City Link. Dessa projekt ingår inte i hållbarhetsrapporten då Implenia Sverige endast innehar delar av kontraktet och inte kan påverka utförandet till 100%.

Broprojekt – Hjulsta Södra

Tunnelprojekt – City Link, Hjulsta Södra

LEDNINGSGRUPPEN IMPLENIA SVERIGE AB

GRI 102-18, 102-22, 102-23, 405-1

Implenia Sveriges ledningsgrupp består av VD, Sverigechef, Finanschef, HR-chef, Inköpschef, Chefsjurist och Stabschef. Implenia Sverige är helägda av koncernen Implenia AG och Implenia Sverige AB har därför endast en intern styrelse. Implenias ledningsgrupp utgjordes år 2021 av 43% kvinnor och 57% män.

Koncernens högsta ledningsorgan är styrelsen, som utser och övervakar sina operativa chefer, och Implenia Executive Committee (IEC) är koncernens ledningsgrupp. Ingen av styrelsens ledamöter har en operativ ledningsroll för Implenia AG eller något av dess koncernbolag.

HÅLLBARHETS- ORGANISATION

GRI 102-18, 102-20, 102-23, 102-26, 102-32

Verksamhetens hållbarhetschef ansvarar för det strategiska hållbarhetsarbetet inom verksamheten. Hållbarhetschefen diskuterar viktiga frågor i samråd med intressenter, säkerställer att verksamheten har de rutiner och hjälpmedel som krävs för ett lyckat och framgångsrikt hållbarhetsarbete. Hållbarhetschefen diskuterar och kommunicerar tillsammans med ledningen de koncerngemensamma hållbarhetsmålen. Hållbarhetschefen har även ett mycket nära samarbete med den globala hållbarhetsavdelningen inom koncernen då ett nära samarbete bedrivs mellan hållbarhetscheferna inom Implen AG. Hållbarhetschefen stöttar och vägleder miljösamordnare och projektchefer i deras dagliga arbete samt de centrala funktionerna och anbudsteamet i hållbarhetsfrågor. Hållbarhetschefen ansvarar tillsammans med ledningen för framtagandet av hållbarhetsrapporten.

Implenia Sverige AB har miljösamordnare inom respektive projekt som tillsammans med övrig projektorganisation med ledning av projektchefen säkerställer att ett aktivt hållbarhetsarbete bedrivs inom projekten. Även att miljöincidenter rapporteras, att ett aktivt arbete bedrivs för ökad energieffektivitet och optimering av resursanvändningen samt att lagar och krav efterlevs. Nära samarbete finns förutom med hållbarhetschefen även med projektens arbetsmiljö- och kvalitetssamordnare samt inköps- och maskinavdelningen.

Hållbarhetsavdelningen stöts av den globala ”Sustainability Committee” (Hållbarhetskommittén), som består av representanter från alla divisioner och globala funktioner inom koncernen. Hållbarhetskommittén träffas fyra gånger om året för att diskutera aktuella frågeställningar, definiera och följa upp hållbarhetsmål, fatta strategiska beslut och lansera koncernövergripande initiativ kring frågor gällande sociala åtaganden, etiska riktlinjer, arbetsvillkor och miljöskyddsåtgärder. Hållbarhetsrapporten för Implen AG granskas av hållbarhetskommittén.

HÅLLBARHETSLEDNING

GRI 103-2, 103-3

Implenia anser att hållbar utveckling är ett helhetskoncept som måste omsättas i praktiken inom alla områden. Det är ett koncernövergripande ansvar som berör alla aktiviteter och som kräver engagemang från alla anställda på alla nivåer i verksamheten.

Implenia Sverige AB har ett integrerat processinriktat ledningssystem som via koncernen är certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 och gäller hela den svenska verksamheten. Ledningssystemet finns tillgängligt på intranätet och samtliga medarbetare har åtkomst till detta. Implen Sverige AB genomförde certifieringsrevision för energiledningssystem enligt ISO 50001 under kvartal 4 år 2021 och ISO 50001-certifikatet erhöles i januari 2022. Implenia styrs av policys inom följande områden: Kvalitet, Arbetsmiljö, Hållbarhet, Jämställdhet, Alkohol- och droger, IT samt Resor.

Ansvar för implementeringen av ledningssystemet vilar direkt på de operativa linjefeferna samt hos de globala funktionerna. Hela verksamheten genomgår externa och interna revisioner.

Förutom övergripande direktiv som Code of Conduct, policys, rutiner och hjälpmedel som finns i ledningssystemet så utformar varje projekt en anpassad projektplan som beskriver hur projektet ska styras. I projektplanen ingår miljöplan, kvalitetsplan och en arbetsmiljöplan. Planerna beskriver hur projektet ska bedrivas för att minimera negativ miljöpåverkan, ta hänsyn till sociala aspekter, bedriva en säker arbetsplats och undvika tillbud och olyckor samt skapa ett strukturerat arbetssätt som säkerställer att lagar och krav följs och en god projektkvalitet möjliggörs.

Hållbarhetsmålen för Implen Sverige AB grundar sig på globala mål från Implen AG. Målen anpassas till den svenska verksamheten för att vara meningsfulla vilket skapar engagemang. Verksamheten följer upp målen kvartalsvis för att kunna utvärdera och analysera om genomförda åtgärder har önskad effekt. Uppföljningen kommuniceras till koncernen.

Implenia omfattas av den nya EU-lagstiftningen Taxonomi. Verksamheten kommer under år 2022 analysera och utreda hur lagstiftningen kommer beröra verksamheten samt förbereda för hur hållbarhetsarbetet ska redovisas för att följa kraven enligt Taxonomi lagstiftningen.



HÅLLBARHETS-STRATEGI

Hållbarhetsarbetet har genomsyrat verksamheten och företagets strategi sedan år 2017. Följande tidslinje visar viktiga milstolpar.



VERKSAMHETENS PÅVERKAN PÅ SAMHÄLLET

GRI 102-15, 103-1

Implenias verksamhet har betydande effekter på alla tre hållbarhetsområden, det miljömässiga, sociala och ekonomiska. Verksamheten tar ansvar för sin påverkan på miljön och samhället och har satt upp långsiktiga hållbarhetsmål för att kunna bidra till nuvarande och framtida generationers välfärd.

Implenias möjligheter att bidra till ett hållbart samhälle styrs främst av vilken typ av projekt som verksamheten bedriver samt inom vilken typ av kontrakt. Vid totalentreprenad har verksamheten större möjlighet att utforma det färdiga projektet och därmed utnyttja sina kunskaper kring optimering och planering och därmed möjliggöra ett projekt som har en mindre påverkan på omgivningen och även globalt. Vid en utförandeentreprenad är planering och projektering beslutad av beställaren och det finns för verksamheten begränsade valmöjligheter för att minska projektets påverkan inom hållbarhetsområdet. Implenia har dock alltid en betydande möjlighet att påverka det sociala, miljömässiga och ekonomiska resultatet av ett byggprojekt med avseende på den exakta planeringen av hur arbetet ska utföras. Verksamheten bestämmer exempelvis vilka maskiner som ska användas, vilka leverantörer som ska anlitas, hur avfall ska sorteras och omhändertas samt hur samarbetet och arbetsklimatet ska utformas på arbetsplatsen.

HUR VERKSAMHETEN KAN GÖRA SKILLNAD

Som storinköpare av byggmaterial som cement, betong, stål och armering är verksamheten starkt beroende av tillgången på dessa resurser.

GRI 103-1

Detta innebär också att Implenias kan göra en konkret skillnad genom sina inköpsval. Verksamheten gynnar lokala materialleverantörer när det är möjligt och strävar efter att välja de materialleverantörer som har ett aktivt miljö- och klimatarbete och ett aktivt arbete när det gäller arbetsmiljö, sociala och etiska aspekter i hela värdekedjan. Verksamheten har möjlighet att ställa krav på leverantörer och samarbetspartners och gör även detta i kontrakt och via uppföljning i självskattningsenkät och vid revisioner. Utöver detta har Implenias möjlighet att föreslå nya tillvägagångssätt för beställarna och uppmuntrar dem att tänka i nya banor.

Implenia Sverige har möjlighet att samarbeta och ta del av goda erfarenheter från kollegor inom Implenias koncernen vilket ses som en stor fördel. Implenias högsta prioritet är att hjälpa till att mildra klimatförändringarna genom att aktivt arbeta med att minska sina egna utsläpp av växthusgaser. Detta tar sig i uttryck i användning av innovativ teknik, förnybara drivmedel, nya maskiner och utrustning, energioptimering samt aktiva materialval med låg energianvändning under hela livscykeln. Utöver detta strävar verksamheten efter att minska mängden processvatten som används i produktionen, återvända så mycket vatten som möjligt och därtill rena processvattnet i så stor grad som möjligt. Detta har resulterat i ett flertal utvecklingsprojekt med samarbetspartners under åren. Verksamheten har stor möjlighet att minimera hur projektet drivs och därmed även minimera påverkan på närboende och närliggande verksamheter när det gäller tillgänglighet, buller, vibrationer, damm och ljusstörningar.

RISKER OCH MÖJLIGHETER KOPPLAT TILL KLIMATFÖRÄNDRINGAR

GRI 102-15, 102-31

Som en infrastrukturentreprenör med en varierande projektportfölj omfattas Implenias av klimatförändringarna på en mängd olika sätt. Som framgår av tabellen nedan medför klimatförändringarna såväl ekonomiska möjligheter som risker. Åtgärder för att mildra klimatförändringarna – såsom förändrade konstruktioner, resursoptimering och nya arbetssätt – ger Implenias möjligheter att använda sin expertis inom dessa områden. Samtidigt kan dock ett alltmer extremt väder medföra allvarliga problem för verksamheten och göra det svårare att planera produktionen och leverans av material. Det är nästan omöjligt ur nuvarande synvinkel att förutse vad klimatförändringarnas slutliga effekt kommer att bli på verksamheten. Säkert är dock att verksamheten behöver förbereda sig för den förväntade förändringen och vara redo för framtida utveckling.

Möjligheter	Risker
Ökat fokus från beställaren gällande hållbara lösningar	Problem med att hitta hållbara materialkedjor
Efterfrågan på högkvalitativ, robust infrastruktur (vägar, tunnlar, broar, byggnader) som kan överleva naturkatastrofer	Extrema väderhändelser har en negativ inverkan på anställda och byggprocessen
Ökad efterfråga på renoveringsarbeten p.g.a. förstörelse vid extrema vädersvängningar och naturkatastrofer	Mer komplexa byggmetoder p.g.a. mer komplexa krav ger ökande planeringsrisker
	Instabila råvarupriser
	Högre krav från beställare och myndigheter
	Brist på förnybar energi/drivmedel

Utöver de klimatrelaterade riskerna analyserar verksamheten övriga företagsövergripande risker samt projektrisker. Detta riskarbete beskrivs under kapitel "Respekt för miljön" och "Attraktiv och säker arbetsplats".



GRI 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Intressentanalysen definierar verksamhetens viktigaste intressenter, samarbetet med dessa samt intressenternas aspekter. Verksamheten värderar en kultur av öppen dialog, där viktig information och beslut kommuniceras på ett snabbt och transparent sätt. Verksamhetens dialoger med intressenterna beskrivs kortfattat nedan.

Medarbetare

Implenias medarbetare är hjärtat i verksamheten. Implenias chefer är skyldiga att främja en aktiv dialog med sina medarbetare. Ett viktigt verktyg för denna kommunikation är medarbetarsamtal, som äger rum årligen med närmaste personalansvarige chef. Även den interna medarbetarenkäten ”@Frankly” som utkommer kvartalsvis ger verksamheten en indikation på hur medarbetarna mår. Verksamheten använder olika interna kommunikationsverktyg för att sprida information till medarbetare, som till exempel nyhetsbrev från VD och ledningsgruppen, information på intranätet och SharePoint, digitala Town Hall-möten med den svenska ledningsgruppen samt koncernledningen, medarbetartidningen «Impact», samt informationsevenemang (fysiska och virtuella) inom aktuella ämnesområden. För att sprida erfarenheter, öka samarbetet och bidra till ett gemensamt arbetssätt inom verksamheten har tvågrupper skapats inom olika arbetsområden, till exempel inom juridik, arbetsmiljö, hållbarhet, kostnadsstyrning och tidsplanering. Implenia driver aktivt olika interna och externa sociala medieplattformar utformade för att öka kontakten mellan medarbetare. Dessa inkluderar intranätet (internt), LinkedIn (externt), Facebook (externt), YouTube (externt) och Instagram (externt).

