



Implenia



**HÅLLBARHETS-
RAPPORT 2022
INDIKATORER**

Information till hållbarhetsrapport	2022	2021	2020	2019
Organisationens namn	Implenia Sverige AB	Implenia Sverige AB	Implenia Sverige AB	Implenia Sverige AB
Beskrivning av organisationens aktiviteter	Entreprenadverksamhet	Entreprenadverksamhet	Entreprenadverksamhet	Entreprenadverksamhet
Huvudsakliga tjänster	Betongkonstruktioner, broar, tunnlar och bergrum	Betongkonstruktioner, broar, tunnlar och bergrum, väg- och markarbeten,	Betongkonstruktioner, broar, tunnlar och bergrum, väg- och markarbeten,	Betongkonstruktioner, broar, tunnlar och bergrum, väg- och markarbeten, vatten och avlopp samt grundläggning.
Organisationens huvudkontor	Otterhällegatan, Göteborg	Otterhällegatan, Göteborg	Otterhällegatan, Göteborg	Otterhällegatan, Göteborg
Antal länder företaget är verksamt i	Sverige	Sverige	Sverige	Sverige
Ägandeförhållanden av företaget	Implenia Sverige AB ägs av Implenia Schweiz AG.	Implenia Sverige AB ägs av Implenia Schweiz AG.	Implenia Sverige AB ägs av Implenia Schweiz AG.	Implenia Sverige AB ägs av Implenia Schweiz AG.
Geografiska områden för tjänster	Sverige	Sverige	Sverige	Sverige
Vilka sektorer vi är verksamma i	Privata sektorn, offentliga sektorn	Privata sektorn, offentliga sektorn	Privata sektorn, offentliga sektorn	Privata sektorn, offentliga sektorn
Typer av kunder	Kommuner, förvaltningsmyndigheter, städer	Kommuner, förvaltningsmyndigheter, bostadsutvecklare.	Kommuner, förvaltningsmyndigheter, bostadsutvecklare.	Kommuner, förvaltningsmyndigheter, bostadsutvecklare.
Antal anställda	572 (helår) 417 per 31/12	617 (helår) 450 per 31/12	642 (helår), 517(per 31/12)	516 (helår)
Antal operations (projekt)	9	12	15	18
Omfattning	kontor och projekt	kontor och projekt	kontor och projekt	kontor och projekt

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 405-1

Uppdaterad: 2023-05-19

Baserat på totalt antal anställda under helåret.

Gäller anställda inom Implenia Sverige AB

Uppgifter är hämtade från HR-systemet

ÅR	Indikatorer	Män			Kvinnor			SUMMA
		<30 år	30-50 år	>50 år	<30 år	30-50 år	>50 år	
2022	Anställda	82	297	89	25	64	15	572
2021	Anställda	102	315	81	28	75	16	617
2020	Anställda	121	311	84	40	67	19	642
2019	Anställda	93	257	66	29	54	17	516
2022	Tillsvidareanställda	69	295	86	20	63	14	547
2021	Tillsvidareanställda	76	303	76	20	71	13	559
2020	Tillsvidareanställda	106	307	83	32	64	18	610
2019	Tillsvidareanställda	86	255	66	29	51	16	503
2022	Tillfälligt anställda	13	2	3	5	1	1	25
2021	Tillfälligt anställda	26	12	5	8	4	3	58
2020	Tillfälligt anställda	15	4	1	8	3	1	32
2019	Tillfälligt anställda	7	2	0	0	3	1	13
2022	Heltidsanställda	82	297	89	25	62	14	569
2021	Heltidsanställda	102	315	81	28	72	15	613
2020	Heltidsanställda	121	310	84	40	63	18	636
2019	Heltidsanställda	93	257	66	29	54	17	516
2022	Deltidsanställda	0	0	0	0	2	1	3
2021	Deltidsanställda	0	0	0	0	3	1	4
2020	Deltidsanställda	0	1	0	0	4	1	6
2019	Deltidsanställda	0	0	0	0	0	0	0
2022	Antal som har haft utvecklingssamtal	69	295	86	20	63	14	547
2021	Antal som har haft utvecklingssamtal	28	113	32	18	59	12	262
2020	Antal som har haft utvecklingssamtal	27	119	31	21	46	14	258
2019	Antal som har haft utvecklingssamtal	17	91	22	13	23	9	175
2022	Tjänstemän	41	106	37	24	64	14	286
2021	Tjänstemän	52	152	36	28	75	15	358
2020	Tjänstemän	60	158	42	35	68	19	382
2019	Tjänstemän	43	150	36	29	53	17	328
2022	Yrkesarbetare	41	191	52	1	0	1	286
2021	Yrkesarbetare	50	163	45	0	0	1	259
2020	Yrkesarbetare	61	153	42	3	1	0	260
2019	Yrkesarbetare	50	107	30	0	1	0	188
2022	Nyanställda	29	64	17	13	10	0	133
2021	Nyanställda	30	42	7	6	10	3	98
2020	Nyanställda	55	97	20	28	19	5	224
2019	Nyanställda	54	111	34	16	30	7	252
2022	Antal som lämnat Implenia	28	91	20	9	7	2	157
2021	Antal som lämnat Implenia	36	85	19	13	22	3	178
2020	Antal som lämnat Implenia	29	54	14	10	12	6	125
2019	Antal som lämnat Implenia	16	50	7	8	6	3	90

ÅR	Indikatorer	Män <30 år	Män 30-50 år	Män >50 år	Kvinnor <30 år	Kvinnor 30-50 år	Kvinnor >50 år	SUMMA
2022	Antal som har rätt till föräldrarledighet	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.
2021	Antal som har rätt till föräldrarledighet	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.
2020	Antal som har rätt till föräldrarledighet	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.
2019	Antal som har rätt till föräldrarledighet	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.
2022	Antal som är på föräldrarledighet (minst 30 dagar)	0	8	0	1	6	0	15
2021	Antal som är på föräldrarledighet (minst 30 dagar)	1	7	0	2	8	0	18
2020	Antal som är på föräldrarledighet (minst 30 dagar)	0	7	0	2	3	0	12
2019	Antal som är på föräldrarledighet (minst 30 dagar)	0	3	0	0	3	0	6
2022	Antal som tog föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	0	8	0	1	6	0	15
2021	Antal som tog föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	1	0	0	0	0	0	1
2020	Antal som tog föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	0	7	0	2	3	0	12
2019	Antal som tog föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	iu	iu	iu	iu	iu	iu	0
2022	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	0	6	0	1	5	0	12
2021	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	1	0	0	0	0	0	1
2020	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	0	7	0	0	1	0	8
2019	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	iu	iu	iu	iu	iu	iu	0
2022	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet 2020	0	6	0	1	5	0	12
2021	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet 2020	1	5	0	0	3	0	9
2020	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet 2019	0	1	0	0	1	0	2
2019	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet 2018	0	0	0	0	1	0	1
2022	Antal som efter att ha återgått till arbete efter föräldrarledighet som fortfarande var anställda efter 12 månader	0	5	0	1	5	0	11
2021	Antal som efter att ha återgått till arbete efter föräldrarledighet som fortfarande var anställda efter 12 månader	1	3	0	0	1	0	5
2020	Antal som efter att ha återgått till arbete efter föräldrarledighet som fortfarande var anställda efter 12 månader	0	1	0	0	1	0	2
2019	Antal som efter att ha återgått till arbete efter föräldrarledighet som fortfarande var anställda efter 12 månader	0	0	0	0	1	0	1
2022	Medlemmar inom CEC	0	4	0	0	3	0	7
2021	Medlemmar inom CEC	0	4	0	0	3	0	7
2020	Medlemmar inom CEC	0	3	0	0	2	1	6
2019	Medlemmar inom CEC	0	3	0	0	1	2	6

Fördelning anställda (helår)	2021	2022
Män <30 år	17%	14%
Män 30-50 år	51%	52%
Män >50 år	13%	16%
Kvinnor <30 år	5%	4%
Kvinnor 30-50 år	12%	11%
Kvinnor >50 år	3%	3%

Andel kvinnor % (helår)	2019 (basår)	2020	2021	2022
Kvinnor	19,4	19,6	19,3	18,2

Antal kvinnor och män (helår)	2019 (basår)	2020	2021	2022
Kvinnor	100	126	119	104
Män	416	516	498	468