Beställare

Verksamhetens dialog med beställare är central för ett framgångsrikt projekt. Dialogen med beställarna ger verksamheten ett värdefullt externt perspektiv. Kontinuerliga möten sker med beställare på olika nivåer inom verksamheten och undersökning via kundenkät skickas ut till beställarna årligen för att erhålla viktig information. Feedback från beställare delges verksamheten.

Aktieägare och investerare

Implenia AG informerar öppet och transparent aktuell information till sina aktieägare, investerare och allmänheten. Med sin löpande rapportering säkerställer Implenia likabehandling av alla intressentgrupper vad gäller timing och innehåll. Omfattande information om koncernen är tillgängligt för alla investerare, journalister och andra intresserade på Implenia AG:s hemsida.



Affärspartners

Vid val av affärspartners letar Implenia efter företag som delar verksamhetens egna kärnvärden. Leverantörer och underentreprenörer är skyldiga att följa verksamhetens uppförandekod, Code of Conduct. Implenia har en leverantörsdatabas vilket gör affärsrelationerna mer transparenta och möjliggör kommunikation med leverantörer och underleverantörer på lika villkor. Dialog med leverantörer och underentreprenörer sker kontinuerligt inom projekt samt av den centrala inköpsorganisationen för ramavtals leverantörer och entreprenörer. Leverantörsrevisioner och uppföljningar genomförs där kontroll och uppföljning av krav sker. Vid dessa tillfällen diskuteras även förbättringsförslag från den reviderade affärspartnern.

Offentliga myndigheter

Implenia bedriver en professionell relation med myndigheter. Företaget lägger stor vikt vid att följa de lagar och krav som gäller för dess verksamhetsområde. Implenia har tillsammans med beställaren ett nära samarbete med myndigheterna och hjälper beställaren med utredningar och kommunikation.

Sociala partners, arbetsmarknadsparter och föreningar

Verksamheten har en aktiv dialog med arbetsmarknadsparter för att dela information och diskutera varandras behov. Samarbeten finns med arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholm, Göteborg och Varberg. Implenia deltar på arbetsmarknadsdagar och håller föreläsningar på Universitet och Högskolor. Verksamheten deltar även i branschforum för att sprida erfarenheter och öka samarbetet i branschen.

Media

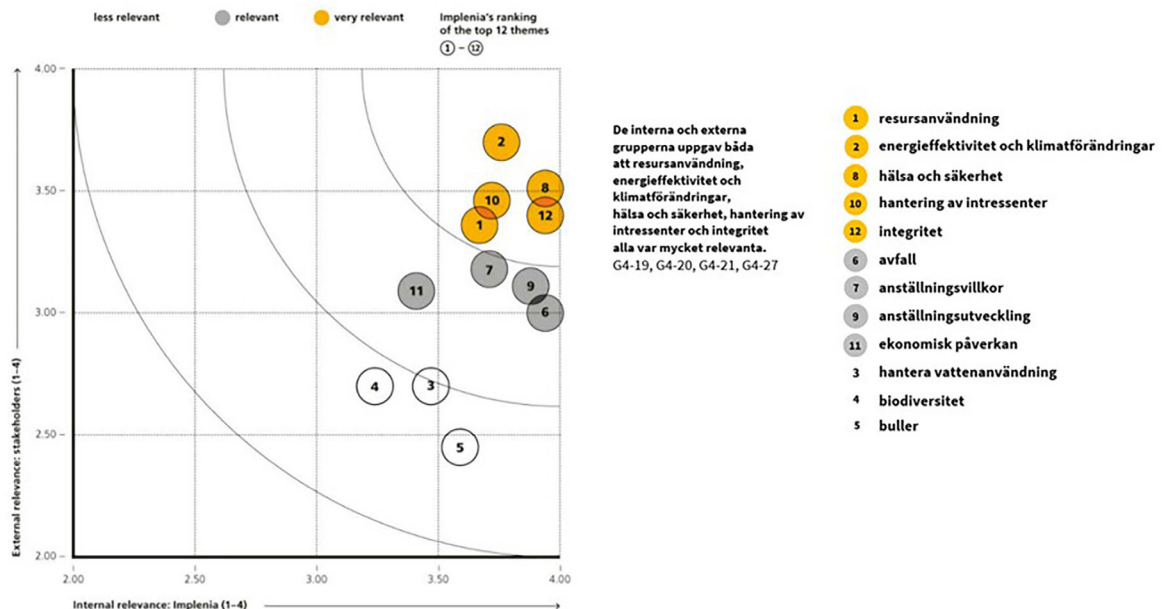
Kommunikationsavdelningen förser massmedia och sociala medier (exempelvis LinkedIn, Facebook, YouTube) med aktuell och omfattande information om viktiga händelser. På så sätt kan Implenia tillhandahålla korrekt information till den bredare allmänheten såväl som till dess specifika intressentgrupper. Kommunikation inom våra projekt sker i nära samarbete med våra beställare.

Samhället och lokala organisationer

Mediearbetet är bara en del av koncernens informationsutbyte. En annan viktig del är direktkontakt med de människor som berörs av verksamhetens projekt. Implenia bedriver tillsammans med beställare ett aktivt kommunikationsarbete med lokalbefolkningen och grannverksamheter samt bjuder i samarbete med beställaren in till platsbesök och digitala informationsmöten. Implenia driver aktivt olika sociala medieplattformar utformade för att öka kontakten mellan verksamheten och intressenter utanför verksamheten.

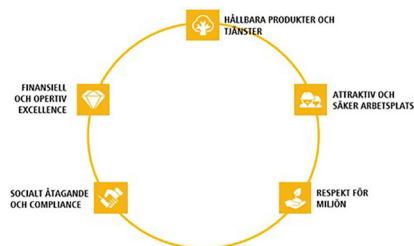
VÄSENTLIGHETSANALYS

Implenia AG genomförde år 2015, i samarbete med interna och externa intressenter, en väsentlighetsanalys baserad på riktlinjer från Global Reporting Initiative (GRI) för att se över dess prioriteringar. Analysen bekräftade att företaget och dess hållbarhetsstrategi var på rätt väg. År 2017 uppdaterades och förtydligades väsentlighetsanalysen. Den senaste genomgången av hållbarhetsaspekterna genomfördes år 2020 i samband med utformningen av de nya hållbarhetsmålen för 2025.



FOKUSOMRÅDEN

Implenias hållbarhetsstrategi baseras på fem prioriteringsområden.



GRI 102-31, 102-44, 102-47, 102-48, 103-1

Koncernverksamheten Implenia AG formulerade dessa redan år 2010 och de har tillämpats konsekvent inom hela koncernen sedan dess. Dessa prioriteringar täcker de ekonomiska, ekologiska och sociala dimensioner av hållbarhet och formar hela koncernens hållbarhetsåtagande. Hållbarhetsmålen grundar sig på dessa områden och de utgör också ryggraden i företagets hållbarhetsrapportering.

Inom Implenia omfattas de tre dimensionerna av hållbarhet av fem prioriteringsområden, som också utgör ryggraden i företagets hållbarhetsrapport.

Implenias hållbarhetsarbete är strukturerat efter fem fokusområden



Hållbara produkter och tjänster



Respekt för miljön



Säker och attraktiv arbetsplats



Samhällsansvar



Gott finansiellt och operativt resultat

Implenias prioriteringar

Varför är prioriteringarna viktiga för oss?



Hållbara produkter och tjänster

SDG: 8.4, 9.1, 9.4, 11.3

Byggprojekt påverkar naturen och orsakar miljöutsläpp. Implenias sätt att bygga kan också indirekt påverka de utsläpp som genereras när den färdiga byggnaden/anläggningen är i drift (till exempel underhåll och energianvändning).

En stor del av utsläppen genereras vid produktion och anskaffning av byggmaterial. Det är därför viktigt att öka medvetenheten hos leverantörer och underleverantörer och arbeta med hållbara partners.



Attraktiv och säker arbetsplats

SDG: 5.5, 8.5, 8.6, 8.8

Bygg- och anläggningsbranschen är en bransch där det finns en hög risk för olyckor, så att säkerställa en säker arbetsmiljö är Implenias högsta prioritet.

Det råder brist på kunnig personal inom bygg- och anläggningsbranschen. Att utbilda och utveckla sina egna medarbetare är därför avgörande för verksamhetens långsiktiga effektivitet.

Att långsiktigt bevara och fortsätta utveckla sina medarbetare är centralt för företagets prestation, kultur och stabilitet.



Respekt för miljön

SDG: 6.3, 11.6, 12.2, 12.4, 12.5, 14.1

Bygg- och anläggningsbranschen genererar stora mängder byggavfall. Det är också en av de största förbrukarna av energi och är därmed en av de största källorna till CO₂-utsläpp.

Kunskapen om miljörisiker och dess konsekvenser samt hur vi kan arbeta för att minimera dessa kan alltid förbättras på våra byggarbetsplatser.



Socialt åtagande och compliance

SDG: 13.3, 16.5

För att förhindra överträdelse av Code of Conduct måste åtgärder för att öka medvetenheten hos medarbetarna fortsätta och principerna som anges i uppförandekoden måste vara integrerade i affärsprocesserna.

Implenias affärsverksamhet har en påverkan på miljön, samhället och ekonomin. Det är viktigt för företaget att vara delaktig i den långsiktiga utvecklingen av sin lokala och den globala miljön.

Kunskap om vår egen påverkan är avgörande för att vi ska arbeta aktivt med ständiga förbättringar.



Finansiell och operativ excellence

SDG: 8.3

Som ett internationellt företag är det viktigt för oss att dela erfarenheter och kunskap inom och mellan alla affärsenheter.

Tydliga processer och instruktioner kan hjälpa till att förebygga brister och öka effektiviteten. På grund av de höga riskerna och generellt lägre marginalerna förknippade med byggprojekt, är effektiva och tydliga processer helt avgörande.

GLOBALA MÅLEN

Implemia vägleds i sitt hållbarhetsarbete av FN:s internationellt överenskomna Globala Hållbarhetsmål, Sustainable Development Goals (SDG).

GRI 102-12, 103-3

Verksamheten vill bidra till att dessa mål uppnås och tar alla de 17 hållbarhetsmålen på allvar och anser att samtliga är viktiga. Implemia har dock valt att lägga kraften där verksamheten har störst möjlighet att påverka och göra skillnad – både när det gäller ansvarsfullt agerande och minimering av risk. De för verksamheten mest relevanta globala hållbarhetsmål har Implemia inarbetat i verksamhetens rutiner och hjälpmedel.



De mål som Implemia har valt att fokusera på är:

- SDG 6.3: Förbättra vattenkvaliteten och öka återanvändning av vatten
- SDG 8.4: Förbättra resurseffektiviteten
- SDG 8.8: Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö
- SDG 12.2: Hållbar förvaltning och användning av naturresurser
- SDG 12.4: Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall
- SDG 14.1: Minska föroreningarna i havet
- SDG 9.4: Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet
- SDG 11.3: Inkluderande och hållbar urbanisering
- SDG 11.6: Minska städernas miljöpåverkan
- SDG 12.5: Minska mängden avfall markant
- SDG 13.3: Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar
- SDG 16.5: Bekämpa korruption och mutor

Koncernen prioriterar även följande mål:

- SDG 5.5: Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och SDG beslutsfattande
- SDG 8.3: Främja politik för nya arbetstillfällen och ökad företag samhet
- SDG 8.5: Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla
- SDG 8.6: Främja ungas anställning, utbildning och praktik
- SDG 9.1: Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer

EN DEL AV DET VI GÖR IDAG	EN DEL AV VAD VI KAN GÖRA BÄTTRE
<p>Material- och kemikalielistor sammanställs samt väljs utifrån beställarens krav. Återcirkulerar/återanvänder renat processvatten.</p> <p>Renar process- och länshållningsvatten innan det släpps till recipient/nätägare. Betalar höga avgifter till nätägare för kvävehaltigt vatten.</p> <p>Vidtar åtgärder vid arbete nära vattendrag eller arbete på/ovan vatten.</p> <p>Använder DissOil eller andra absorberer för att absorbera ev. föroreningar för att minimera skada.</p> <p>Aktivt riskarbete.</p> <p>Källsortering finns.</p> <p>Vi planerar inköp av material.</p> <p>Genomför klimatberäkningar.</p> <p>Vi bedriver ett centralt inköpsarbete.</p> <p>Inköp av 100% svensk vattenkraftsel från okt. 2021.</p> <p>Processer, rutiner och mallar för riskanalyser & arbetsberedningar.</p> <p>Vi arbetar mot diskriminering & trakasserier.</p> <p>Regelbundna ronder genomförs.</p> <p>Ordnings- och skyddsregler på svenska och engelska.</p> <p>Interna samt leverantörsrevisioner utförs.</p> <p>Innovativa vattenreningsmetoder.</p> <p>Utbildningar och informationsspridning internt och externt</p>	<p>Använda mindre farliga kemikalier.</p> <p>Bättre styrning av kemikalier som används inom projekten.</p> <p>Riskbedömning av de kemikalier som används utifrån miljö- och arbetsmiljösynpunkt.</p> <p>Ökad erfarenhetsåterföring.</p> <p>Ökad återanvändning av vatten och ökad planering av vattenhantering.</p> <p>Utreda nya vattenreningsmetoder (t. ex. rening av kväve, metaller).</p> <p>Analysa risken i tidigt skede och vara bättre förberedda med åtgärder.</p> <p>utöka och förbättra källsorteringen samt ökad återvinning/återanvändning av material, sluta materialcykel.</p> <p>Bättre planering av inköp och samordning av inköp.</p> <p>Aktiva val av resurseffektiva material.</p> <p>Endast välja leverantörer och underentreprenörer.</p> <p>Arbeta aktivt med energieffektivisering.</p> <p>Låna av varandra både mellan olika etableringar och projekt.</p> <p>Kontroll i leverantörsleden inkl. leverantörsrevisioner och utredningar kopplat till olyckor och tillbud.</p> <p>Se över utbildningsbehov och öka kompetensen.</p> <p>Förbättra riskarbetet och våra arbetsberedningar.</p> <p>Öka arbetet kopplat till diskriminering och trakasserier.</p> <p>Påföljd vid överträdelse av våra ordnings- och skyddsregler.</p>



HÅLLBARA
PRODUKTER OCH
TJÄNSTER



Implenia strävar efter att alltid använda hållbara lösningar och produkter i sina projekt. Verksamheten kräver även att underentreprenörer, leverantörer och konsulter agerar hållbart och är aktivt engagerade i utförande av hållbara projekt.

GRI 103-2

I anbuds- och upphandlingsskedet utvärderar Implenia den potentiella kundens hållbarhetsstrategi och mål. Utifrån detta utvecklas ett riktat hållbarhetskoncept skräddarsytt efter verksamhetens och kundens krav samt gällande lagstiftning och konceptet integreras i projektets genomförandebeskrivning. I utförandeskedet sammanställs en projektanpassad miljöplan med rutiner och kontrollprogram. Miljöplanen beskriver krav och rutiner som gäller inom projektet och utöver miljö även sociala aspekter. Projektets miljösamordnare säkerställer tillsammans med övrig projektorganisation att projektet arbetar efter miljöplanen och dess rutiner. Krav på leverantörer, underentreprenörer och konsulter framgår i respektive kontraktshandling.

Under de senaste åren har verksamheten genomgått ett förbättrat arbetssätt med erfarenhetsåterföring och genom tydliga rutiner förbättrat hållbarhetsarbetet inom sina projekt. Verksamhetens långsiktiga mål är att ytterligare intensifiera hållbarhetsarbetet med att säkerställa ett professionellt arbete samt att arbeta förebyggande med tillbud och olyckor.

HÅLLBARHETSSTANDARDER FÖR INFRASTRUKTURPROJEKT

GRI 103-2

CEEQUAL (The Civil Engineering Environmental Quality Assessment and Award Scheme) är ett internationellt, bevisbaserat hållbarhetscertifieringssystem för anläggnings- och infrastrukturprojekt. Systemet används för att öka projektens hållbarhetsprestanda och skapa en tydlig systematik kring hållbarhetsarbetet. Utvärderingen sker genom att hållbarhetsarbetet bedöms av extern part, via verifierande dokument.

Implenia Sverige har under år 2021 arbetat aktivt med hållbarhetscertifieringssystemet CEEQUAL i tre projekt. Detta arbete har utvecklat och bidragit till ytterligare dimensioner till verksamhetens hållbarhetsarbete. Verksamheten har utbildade CEEQUAL-assessorer och ett strukturerat arbetssätt har utarbetats, se kapitel "Exempel från verksamheten".

ERKÄNNANDE FRÅN KREDITVÄRDERINGSINSTITUT

År 2021 uppnådde Implenia AG 60 av 100 möjliga poäng från EcoVadis, en av världens största leverantör av hållbarhetsbetyg (Scorecard). Detta resultat lägger koncernen på en silverplats, vilket gör verksamheten till en av de 15% bästa verksamheterna av de över 75 000 verksamheterna som utvärderas av EcoVadis.



CIRKULÄR EKONOMI

För att öka verksamhetens hållbarhetsarbete måste affärsmodellen ändras till en ännu mer cirkulär process i stället för den traditionella linjära. I praktiken betyder det att när en produkts livscykel avtar ska råvaran återanvändas, inte förstöras eller deponeras. Råvaran ska separeras, behandlas och återföras till produktionscykeln som en sekundär råvara och förädlas till en ny produkt. Cirkulära affärsmodeller är avgörande i alla sektorer av ekonomin för att inte uttömma planets naturresurser.

Hela koncernen är engagerad i den cirkulära ekonomiska affärsmodellen och siktar på att senast år 2025 utveckla cirkulära affärsmodeller och använda innovativa metoder för att stänga materialcykeln, inte endast återvinna material utan att också använda de sekundära råvarorna. Verksamheten återanvänder så mycket av de sekundära råvarorna som möjligt, till exempel bergkross från tunneldrivingen används som bärlager och bergmassor krossas, om det är möjligt, lokalt och återanvänds inom projektet eller inom närliggande projekt. Övriga schaktmassor återanvänds om möjligt inom projektet eller närliggande projekt som återfyllnad. Detta minskar transporter och skapar ett cirkulärt flöde.

Verksamheten strävar efter att använda återvunnet material i sina projekt, till exempel stål producerad från återvunnen råvara, betong med inblandning av aska och asfalt med återvunnen råvara. Borrstål slipas om och gjutformar återanvänds så länge det är möjligt. På längre sikt, krävs det en utveckling i produktdesign för att stänga materialcykeln. Nya produkter måste tillverkas på ett sådant sätt att de använda materialen kan separeras och sorteras utan överdriven användning av mekaniska processer, energi eller kemikalier.

HÅLLBARA BYGGMATERIAL

Materialanvändningen är en betydande del av verksamhetens påverkan på omgivningen både lokalt och globalt. Implenia arbetar med hållbarhet genom hela livscykel och värdekedjan och vill bedriva verksamheten utifrån ett långsiktigt perspektiv. Imperia har utformat ett arbetssätt för att utvärdera och bedöma miljömässiga, sociala och etiska aspekter samt ekonomisk och teknisk prestanda inom hela värdekedjan, från råvara till färdig produkt. Arbetet genomförs via kvalificeringsprocess, självskattningsenkät och riskbedömning av råvaru- och materialframställning. Via självskattningsenkäten utvärderas materialleverantörer med avseende på sociala krav som exempelvis arbetsförhållanden, diskriminering, mänskliga rättigheter, sjukvård, lön och ersättning. Detta arbetssätt vägleder verksamheten vid upphandling av material och möjliggör hållbara val. Krav följs upp i samband med interna revisioner och leverantörsuppföljningar. Fokus ligger speciellt på de stora materielgrupperna som betong, cement, stål, armering, asfalt och drivmedel.

Verksamheten strävar efter att använda byggnadsmaterial som har så låg miljöpåverkan som möjligt. Material utvärderas utifrån bland annat livscykeldata för att hitta alternativa material med låga emissioner och låg energianvändning. Environmental Product Declarations (EPD:er) används för att utvärdera materialval och materialleverantörer.

INNOVATIVA LÖSNINGAR

Nya material, tekniska framsteg och banbrytande insikter förändrar branschen snabbt och kräver en omställning inom branschen. Implenia utnyttjar dessa förändringar till fördel för sina beställare, anställda och ägare. Verksamheten uppmuntrar medarbetarna att bidra med sina idéer och förslag för att utveckla verksamheten. Implenia fokuserar specifikt på följande fem innovationsområden: nya tjänster, nya produkter, nya material och byggmetoder samt hållbara lösningar och digitalisering samt förbättrat arbetssätt. Dessa områden innebär bland annat möjlighet att generera nya intäkter, nya integrerade lösningar, förbättrad kvalitet, förbättrat arbetssätt, färre tillbud och olyckor, minskad miljöpåverkan och förenklade interna processer.

Koncernen har dessutom skapat konceptet Innovation Hub som är en grund till en framgångsrik innovationskultur. Medarbetare skickar in sina idéer, vilket initierar en process som systematiskt bedömer den föreslagna innovationens lämplighet i verksamheten. Medarbetare som lämnar in idén förblir involverade i alla skeden och får möjlighet att utveckla idén vidare som en del i sitt arbete, med stöd av innovationscoacher.

LEVERANTÖRSHANTERING

GRI 102-9,

Implenia köper in byggmaterial som cement, betong, armering, stål och asfalt från externa leverantörer, samt upphandlar tjänster från underentreprenörer avseende exempelvis betongarbeten, markarbeten och transporter. För att undvika risker i leverantörsleden har verksamheten en tydlig inköpsprocess med kvalificeringsprocess för leverantörer och underentreprenörer som tillsammans med verksamhetens Code of Conduct utgör grunden för en långsiktig leverantörsrelation. Alla affärspartners ska uppfylla tydligt definierade krav avseende miljö, arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet, sociala krav, kvalitet, inköp och ekonomi. Sociala krav utvärderas via självskattningsenkät och riskbedömningar. Självskattningsenkäten fylls i av leverantör och underentreprenör varefter Implenia genomför en riskbedömning. Riskbedömningen sker i nära samarbete mellan inköpsorganisationen och hållbarhetsavdelningen och kan även inkludera fysisk revision. Arbetssättet har implementerats under 2020 och verksamheten har under åren 2020–2021 riskbedömt 49 ramavtalsleverantörer. Implenia strävar efter att till 100% arbeta med hållbara partners. Leverantörsuppföljningar och revisioner sker löpande för att säkerställa att leverantörer, underentreprenörer och konsulter efterlever uppsatta krav.

Ju längre leveranskedjorna är, desto svårare är det för ett företag att verifiera att mänskliga rättigheter respekteras i hela leverantörskedjan. Därav har Implenia valt att högst ha tre led av leverantörer.



RESPEKT
FÖR
MILJÖN



Implenia Sverige AB har satt upp ambitiösa hållbarhetsmål och strävar efter att minska miljöpåverkan från sina bygg- arbetsplatser. Verksamheten fokuserar särskilt på att kontinuerligt minska hela verksamhetens resurs- och energianvändning samt att använda hållbara material och drivmedel och därmed minska utsläpp av växthusgaser.