Indikatorer	2018	2019	2020	2021	2022
Nationaliteter	iu	iu	ungefär 34	ungefär 35	ungefär 48
Antal utlandsfödda	65	121	109	102	iu
Medelålder	39	39	39	41	40,5

Roll	2022	
chefsposition	totalt	48
	man	40
	kvinnor	8
icke chefsposition	totalt	365
	man	289
	kvinnor	76
teknisk personal	totalt	207
	man	126
	kvinnor	81
yrkesarbetare	totalt	206
	man	203
	kvinnor	3

Baserat på totalt antal anställda under helåret.

Gäller anställda inom Implenla Sverige AB

Uppgifter är hämtade från HR-systemet

Indikatorer	2022	2021	2020	2019	Datakälla/ Beräkning av data
Nationaliteter	ungefär 48	ungefär 35	ungefär 34	iu	
Medelålder	40,5	41	39	39	
Hur många har genomfört code of conduct-kursen? Dela upp i tjänstemän och yrkesarbetare [%]	100% tjänstemän & 100% yrkesarbetare	100% (För YA påbörjades i 2021 Q4)	328 (bara TJM)	258 (bara TJM, inga YA)	HR databas
Hur många i CEC har genomfört code of conduct-kursen? [%]	100%	100%	6	6	HR databas
Antal och andel i CEC som fått andra utbildningar kring anti-korruption, t.ex. genomförd e-utbildning	0	0	0	0	HR databas
Antal och andel i medarbetare som fått andra utbildningar kring anti-korruption, t.ex. genomförd e-utbildning	0	0	0	0	HR databas
Beskriv eventuella program för övergångsstöd som ges för att underlätta fortsatt anställbarhet och hantering av karriärvslut för de som ska gå i pension alternativt slutar/blir uppsagda		Trygghetsrådet (för TJM), Trygghetsfonden TSL (för YA)	Trygghetsrådet (www.trr.se) 5 st medarbetare i samband med omorganisation.	Omställningstjänst har beredits 2 fd medarbetare.	
Beskriv olika typer av utbildningar som finns för att höja kompetensen hos medarbetare	Entreprenadjuridik, Ledarskap, Tidplanering, Inköpsutbildning, Miljöbalk, BAM.	Entreprenadjuridik, Ledarskap, Tidplanering, Inköpsutbildning, Miljöbalk, BAM.	Entreprenadjuridik, Ledarskap, Tidplanering, Miljöbalk, BAM.	Excel, Entreprenadjuridik, Ledarskap, Tidplanering.	
Pensionsavgångar finns program för dessa?	Pensionsrådgivning med Försäkringshuset Amb&Comp	Pensionsrådgivning med Försäkringshuset Amb&Comp	nej inget aktuellt för 2020	nej	
Antal diskrimineringar rapporterade under året.	1	0	1	1	HR databas
Hur diskrimineringarna har hanterats	Ja	ingen hantering aktuellt	Utredning skett	Arbete pågår med process	HR databas
Finns process för hanteringen i samband med @Franklin resultat/rapporterade diskrimineringar?	Ja	Ja	Utbildning till cheferna. Utbildningsmaterial på Infoportalen.	Arbete pågår.	
Finns det genomförda åtgärdsplaner för @Franklin resultat?	Ja, i vissa projekt.	Ja, i vissa projekt.	Ja, i vissa projekt.	Arbete pågår.	
Finns det förmåner som heltidsanställda har men inte deltidsanställda eller tillfälligt anställda? Exempelvis livsförsäkring, hälsovård, invaliditetsförsäkring, friskvård, föräldradedighet, pension, aktieprogram, annat.	Praktikanter samt "timanställda vid behov" erbjuds inte "Rikskort" och Friskvård. Aktieprogram kan utnyttjas efter ett års anställning.	Praktikanter samt "timanställda vid behov" erbjuds inte "Rikskort" och Friskvård. Aktieprogram kan utnyttjas efter ett års anställning.	Nej, samtliga anställda erbjuds samma förmåner. Praktikanter erbjuds försäkringar och pensionsinsättning i samband med praktikantlön.	Nej, samtliga anställda erbjuds samma förmåner. Praktikanter erbjuds försäkringar och pensionsinsättning i samband med praktikantlön.	