MILJÖLEDNING

GRI 103-1,103-2, 103-3, 102-11

Verksamhetens miljöarbete styrs av ett certifierat ledningssystem enligt ISO 14001 och har tydliga processer och rutiner som hjälpmedel för att bedriva ett systematiskt miljöarbete. Miljösamordnare inom verksamheten stöttar varandra och fokusgrupper finns där erfarenheter kommuniceras. Verksamheten arbetar aktivt med att finna hållbara lösningar för att till exempel minska mnskans resursanvändningen och minimera antalet miljötillbud och miljöolyckor. Tillbud, olyckor och riskobservationer registreras och utreds i ett digitalt system vilket möjliggör en enkel och tydlig rapportering av samtliga medarbetar inklusive underentreprenörer och beställare samt även en strukturerad uppföljning. I samma digitala system genomförs och dokumenteras även skydds- och miljöronder. Största miljöriskerna är utsläpp av kemikalier till mark och vatten, påverkan på yt- och grundvatten, felaktig hantering av schaktmassor, felaktig material- och avfallshantering, damm, buller- och vibrationsstörningar.

Utöver ledningssystemet finns en projektanpassad miljöplan för respektive projekt där organisationen, hållbarhetsmål, betydande miljöaspekter, risker, hållbarhetskrav och rutiner för projektet beskrivs. Exempel på områden som hanteras i miljöplanen är: vattenhantering, resursanvändning, markmiljö, buller, sociala aspekter, transporter och kemikaliehantering. Samtliga projektdeltagare tar del av miljöplanen i samband med introduktionen. Ett anpassat risk- och möjlighetsregister finns för projekten där risker och möjligheter kopplade till hållbarhet, arbetsmiljö, kvalitet, ekonomi, tid, personal samt tredje man och verksamhetens förtroende analyseras och hanteras.

Tydliga rutiner och kontrollprogram hjälper projektteamen att minska buller, optimera avfallshantering och minska påverkan på luft, mark och vatten samt påverkan på tredje man. Detta gör det lättare att följa Implenias interna krav och lagkraven, men även att uppfylla krav från beställare och andra intressenter.

ENERGI OCH KLIMAT

GRI 302-1, 302-2, 305-2, 305-4, 305-5

Implenia bedriver en energiintensiv verksamhet med maskiner och utrustning som kräver stora mängder energi vid drift samt material som kräver energi vid framställning. Vilken typ av projekt som bedrivs och vilken typ av utrustning som krävs för projektet styr projektets energianvändning vilket medför att energianvändningen är svår att förutse. De mest energislukande källorna inom verksamheten är el- och drivmedelsanvändningen vilka står för vardera ca 50% av energianvändningen. Inom verksamhetens projekt används tung energikrävande utrustning som exempelvis eldrivna ventilationsfläktar för utdrivning av spräng- och drivmedelsavgaser samt tunnelborriggar för bergborring och stora lastmaskiner för hantering av berg- och jordmassor. Frekvensstyrning av fläktarna finns för att möjliggöra effektiv optimering. Borrigarna är el-hybrider och drivs på el vid bergborring via förbränningsmotor vid transport mellan arbetsmomenten. Hjullastare och hjul-/bandgrävare används för schakt och lastning av jord- och bergmassor. Implenias har valt att satsa på nya maskiner för att ha en effektiv maskinpark och undvika stopp i produktionen på grund av maskinhaveri. Verksamheten ser kontinuerligt över möjligheten att köpa in eller hyra maskiner med låga koldioxidutsläpp och framför allt el-hybrider. Mindre eldrivna bandgrävare har hyrts in i mindre projekt. Verksamheten har via sin maskinavdelning nära dialog med maskintillverkarna för att följa utvecklingen med exempelvis el-hybrider och utvecklingsprojekt sker med maskinleverantörerna för att säkerställa att maskinen uppfyller ställda krav. De senaste maskininköpen är två el-hybriddrivna arbetsplattformar som förutom el drivs med biodrivmedel samt en lastmaskin, med lastkapacitet på 17 ton, som drivs med biodrivmedel. Dessa kommer från år 2022 vara verksamma i ett av projekten för den nya tunnelbanan, entreprenad Sofia.

År 2020 beslutade verksamheten att påbörja en certifieringsprocess mot energistandarden ISO 50001. I slutet av 2021 genomförde verksamheten sina certifieringsrevisioner och ISO 50001-certifikatet erhöles i januari 2022. Med ett energiledningssystem har verksamheten ytterligare ett verktyg som underlättar arbetet och gör det enklare att fokusera på åtgärder för att ytterligare energioptimera och energieffektivisera verksamheten.

År 2021 rapporterade verksamheten sin energikartläggning till Naturvårdsverket enligt gällande lagkrav för stora verksamheter. Rapporteringen till Naturvårdsverket avsåg åren 2020–2023.

Sedan 2019 har energianvändningen inom 1 och 2 minskat med 8%.

Energikälla Implenias Scope 1 och 2	Energianvändning [MJ] 2021	Energianvändning [MJ] 2020	Energianvändning [MJ] 2019
Drivmedel, icke-förnybart	27 764 355	27 211 262	18 915 800
Drivmedel, förnybart	16 587 890	25 337 168	23 059 384
Elektricitet	50 094 034	50 107 454*	38 440 960
Varav förnybart	35 933 780	43 345 285	10 531 622
Total energiförbrukning	94 120 782	102 674 106*	80 416 144
Energiintensitet [MJ/Sek]	30,9	31,7	33,5

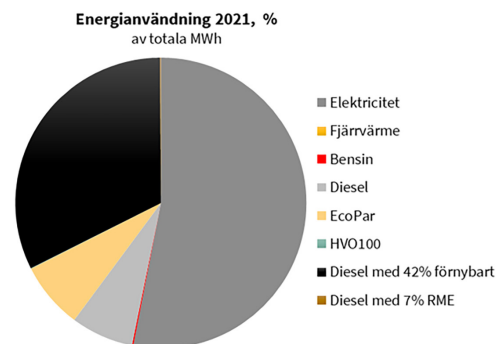
Energiintensitet: MJ/Sek i nettoomsättning. Källor och antaganden finns i sammanställningsexcel för projekt.

Energianvändning avser ej anlitade underentreprenörer.

*Ändrad efter redovisning 2020.

Energikälla Implenias delar av Scope 3	Energianvändning [MJ] 2021	Energianvändning [MJ] 2020	Energianvändning [MJ] 2019
Drivmedel underentreprenörer, icke-förnybart	15 413 411	24 649 060	(ingen uppgift)
Drivmedel underentreprenörer, förnybart	7 278 014	14 567 659	(ingen uppgift)

Implenia har sedan 2019 beräknat sina utsläpp av klimatgaser. Statistik samlas in från kontor och projekten gällande energi-, drivmedel-, vatten- samt avfall- och resursanvändning och klimatberäkningar genomförs utifrån livscykeldata. Företagets koldioxidutsläpp varierar avsevärt från år till år, eftersom det inte enbart beror på hur mycket arbete som utförs, utan även speglar vilken typ av projekt eller vilken teknik som används, samt var projektet bedrivs och vilka material som krävs. Resultatet varierar beroende på om verksamheten bygger en bro av betong jämfört med stål eller bygger en tunnel med borrh- och sprängmetoden jämfört med en tunnelborrmaskin. Implenias siffror för utsläpp av växthusgaser inkluderar direkta utsläpp från driften av egna maskiner, fordon, produktionsanläggningar ("Scope 1") enligt internationella regler om växthusgasberäkningar, samt indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning som elektricitet, uppvärmning och kyla ("Scope 2"). Siffrorna inkluderar endast delvis indirekta utsläpp som genereras i uppströms eller nedströms processer ("Scope 3") till exempel medarbetarnas tjänsteresor och underentreprenörernas drivmedelsanvändning. För Implenias är betydande indirekta utsläpp i Scope 3 kopplade till produktion och transport av material och produkter. Implenias har inte komplett data gällande energianvändning och klimatpåverkan från material- och produktanvändningen med arbetar med att färdigställa databas för detta under kommande år.

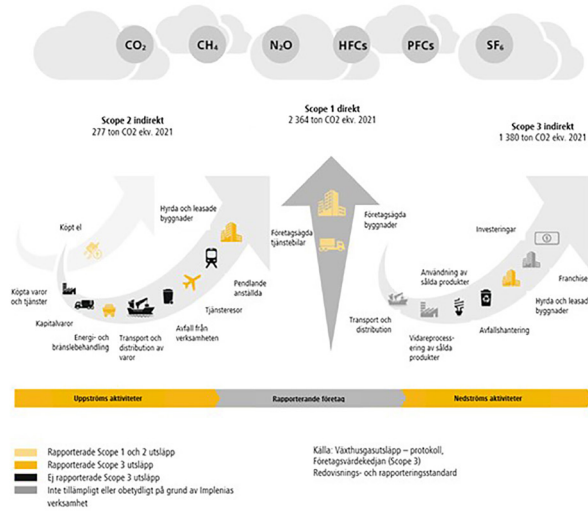


För vissa projekt genomför verksamheten klimatkalkylberäkning där materialens klimat- och energibelastning beaktas utifrån ett livscykelperspektiv (Scope 3).

Växthusgasutsläpp definition

Kategori	Definition
Scope 1	Alla direkta växthusgasutsläpp
Scope 2	Indirekta växthusgasutsläpp baserade på köpt elektricitet eller värme
Scope 3	Andra indirekta utsläpp, till exempel utvinning och produktion av inköpt material och bränsle, transport med fordon som inte drivs av det rapporterade företaget, tjänsteresor m.m.

Växthusgasutsläpp Implenia Sverige 2021



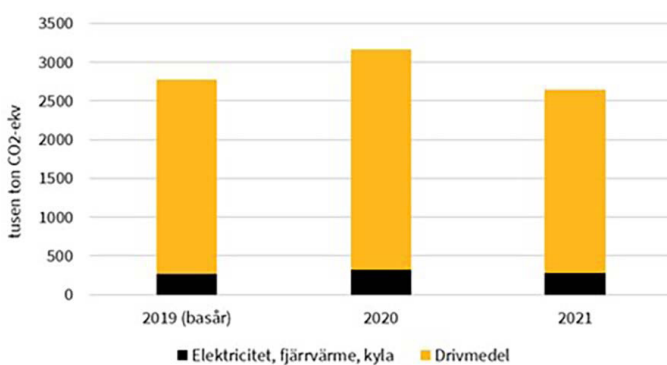
Klimatpåverkan, (Scope 1, 2, 3) 2019–2021, kg CO₂-ekv

Klimatpåverkan, (Scope 1, 2, 3) 2019–2021, kg CO₂-ekv

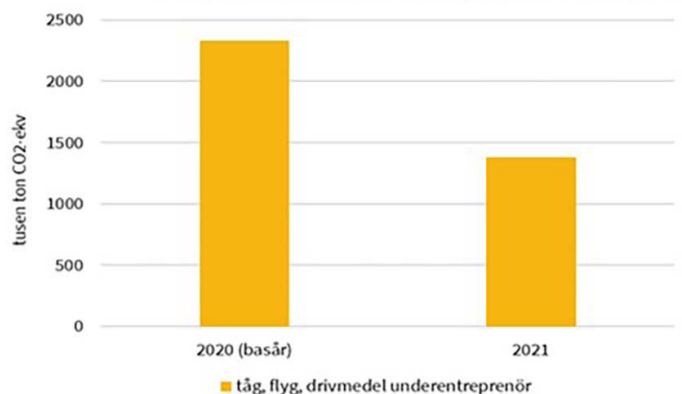
Emissionskälla	Koldioxidekvivalenter [kg] 2021	Koldioxidekvivalenter [kg] 2020	Koldioxidekvivalenter [kg] 2019
Scope 1	2 364 632	2 844 942	2 503 166
Scope 2	277 086	322 343	267 910
Scope 3			
Flyg	14 700	27 281	113 047
Tåg	0,36	0,32	0,42
Drivmedel underentreprenör	1 365 538	2 301 277	Ingen uppgift
Emissionsintensitet Scope 1 & 2 [ton CO ₂ -ekv/M\$ek]	0,9	1,0	1,2

Emissionsintensitet: ton CO₂-ekv/M\$ek i nettoomsättning. Inkluderade gaser: CO₂. Källor för emissionsfaktorer redovisas i sammanställningsexcelen för projekt

Koldioxidutsläpp (scope 1 & 2), 2019-2021
från energi- och drivmedelsanvändning i tusen ton CO₂-ekvivalenter



Koldioxidutsläpp (scope 3), 2020-2021
från tåg, flyg och drivmedelsanvändning i tusen ton CO₂-ekvivalenter



Verksamheten köper från och med kvartal 3 år 2021 sin el från 100% svensk certifierad vattenkraft med åtagande. Detta kommer resultera i minskade koldioxidemissioner från elanvändningen. Åtagandet innebär att Implenia Sverige tillsammans med elleverantören Elkraft Sverige bidrar till åtgärder kopplat till restaurering av Harmångersån. Målet är att återställa åns historiskt fina vatten och hittills har restaureringen exempelvis bidragit till återskapade av biotoper, nya lekplatser för fiskar, ett tiodubblat fiskebestånd och återställande av vattendragets botten.

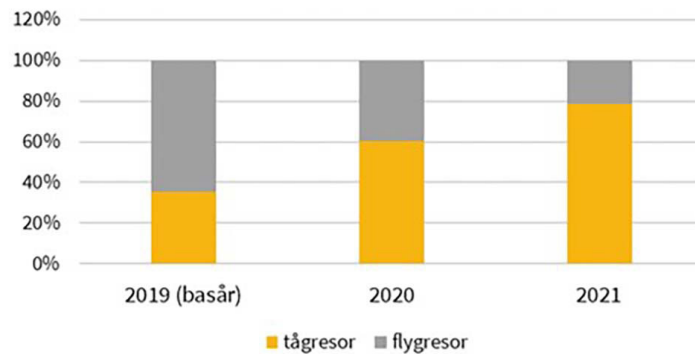
Under 2021 har flertalet av projektet använt förnybara drivmedel till sina maskiner, exempelvis EcoPar, HVO 100 och elkraft via förnybara källor. Fortfarande används dock en andel fossila drivmedel speciellt inom scope 3.

Från januari 2019 leasar verksamheten endast el-hybrider som tjänstebilar och utfasning av drivmedelsbilar har skett succesivt. Från januari 2022 kommer det endast finns el-hybrider som tjänstebilar.

Flyg används ytterst sällan vid inrikesresor. Flygresorna är nästan uteslutande de tjänsteresor som sker till koncernens kontor utanför Sverige. Antalet flygresor har minskat med 90% sedan år 2019. Under pandemin har de totala antalet tjänsteresor minskat till följd av ökade antal digitala möten. Tågresorna har ökat något sedan år 2020, trots Covid-19.



Fördelningen tjänsteresor (scope 3), 2019-2021, %
av totalt antal resor tur & retur



Implenia Sverige AB har som mål att vara klimatneutral år 2045. Delmålet är att till år 2025 minska koldioxidutsläppen med 15% jämfört med nivån år 2020 och att energianvändningen ska minska med 17% jämfört med år 2020.

MATERIAL

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 301-1

Byggprocessen är materialintensiv och det krävs stora mängder resurser för att färdigställa en konstruktion. Det är därför av stor vikt att resurserna används så effektivt som möjligt. Att optimera konstruktionen för att därmed minska materielmängden är ett effektivt sätt för att minska resurser. Detta är en naturlig del i Implenias arbetsätt och studeras redan under anbudsskedet. Verksamheten arbetar effektivt och förebyggande för att minimera mängden spillmaterial till exempel via god planering och anpassade inköp. Verksamheten har inga materialupplag utan det material som behövs köps in, ”just in time delivery”. Om material och produkter blir över vid ett projekt används dessa till nästa projekt eller säljs tillbaka till leverantören.

Verksamheten strävar efter att använda återvunnet material i sina projekt, till exempel stål producerad från återvunnen råvara och betong med inblandning av aska och asfalt med återvunnen råvara, se kapitlet ”Cirkulär ekonomi”.

Volym bergmassor som hanterades under 2021: 463 576 m³.

Största materielmängderna inom verksamheten, 2021

Materialgrupper	Ton 2021
Armering	4 592
Asfalt	9 293
Betong inkl. sprutbetong	80 926
Stål	1 715
Fyllnadsmaterial, bärlager, krossmaterial	101 279



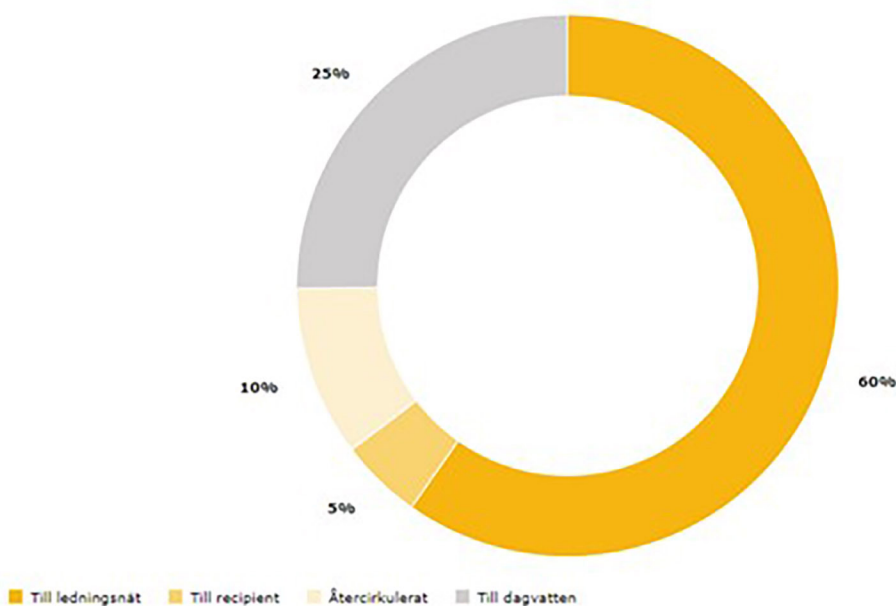
GRI 103-1,103-2, 103-3, 303-1, 303-3, 303-4, 303-5

Ett annat viktigt område för verksamheten är vattenhanteringen. Flertalet av verksamhetens projekt kräver stora mängder vatten i samband med produktionen. Total volym vatten från ledningsnätet år 2021 var ca 220 700 m³.

Avancerade vattenreningsanläggningar finns inom samtliga projekt, projektanpassade för att klara krav på rening för varje unikt projekt. Verksamheten anser att det är viktigt att bidra med det som är möjligt för en minskad vattenkonsumtion och därmed medverka till en hållbar framtid. För att minska uttaget av färskt dricksvatten till produktionen, borrhägar, vattning av berg, etc, så återcirkuleras de rena processvattnet så ofta som möjligt till produktionen där det åter används för till exempel drivning av tunneln. Totalt återcirkulerades 11% av rena processvattnet år 2021. Även inläckande grundvatten och dagvatten hanteras i reningsprocessen.

Implenia Sverige samarbetar med flera verksamheter för att hitta den optimala vattenreningstekniken. Fokus ligger främst på att pH-reducera och sedimentera processvattnet samt rena det från framför allt metaller, krom och kväve, se kapitel "Exempel från verksamheten".

VATTENHANTERING 2021, %



AVFALL- OCH RESURS- HANTERING

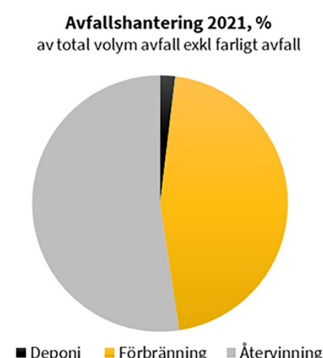
GRI 103-1,103-2, 103-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

Verksamheten ser avfallet som en resurs som kan vidareförädlas. Projekten planerar hanteringen av avfallet beroende på typ och mängd av avfall som alstras vid projektet. Hanteringen justeras ett flertal gånger under projekttiden för att alltid vara optimerad och effektiv i förhållande till det arbete som utförs och det avfall som alstras. Målet år 2025 är att 100% av allt avfall ska kunna omhändertaras via återanvändning, återvinning eller energiutvinning, se kapitlet "Cirkulär ekonomi". Verksamhetens avfall omhändertaras och hanteras via ramavtalade avfallsentreprenörer. Som även rapporterar avfallsstatistik till verksamheten.

Stora volymer avfall erhålls när konstruktioner rivs, men stora volymer genereras även under själva byggskedet. De största fraktionerna exklusive schaktmassor och bergmassor är metall, trä, betong och brännbart avfall.

Implenia försöker genom god planering minska mängden avfall de producerar och att använda komponenter och processer som gör att material enkelt kan separeras och återvinnas vid slutet av sin livslängd (se kapitlet Cirkulär ekonomi). Verksamheten arbetar även för att minska mängden spillmaterial, se kapitel "Material".

Avfall	ton 2021
Metall	788
Trä	586
Betong	40
Plast olika fraktioner	20
Brännbart avfall	314
Pappersförpackningar	0,2
Kabel	13
Returpapper	0,1
Grott/ris	0,8
Wellpapp	8,6
Sorterbart avfall	200
Däck	0,1
SUMMA	1 970,5



Farligt avfall som spillolja, hydraulslangar, aerosolburkar, behållare med kemikalier och lösningsmedel hanteras också inom verksamheten. Farligt avfall hanteras enligt gällande lagstiftning och rapporteras från och med 2021 till Naturvårdsverket enligt nya lagstiftning. Allt farligt avfall omhändertaras för vidare hantering och korrekt destruktion.

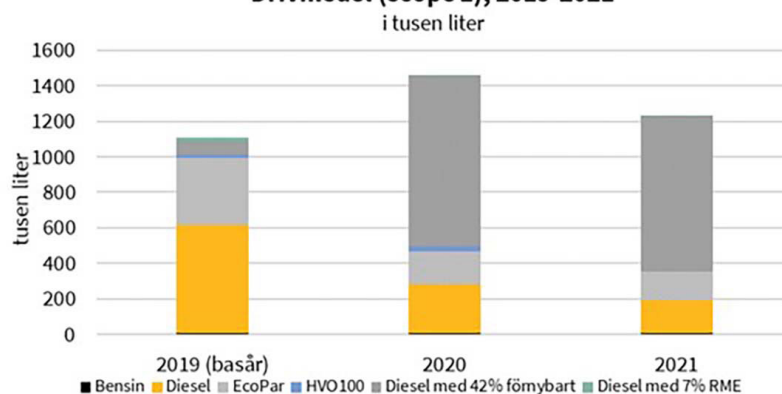
Farligt avfall	ton 2021
Oljeslam	23,77
Spillolja	3,53
Hydraulslangar	6,52
Batterier	0,35
Aerosoler	0,72
Lösningsmedel	0,66
Asbest	2,24
Betong/betongslam	1,28
Absorbenter	0,82
Elektronik	0,20
Övrigt farligt avfall	10,26
SUMMA	50,34

DRIVMEDEL

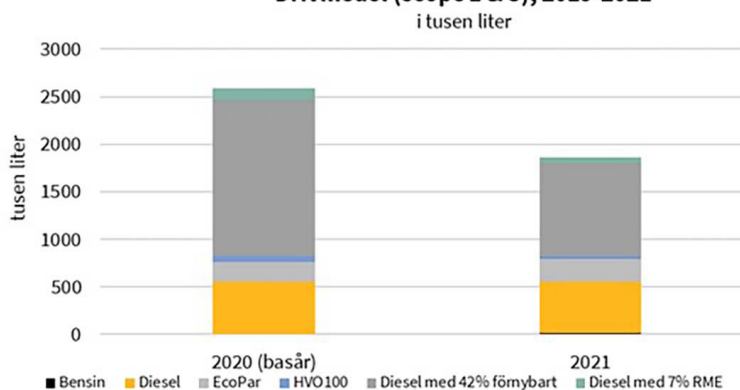
GRI 103-1, 103-2, 103-3,

Implenias mål är att 100% av drivmedlet som används inom projekten ska vara framställt från förnyelsebar råvara. Under år 2021 har merparten av drivmedlet som använts varit fossilfritt, främst EcoPar, HVO100 och el via vattenkraft. På grund av reduktionsplikten gällande drivmedel så har det varit svårt att få tillgång till 100% förnyelsebart drivmedel under de senaste åren. En ökning av EcoPar med 11% har skett sedan år 2020, medan HVO100 har minskat med 60% under samma tid. Verksamheten har ett flertal el-hybrider och lyckligtvis går utvecklingen avseende el- och elhybriddrivna maskiner framåt, se kapitel Energi och Klimat.

Drivmedel (scope 1), 2019-2021



Drivmedel (scope 1 & 3), 2019-2021



MILJÖTILLBUD OCH MILJÖLYCKOR

GRI 306-3

Systematisk rapportering av tillbud och olyckor har varit en naturlig del av det dagliga arbetet på Implenias i många år. Ett digitalt system används som möjliggör att alla typer av avvikelser eller förbättringsförslag kan rapporteras, analyseras och utredas genom grundorsaksanalys via telefonen eller datorn på ett enkelt och strukturerat sätt. Eventuella åtgärder som behövs kan efter det vidtas och verifieras. Rapporteringen sker av egna anställda, underentreprenörer och beställare. Tack vare den enkla rapporteringen har rapporteringsgraden avseende riskobservationer och tillbud ökat. Antalet rapporterade miljötilbud år 2021 var 85 och inga miljöolyckor skedde under år 2021. Vanligaste miljötilbudet var läckage av drivmedel och olja inom arbetsområdet som hanterades med absorbenter.

GRÖNT KONTOR

Den största miljöpåverkan och miljöaspekterna finns inom verksamhetens byggprojekt. Men ett miljömedvetet beteende på verksamhetens kontor är också viktigt när det kommer till ett hållbart beteende. Följaktligen har Implenias lanserat sitt initiativ «Grönt kontor» som tillämpar olika åtgärder avseende transporter, energianvändning, avfallshantering och materialinköp vid samtliga kontor, såväl projektkontor som administrativa kontor. Implenias grundprincip här är att även små åtgärder kan ha en positiv effekt och att hållbara vanor kan leda till hållbart tänkande även inom andra områden. Kontoren genomgår en revision med godkänt resultat innan diplom för «Grönt kontor» utfärdas. Vid utgången av år 2021 var 62% av kontoren certifierade enligt Implenias koncept «Grönt kontor».



ATTRAKTIV
OCH SÄKER
ARBETSPLATS



Implenia investerar i en attraktiv, säker och modern arbetsmiljö för sin personal. Verksamheten utvecklar kontinuerligt sina interna utbildnings- och utvecklingsprogram och främjar en kultur av hög arbetsplats säkerhet.

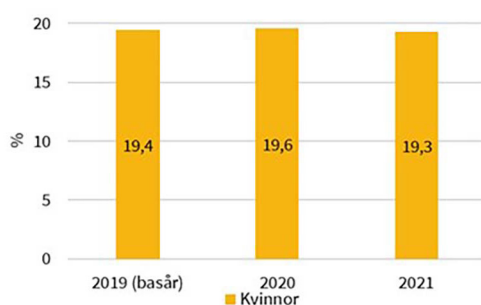
JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 102-8, 401-1

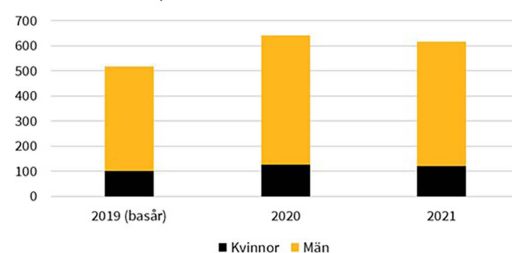
Implenia Sverige AB ser mångfald och jämställdhet som något centralt och viktigt för en hållbar framtid. Att verka för ökad jämlikhet är en viktig pelare i Implenias arbete med att skapa ett arbetsklimat där medarbetarna trivs och känner sig trygga. Verksamheten har medarbetare från hela världen och ser det som en styrka och en förutsättning för fortsatt tillväxt och utveckling. Verksamheten anser att en verksamhet som genomsyras av jämställdhet och mångfald utvecklar verksamheten till det positiva eftersom medarbetarna kompletterar varandras synpunkter, åsikter och erfarenheter, vilket leder till nya infallsvinklar och lösningar. Medarbetare ska alltid uppleva att Impenia står för god moral och etik, samt alla medarbetares lika värde och det ska finnas bra förutsättningar för att förena arbete med fritid och ansvar för familj och barn.

Under 2021 sysselsatte Impenia Sverige AB medarbetare med ungefär 35 olika nationaliteter. 19,3% av verksamhetens arbetsstyrka utgjordes av kvinnor. Impenia vill öka andelen kvinnliga medarbetare inom samtliga befattningar och vidtar därför aktiva åtgärder för att rekrytera fler kvinnor. En åtgärd är till exempel att utforma platsannonser för att locka kvinnor att söka tjänsten samt att Impenia vid besök på skolor och arbetsmarknadsdagar representeras av en jämställd och mångfaldig grupp.

Andel kvinnor 2019-2021,
i % av totalt antal anställda



Antal kvinnor och män
räknat på totalt antal anställda under helåret 2021



LIKA MÖJLIGHETER

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 102-22, 401-3, 404-3

Implenia garanterar lika möjligheter för samtliga medarbetare oavsett ålder, nationalitet, kön, sexuell läggning, politiska åsikter och trosuppfattning. Sedan flera år tillbaka finns det för verksamheten en plan för aktiva åtgärder avseende jämställdhet och mångfald. Företaget följer de riktlinjer för jämställdhet som utfärdats av International Labour Organization (ILO). Dessa fokuserar särskilt på lika lön och förhindrande av diskriminering av alla slag. Implenia informerar regelbundet medarbetare om efterlevnad av reglerna via olika kommunikationskanaler. Dessa regler och krav hanteras även i verksamhetens Code of Conduct samt diskuteras i samband med obligatoriskt utvecklingssamtal. Under 2021 hade 42% av medarbetarna haft ett utvecklingssamtal med sin chef. Implenia arbetar för att denna siffran ska öka till 100%. Trakasserier och diskriminering är frågor som belyses i medarbetarenkäten som fylls i anonymt varje kvartal. Varje rapporterat fall av diskriminering och/eller trakasserier utreds. Förutom intern rådgivning och stöd för den drabbade medarbetaren erbjuder även koncernen möjlighet att utan kostnad få hjälp via externt stöd. Extern hjälp erbjuds även till medarbetare som behöver hjälp med familjeproblem eller sin fysiska eller psykiska hälsa.

RÄTTVIS LÖN

GRI 102-41

Implenia betalar transparenta, rättvisa och konkurrenskraftiga löner till sina anställda. Lönerrevisionen sker årligen under första halvåret. Lönen baseras på kollektivavtal som förhandlas fram med koncernens arbetsmarknadsparter. Lönerna är definierade för varje tjänst och är neutrala. Trots neutrala ersättningspolicyer kan det finnas löneskillnader mellan individer i jämförbara befattningar. HR-avdelningen har under flera år arbetat med att eliminera omotiverade löneskillnader via lönekartläggningar där eventuella löneskillnader mellan anställda i jämförbara befattningar analyseras, utreds och korrigeras.

Implenia anpassar även lönerna individuellt utifrån prestationsbedömningar och medarbetarsamtal. Utöver medarbetarens bidrag, är komplexiteten och omfattningen av dennes roll, såväl som lokala marknadsförhållanden, inkluderade i beräkningen.

UTBILDNING OCH FORTSATT PROFESSIONELL UTVECKLING

Individuell utveckling och yrkesutbildning

GRI 102-11, 103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-5, 404-2

För Implenia är det viktigt att erbjuda en attraktiv arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas. Implenia vill utveckla kollegor inom byggbranschen, för att säkra sin egen framtid och samtidigt uppfylla sitt sociala ansvar. Företaget erbjuder därav ett brett utbud av utbildnings- och utvecklingsmöjligheter för sina medarbetare, vilket gör det möjligt för dem att bygga upp och utveckla sina kunskaper och färdigheter och utvecklas inom såväl sin yrkesroll som personligen. Behov av specifika utbildningar hanteras inom respektive projekt samt även HLR och första hjälpen-utbildningar.

Introduktionsprogram finns för nyanställda och alla medarbetare vid projekt tar del av projektets introduktionsutbildning där krav och rutiner för projekt beskrivs både kopplat till miljö och arbetsmiljö inklusive de säkerhetsföreskrifter som gäller på det aktuella projektet. Även underentreprenörer och beställare går projektens obligatoriska introduktionsutbildning.

Implenia informerar och utbildar regelbundet sina medarbetare gällande verksamhetens betydande miljöaspekter, arbetsmiljö- och säkerhetsrisker med vetskapen om att detta har en positiv inverkan på minskad miljöpåverkan, reducerad energi- och resursförbrukningen samt en säkrare arbetsmiljö och mindre tillbud och olyckor. Kompetenshöjande korta informationskampanjer (Toolbox) genomförs flera gånger per år, vilka tar upp viktiga arbetsmiljö- och miljöfrågor som exempelvis damm, kvarts, arbete på hög höjd, vattenrening, avfallshantering, kemikaliehantering och buller. För vissa befattningar är utbildning i Miljöbalken och övrig miljölagstiftning ett krav samt även Byggarbetsmiljöutbildning (BAM), BAS-U/P och Föreståndare brandfarlig vara. Toolbox-utbildningar genomförs även inom området kvalitet för att höja kompetensen inom verksamheten, utbyta erfarenheter och säkerställa ett gemensamt arbetssätt. Kurser i entreprenadjuridik, ledningssystemet och tidplanering är även återkommande utbildningar inom verksamheten.

Implenia fick 2021 utmärkelsen Svenska Karriärföretag med motiveringen: "Implenia är en trygg arbetsgivare som tar hand om sina medarbetare. Med stort fokus på mångfald och jämställdhet kan varje medarbetare känna sig omhändertagen». Sveriges karriärföretag är en utmärkelse för arbetsgivare som erbjuder unika karriär- och utvecklingsmöjligheter för unga talanger.

FRÄMJANDE AV UNGA TALANGER

Med sin «Young Generation»-organisation underlättar koncernen kommunikationen mellan ledningen och de unga medarbetarna som kommer att forma företagets framtid. Unga medarbetare från alla regioner och länder deltar i årliga workshops för att generera idéer som hjälper till att stärka Implenia som ett modernt företag och göra den dagliga verksamheten framgångsrik.



HÄLSA OCH SÄKERHET

Hälsa och säkerhet är företagets högsta prioritet och Implenia är fast beslutet i att förebygga olyckor och arbetsrelaterad ohälsa. Hälsa och säkerhet finns alltid på agendan och står i fokus på arbetsplatserna.



GRI 103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

Implenia har en väl utvecklad arbetsmiljöorganisation med arbetsmiljösamordnare vid projekten som tillsammans med projektchefer och blockchefer samordnar arbetsmiljöarbetet. Verksamhetens arbetsmiljöchef finns för vägledning och stöd för projekten samt arbetar utöver detta strategiskt med arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor.

Verksamhetens uppförandekod ålägger samtliga som vistas på arbetsplatserna att utan undantag följa policys och säkerhetsföreskrifter. En arbetsmiljöplan finns för respektive projekt vilken beskriver hur projektet ska bedrivas för att minimera och undvika tillbud och olyckor. Risker och möjligheter diskuteras

löpande inom projekten från anbudsskedet, under projekteringsskedet och vidare under hela produktionskedet. Det projektanpassade riskregistret redovisar aktuella risker samt dess bedömning och åtgärder. Regelbundna möten och workshops genomförs inom projekten för att identifiera risker och möjligheter, utreda riskfyllda arbetsmoment och utbyta erfarenheter.

Implenia anser att alla ska kunna utföra sina arbeten på ett säkert sätt utan att några tillbud och olycksfall inträffar. Rutiner och regler ska vara lätta att följa och efterleva, med ett tydligt syfte och anpassade för verksamheten. Med en vilja att förbättra och förebygga samt genom att arbeta proaktivt, ha en öppen dialog och ge alla en möjlighet att påverka skapar Implenia en positiv säkerhetskultur. Projekten är utformade på olika sätt, men den gemensamma nämnaren är människorna. Verksamheten värnar om varje medarbetare, samarbetspartners och tredje man.

Verksamheten har nollvision för olyckor på sina arbetsplatser. Målet är att alla medarbetare ska ta hand om varandra, se till varandras säkerhet och känna sig respekterade, trygga och delaktiga. Risker, tillbud och olyckor måste åtgärdas om de ska rättas till och om lärdom ska kunna dras av incidenterna. Hos Implenia har samtliga medarbetare men även underentreprenörer och beställare möjlighet att rapportera tillbud, olyckor, riskobservationer eller förbättringsförslag digitalt genom telefonen eller datorn. Därefter analyseras och utvärderas avvikelserna systematiskt med förebyggande och korrigering åtgärder. I samma digitala system planeras och rapporteras även skydds- och miljöronder som genomförs löpande. Status gällande projektens arbetsmiljöarbete samt rapporterade tillbud och olyckor diskuteras i ledningsgruppen.

Utöver arbetsrelaterade olyckorna är stress och långa arbetsdagar något som påverkar medarbetarna. Rotation och varierande arbetsuppgifter tillämpas när det är möjligt. Medarbetarnas välmående är viktigt för företaget och samtliga medarbetare erbjuds hälsoundersökning. Verksamheten arbetar för att motivera alla medarbetare att nyttja sitt friskvårdsbidrag. 25% av medarbetarna utnyttjade sitt friskvårdsbidrag under 2021. Frisknärvaro bland medarbetarna år 2021 var glädjande 97%.



OLYCKOR OCH FRÅNVARO

GRI 102-13, 403-2, 403-4

Implenia har flera olika aktiviteter för att främja rapporteringen, bland annat Säkerhetspushen som sker två gånger per år inom hela verksamheten med fokus på att utbilda, diskutera och dra nytta av statistik gällande inrapporterade incidenter, den lärande organisationen. Ungefär 500 riskobservationer rapporterades in under Säkerhetspushen år 2021. Under kommande år kommer verksamheten fortsätta arbeta proaktivt. Med tillförlitlig rapportering kan slutsatser dras och konkreta åtgärder genomföras och därför uppmuntras alla rapportera digitalt. LTI (Lost time injures) år 2021 var 6,3.

Safety Walks är chefernas säkerhetsronder på projekten, 54 ronder registrerades under 2021.

Implenia är medlem i "Håll Nollan", en ideell förening för samverkan för noll olyckor i Byggbranschen. Implenia genomförde år 2021 tillsammans med olika beställare flera aktiviteter för att främja hälsa och säkerhet.

Förutom åtgärder som Säkerhetspushen genomfördes även Health and Safety Day, en koncerngemensam säkerhetsutbildning som är obligatorisk för alla anställda med syfte att höja säkerhetskulturen inom hela koncernen. Lessons Learned skrivs vid riskfyllda tillfällen eller tillbud och olycksfall som behöver förmedlas inom hela verksamheten, det utgår även Safety Alert vid akuta tillfällen som kräver en akut omedelbar åtgärd.

COVID-19

Implenia har vidtagit många åtgärder för att informera och skydda anställda och underentreprenörer vid arbetsplatserna mot Covid-19. Förutom arbetsgrupper inom Implenia Sverige så har även koncernen upprättat en global arbetsgrupp. En webbplats har skapats där anställda kan hitta de senaste reglerna samt affischer och broschyrer på olika språk vilka beskriver åtgärdsförslag för att arbetsplatserna, och ett kontaktformulär för förslag till förbättringar. Arbetare på plats gynnades av en exemplarisk skyddsstandard tack vare ett snabbt, välorganiserat genomförande av olika försiktighetsåtgärder, såsom extra tvättstationer för medarbetare, regelbunden desinfektion och rengöring, avstånd i lunchrum samt tydlig dokumentation av alla vidtagna åtgärder.



SOCIALT ÅTAGANDE OCH COMPLIANCE



Inom Implenias respekterar medarbetarna varandra, sina beställare och samarbetspartners. Verksamheten har nolltolerans mot kränkning och särbehandling. Affärer genomförs på ett ansvarsfullt och etiskt sätt och samma uppförande krävs från partners, i hela leverantörskedjan. Företaget har fastställt sina värderingar i sin Code of Conduct och policys och ser till att medarbetare samt samarbetspartners följer dessa. Verksamheten är även involverat i sociala projekt långt utöver den egna affärsverksamheten.

CODE OF CONDUCT

GRI 102-16, 102-17

Implenia har angett sina underliggande värderingar som ett ansvarsfullt företag i sin uppförandekod (Code of Conduct). Dessa värderingar är: excellence, collaboration, agility, integrity och sustainability. Uppförandekoden styr hur medarbetarna beter sig mot varandra och mot affärspartners, myndigheter och miljön och utgör en integrerad del av Implenias anställningsavtal och är bindande för all personal. Samtliga medarbetare genomgår en e-utbildning avseende verksamhetens uppförandekod för att lära sig och förstå vad denna står för och hur företaget och medarbetare ska agera och rapportera om brister noteras. Verksamheten har utsett en Country Compliance Officer som fungerar som den första kontaktpunkten för frågor gällande uppförandekoden. Även rapportering vid misstanke om eller bevitnad felbehandling sker till Country Compliance Officer eller till närmaste chef. Medarbetare kan vara anonyma i sin rapportering. Verksamheten garanterar att visselblåsare kommer att skyddas och att varje ärende tas på största allvar och utredas opartiskt. NOLL bekräftade fall av diskriminering under år 2021.

Verksamhetens Code of Conduct förmedlas till samtliga leverantörer i samband med kontrakt och uppföljning sker genom revision och självskattningen. Alla kontrakt mot leverantörer innehåller klausuler för mänskliga rättigheter.



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

GRI 102-12

Implenias Code of Conduct bygger bland annat på följande ramverk: FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om barns rättigheter, ILO:s kärnkonventioner, internationella miljökonventioner och konventioner mot mutor och korruption.

Följande områden inom mänskliga rättigheter är särskilt relevanta för anläggningsbranschen och för Implenias:

- o Artikel 3: Jämställdhet
- o Artikel 4: Inget slaveri får förekomma
- o Artikel 6/7: Rätten till att arbeta och adekvat ersättning
- o Artikel 8: Rätt att bilda fackföreningar
- o Artikel 9: Rätten till social trygghet
- o Artikel 10: Skydd av familjer, gravida kvinnor, mödrar och barn
- o Artikel 11: Rätt till en adekvat levnadsstandard, inklusive tillräcklig mat, kläder och bostad
- o Artikel 12: Rätt till högsta möjliga standard för fysisk och mental hälsa
- o Artikel 24: Rätt till rimlig arbetstid och betald semester

Att följa lagar och förordningar är en självklarhet inom Implenias, detta efterlevs genom ledningssystemet och styrs genom rutiner och lagbevakningssystem. **Inga böter eller sanktionsavgifter har erhållits under 2021.**

Innan ett material eller en produkt når verksamhetens projekt, passerar dessa igenom globala tillverkningsprocesser och leveranskedjor. Verksamheten gör ansträngningar när de köper material för att säkerställa att det inte är en vara som kränker de mänskliga rättigheter som exempelvis barnarbete, hälsofarliga arbetsförhållanden, korruption eller grova miljöbrott. Ju längre leveranskedjorna är, desto svårare är det för ett företag att verifiera att mänskliga rättigheter respekteras i hela värdekedjan. Därav har Implenias valt att högst ha tre led av leverantörer samt att säkerställa transparens genom hela leverantörskedjan genom leverantörernas åtagande via en självskattningsenkät.

NOLLTOLERANS MOT KORRUPTION OCH MUTOR

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2, 205-3

Implenias är för fri och fungerande konkurrens och har strikt förbud mot korruption och mutor. Verksamheten är dock medveten om att detta är förekommande i den bransch som verksamheten verkar inom. Det är därför av ytterst vikt att ständigt arbeta aktivt för att informera, motverka och upptäcka all form av korruption och mutor. Arbetet hanteras i ledningssystemet via verksamhetens Code of Conduct, utbildningar, uppförandekoder för leverantörer och i kontrakt. Samtliga medarbetare inom verksamheten tar del av Implenias Code of Conduct i samband med anställning samt årlig uppföljning via e-utbildning. 100% av tjänstemännen har genomgått e-utbildning i Code of Conduct. För verksamhetens yrkesarbetare påbörjades utbildningen under kvartal 4 2021 och kommer fortsätta under 2022. Alla verksamhetens samarbetspartners delges Implenias Code of Conduct samt information om de förhållningsregler som gäller på respektive byggarbetsplats, tillsammans med kontraktet.

Om mutor eller korruption misstänks ska det alltid rapporteras vilket beskrivs i Code of Conduct. Hela verksamheten riskbedöms kontinuerligt varvid korruption och mutor är ingående parametrar i riskbedömningen. **NOLL** bekräftade fall av korruption år 2021.

En risk Implenias har identifierat är anlitate leverantörers uppföljning av korruptionsrisker och även andra sociala och etiska risker inom hela leverantörskedjan, exempelvis risk för korruption och mutor i länder inom leverantörskedjan, risk för barn- och tvångsarbete, risk för överträdelser av mänskliga rättigheter, risk för diskriminering och kränkande särbehandling. För att minimera dessa risker har Implenias utvecklat ett verktyg med självskattningsenkät kopplat riskbedömning.

BROTT MOT KONKURRENSLAGSTIFTNINGEN

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 206-1

Om Implenias är inblandat i utredningar eller stämningar som rör konkurrensrätt samarbetar företaget med myndigheterna och ger transparent information om det aktuella ärendet. Inga incidenter som kan kopplas till konkurrenslagstiftningen har inträffat inom verksamheten de senaste åren.



SAMARBETE MED SKOLOR

För att stärka kunskapsöverföringen mellan akademi och näringsliv och skapa ett engagemang och förståelse för branschen har Implenia ett närmare samarbete med universitet och högskolor. Implenia leder informationsmöten och föreläsningar på olika universitet och högskolor och deltar vid arbetsmarknadsdagar för att knyta kontakt med studenter. Syftet är att sprida information om branschen, hitta nya medarbetare och skapa kontakt med framtidens samarbetspartners. Implenia Sverige AB tar emot praktikanter, studenter för examensjobb, trainees och sommarjobbare både från Högskolor och Universitet i Sverige men även från säten utanför Sverige. Implenia är stolta över sitt breda nätverk och sitt engagemang för undervisning och forskning, som skapar en ömsidig överföring av teoretisk och praktisk kunskap, gemensamma projekt och tvärvetenskapliga diskussioner. Under 2021 har Implenia möjliggjort praktik, sommarjobb och examensarbete för 21 individer.

SOCIALT ENGAGEMANG

Implenia Sverige strävar efter att skapa positivt bidrag till samhället. Företagets åtaganden i detta avseende sträcker sig bortom byggbranschen och fokuserar på kultur, innovation och utbildning samt på sociala stiftelser. Hållbarhet och partnerskap är kärnan i dessa åtaganden.

2017 ingick Implenia i ett partnerskap tillsammans med Stockholms stads arbetsmarknadsförvaltning för att sysselsätta studenter, flyktingar och arbetslösa som har haft det svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. Genom partnerskapet kan verksamheterna tillsammans verka för att utveckla samarbetsformer och möta behoven av kompetens i branschen. År 2020 ingick Implenia även ett partnerskap tillsammans med Varberg stads arbetsmarknadsförvaltning. Sysselsatta inom verksamheten via samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen eller liknande under år 2021 var 11 personer.

Implenia fortsatte under år 2021 att stötta Stadsmissionerna i Göteborg och Stockholm.

Via organisationen "Vi skogen" planterar Implenia träd i östra Afrika och möjliggör därmed en väg mot ett hållbart samhälle för den fattiga befolkningen i området. Träden skyddar mot erosion, ger boplats åt djur och ger skugga. Träden ger virke och fruktträden ger föda åt befolkningen. Under år 2021 bidrog vi till plantering av 248 träd. En åtgärd som ger stor effekt direkt där det verkligen behövs.

Implenia-koncernen har under många år arbetat som partner till "Smiling Gecko", ett biståndsprojekt som driver ekonomiskt och miljömässigt hållbara projekt för att förbättra levnadsvillkoren för människor på landsbygden i Kambodja. Anställda från hela koncernen har möjlighet att åka till Kambodja under tre månader för att stödja lokalbefolkningen med sin expertis och för att hjälpa till med bygg- och infrastrukturprojekt. Implenia medverkar genom detta med möjligheter för tusentals kambodjaner att via utbildning och regelbundna inkomster inom jordbruk, turism, tillverkning och handel kunna förbättra sina levnadsvillkor.

ENGAGEMANG FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID

GRI 102-13

Verksamheten deltar i branschträffar för att sprida erfarenheter och öka samarbetet inom branschen. Anläggningsbranschen är fortfarande långt ifrån hållbar, men för att hjälpa den i rätt riktning främjar nätverket ett nära samarbete mellan medlemmarna och stödjer innovationer som bidrar till en hållbar utveckling.

Sedan januari 2020 är Implenia Sverige en del av det nationella initiativet "Fossilfritt Sverige" och samarbetar kring en färdplan för bygg- och anläggningssektorn. Initiativet och färdplanen syftar båda till en klimatneutral värdekedja inom bygg- och anläggningsbranschen, med det långsiktiga målet att inte producera några utsläpp av växthusgaser till 2045.

FINANSIELL OCH OPERATIV EXCELLENCE



Implenia integrerar hållbarhetskriterier i affärs- och investeringsbeslut. Verksamheten anpassar kontinuerligt strategier och processer till följd av förändringar på marknaden för att vara konkurrenskraftiga och utnyttja marknadens möjligheter.

Verksamheten säkerställer långsiktiga och hållbara värden och framgång för bolaget och för intressenter genom att noga väga möjligheter och risker.

SKAPA VÄRDEN

GRI 102-7, 201-1

Implenia Sverige ekonomiska siffror.

Ekonomisk utveckling i sammandrag, 2019–2021

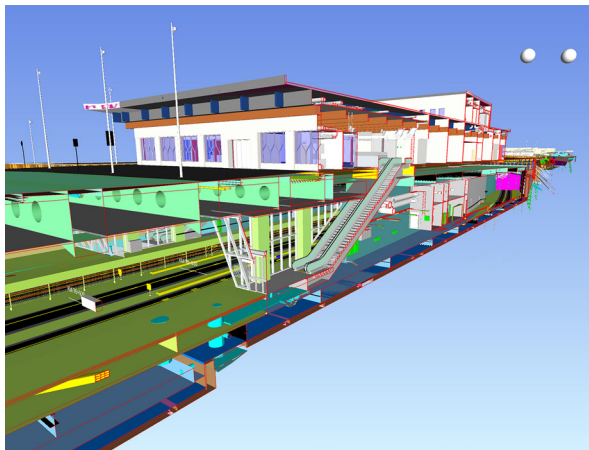
	2021 [tkr]	2020 [tkr]	2019 [tkr]
Nettoomsättning	3 060 766	3 255 311	2 401 496
Tillgångar	1 796 328	1 924 996	1 449 147
Avsättningar och skulder	1 547 215	1 759 862	1 288 775
Eget kapital	249 113	165 134	160 372
Rörelseintäkter	3 060 883	3 259 302	2 401 890*
Rörelsekostnader	2 969 908	-3 634 303	-2 555 737*
Resultat före finansiella poster	90 975	-375 001	-153 847*

*Justerat värde efter publicering av Hållbarhetsrapport 2019.

VALUE ASSURANCE

Genomförandet av stora byggprojekt kan påverka företagets framgång som helhet, för Implenia är det därför viktigt att planera noggrant, utnyttja möjligheter och följa upp risker. För att säkra en hållbar tillväxt för hela koncernen infördes därför under 2019 en strategi för Value Assurance. Strategin tillämpas direkt när ett anbud förbereds för att sedan fortsätta i alla skeden under projektet. Projekten delas in i olika kategorier med hjälp av parametrar som storlek, komplexitet och avtalsvillkor. I varje kategori finns en Value Assurance-kommitté som är beslutsfattare och godkänner olika milstolpar och regelbundet granskar projektet för att avgöra om ett projekt fortgår enligt plan. Om problem uppkommer vidtas proaktiva åtgärder och rekommendationer ges för att förhindra större förluster.

BIM



Building Information Modeling (BIM) har förändrat byggbranschen de senaste åren. Denna teknik skapar en mjukvarustödd 3D-modell som sammanför planering, utförande och efterföljande förvaltning av en byggnad eller konstruktion. Implenia har investerat betydande resurser i sin egen BIM-organisation och introducerar tekniken i hela koncernen. Verksamheten har en central organisatorisk nivå som konsoliderar krav, letar efter synergier, utvecklar nya BIM-metoder och dokumenterar exempel på bästa praxis. Verksamhetens lokala BIM-enheter hjälper den operativa verksamheten att införa BIM-metoderna. De utbildar även medarbetare i projekten, ger stöd och utvecklar tekniken. Det är dock verksamhetens BIM-projektingenjörer som tillämpar de standardiserade BIM-metoderna på byggarbetsplatserna. De tillför de praktiska och projektspecifika kraven som ofta kräver att metoderna behöver förfinas för att göra dem praktiskt genomförbara i projektverksamheten. Implenia utökar ständigt sin användning av modellbaserat arbete inom olika projektskedet och områden. Stor del av planeringsarbetet sker idag digitalt, men användningen av BIM på verksamhetens byggarbetsplatser kan utvecklas ytterligare. Ett exempel på BIM-användning inom verksamheten är det modellbaserade arbete för armering som genomförts under produktionsskedet i ett av projekten, Slussen Bussterminalen. Implenia arbetar även med att integrera miljöprestandan i sina BIM-modeller för de material som används i projektet.

IT-SÄKERHET

I samband med att fler och fler processer blir nätverksanslutna ökar risken för hackerattacker och datastöld. Implenia använder sig därför av den senaste molntekniken och utökar kontinuerligt sin cybersäkerhetsstrategi. Denna strategi är baserad på den internationella ISO 27001-standarden och inkluderar en integrerad riskhanteringsmetod som prioriterar skyddet av medarbetare och system. Implenia arbetar med interna och externa specialister som stöttar alla projekt från lansering till introduktion. Ett partnerföretag övervakar Implenias system dygnet runt, identifierar eventuella oegentligheter omedelbart och svarar utan dröjsmål. Regelbundna interna och externa revisioner säkerställer att sårbarheter upptäcks och åtgärdas. Implenias medarbetare får regelbundet utbildning för att göra dem uppmärksamma på risker förknippade med internet. Information går ut regelbundet och alla medarbetare får i sin vardag öva på hur virtuella attacker ska hanteras.

HÅLLBAR FINANS

Hållbarhet är en integrerad del av Implenias affärs- och ledningssystem. Hur finanssektorn uppfattar och värderar koncernens insatser är mycket viktigt för verksamheten. Verksamheten lägger stor vikt vid öppen kommunikation, särskilt om dess mål och nyckelindikatorer. Implenia AG:s engagemang för hållbarhet har erkänts genom åren av en rad positiva externa hållbarhetsbetyg. År 2021 fick koncernen exempelvis betyget AAA i MSCI ESG Ratings-bedömningen. Sustainability och Inrate har också gett Implenia AG utmärkta betyg för dess hållbarhetsarbete.

LEAN CONSTRUCTION

Lean är en del av den övergripande kärnstrategin för koncernen och sedan 2019 har Implenia valt att implementera Lean-konstruktionsmetoder i alla större projekt. Med «Lean» syftar företaget på en effektiv metod för att planera och styra projekt för att eliminera och minimera "avfall". Det primära målet är att öka samarbetet, transparensen och kommunikationen över hela värdekedjan. Detta har en positiv inverkan på projekt när det gäller kvalitet och att hålla deadlines och det minskar också kostnaderna för resultatet genom att minska "avfall" och omarbete. Implenia använder sig av en internt utvecklad "Lean-verktygslåda" som gör att alla inom organisationen kan få tillgång till rätt hjälpmedel, metoder och information som krävs för att hjälpa till att implementera Lean-initiativ inom sitt projekt. Detta stöds och främjas också kontinuerligt av ett nätverk av Lean-experters inom varje affärsenhet som finns till hands för att ge expertråd och hjälpa till att driva förändringar inom verksamheten.

KVALITETSSTRATEGI

Implenias strategi för att efterleva kvalitetsledningens principer är inriktad på tre övergripande mål: hög utvecklade, högpresterande och integrerade processer (Excellent Process Management) samt en lärande (Lessons Learned Culture) och kunnig organisation (Enablement Through Quality Knowledge). En stor utmaning för Implenia-koncernen, som består av en sammanslagning av olika enheter, är att förenkla och effektivisera sina processer. Efter att ha skapat grunden genom att lansera plattformen IMS (Implenia Management System) som tillhandahåller ledningssystemets styrande dokument och olika verktyg under år 2020 pågår ett arbete med att definiera gränssnitt, tydliggöra ansvar och befogenheter. Arbetet pågår även med att förbättra samspelet mellan processerna, både inom koncernen och dess nationella enheter där hänsyn tas till de lokala författningarna och andra krav, den lokala marknaden och det lokala samhällets intressen. Alla ska kunna leverera sitt bidrag till kvalitetsarbetet. Olika initiativ vidtas för att stärka hela organisationens förmåga att bidra. Dessa sträcker sig från interna utbildningar om metoder för kvalitetsledning till en förnyad policy som lyfter vikten av samsyn och samverkan och som ska ge varje individ tryggheten att dess bidrag uppskattas.

KUNDNÖJDHET

Majoriteten av verksamhetens kunder är offentliga beställare med egna projektorganisationer, med sakkunniga och professionella medarbetare. Offentliga beställare ställer ofta ambitiösa krav på både resultat och tillvägagångssätt. Detta leder till att verksamheten ofta får dela intresset i och incitament för hållbara lösningar med beställaren, vilket ger verksamheten ökade möjligheter att implementera dess idéer. Genom ett transparent arbetssätt och en tät dialog med beställaren under hela projektets entreprenadtid och på projektorganisationens samtliga nivåer håller verksamheten sig kontinuerligt informerad om kundens syn på utfört arbete. Koncernen samlar årligen återkopplingar från flera hundra kunder för utvärdering på koncernnivå. De högsta betygen för året 2021 fick Implenia AG för sina medarbetares engagemang och kompetens (91 %) följt av efterlevnad av kvalitetsstandarder och förståelse för kundernas behov (båda 88 %).



RAPPORTERING ENLIGT GRI

GRI 102-12

Efterlevnad av externa riktlinjer

Implenia AG följer följande nationella och internationella riktlinjer, normer och standarder:

- European Convention on Human Rights (ECHR)
- United Nations Sustainable Development Goals
- Internationella arbetsorganisationen (ILO)
- ISO standarder 9001, 14001, 45001, 50001, 27001
- GRI standards (option: Core)

Samtliga GRI-index finns på vår hemsida [här](#).

GRI 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

Hållbarhetsredovisningen följer det finansiella räkenskapsåret och omfattar perioden 1 januari till 31 december, 2021.

Implenia Sverige AB ingår, som dotterbolag, i hållbarhetsrapporten för Implenia AG. År 2019 och 2020 valde Implenia Sverige AB att kommunicera interna hållbarhetsrapporter utöver koncernens rapport. Hållbarhetsrapporten för år 2021 är Implenia Sveriges AB:s första rapport som har granskats av extern part.

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med GRI Standards, nivå Core samt omfattar den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med ÅRL 6 kap. 11 §.

Mer information om Implenia Sverige AB finns på www.implenia.com

För information om Implenia Sverige ABs hållbarhetsredovisning hänvisas till:

Hållbarhetschef, Therése Rönnkvist Mickelson, info.sweden@implenia.com



Implenia Sverige AB

Otterhällegatan 1
411 18 Göteborg

E-post:
info.sweden@implenia.com
www.implenia.com/sv-se