Indikatorer	2022	2021	2020	2019	Datakälla
Andel av medarbetarna som har tagit ut friskvårdsbidrag	25%	25%	25%	iu	
Frisknärvaror	95,89%	97,24%	97,4%	iu	
Antal anställda med Arbetsmarknadsstöd eller liknande	12	11	7	iu	
Antal som vi har haft som ex-jobbare, praktikanter, sommarjobbare	12	21	0	iu	
Totalt arbetade timmar Implenia anställda	698 286	665 465	803 505	764 717	Synergi
Antal incidenter kopplade till korruption	0	0	0	0	
Konsekvenser pga no-compliance i sociala och ekonomiska frågor	inget	inget	inget	inget	
Sjukfrånvaro	4,11%	2,76%	2,6%	iu	
Beskrivning av förmåner som gäller för heltidsanställda men inte andra uppdelat på kontor och projekt	Samtliga anställda erbjuds samma förmåner. Praktikanter erbjuds försäkringar och pensionsinsättning i samband med praktikantlön.	Samtliga anställda erbjuds samma förmåner. Praktikanter erbjuds försäkringar och pensionsinsättning i samband med praktikantlön.	Samtliga anställda erbjuds samma förmåner. Praktikanter erbjuds försäkringar och pensionsinsättning i samband med praktikantlön.	Samtliga anställda erbjuds samma förmåner. Praktikanter erbjuds försäkringar och pensionsinsättning i samband med praktikantlön.	HR Utskick

Frånvarodagar : kopplat till arbetsrelaterade olyckor. Arbetsdagar räknas (ej helgdagar).

Beräkningarna baserats på 1 000 000 arbetade timmar

Indikatorer	2022	2021	2020	2019
Arbetsmiljöolyckor per 1000 heltidsarbetande	21	15	14	24
Frånvarodagar /1000 heltidsarbetande	102	67	223	0
Dödsfall	0	0	0	0
För anställda: antal arbetade timmar	698286	665465	803505	764717
För anställda: arbetsrelaterade allvarliga olyckor	4	4	8	2
För anställda: arbetsrelaterade skador	23	33	28	20
För icke-anställda: antal arbetade timmar	844 850	809181	1023848	740981
För icke-anställda: arbetsrelaterade allvarliga olyckor	0	2	12	4
För icke-anställda: arbetsrelaterade skador	37	22	34	15
Rapporterade riskobservationer	230	212	395	iu
Tillbud	76	181	iu	iu
Tillbud varav allvarliga	4	3	iu	iu
Olycksfall	61	55	iu	iu
Olycksfall med sjukfrånvaro	6	10	iu	iu
FTE (Full Time Equivalent) (antal per 1000 anställda)	9,41	14	19	iu
Olycksfall egen personal	4	6	iu	iu
Frånvarodagar egen personal	53	147	iu	iu
Safety Walks av ledningen	70	54	iu	iu
LTIF(Lost Time Injury) räknat på 1000 000 arbetade timmar	5,73	6,29	iu	iu
Beskrivning av vad och vilka som omfattas av ISO 45001	Hela verksamheten	Hela verksamheten	Hela verksamheten	Hela verksamheten
För anställda: vanligaste olyckorna	Fall i samma nivå (snubbla, halka)	Fall i samma nivå (snubbla, halka)	Fall i samma nivå (snubbla, halka)	i samband med service och underhåll och förflyttning på arbetsplatsen
För icke-anställda: vanligaste olyckorna	Fall i samma nivå (snubbla, halka)	Fall i samma nivå (snubbla, halka)	Fall i samma nivå (snubbla, halka)	i samband med service och underhåll och förflyttning på arbetsplatsen

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Uppdaterad: 2023-05-19

Basår är 2020 om inte annat anges

Koldioxid ton CO2 -ekv	2019	2020 (basår)*	2021*	2022	enhet	GRI Relation
Scope 1 - drivmedel	2 503	2 845	2 365	3 041	ton CO2-ekv	305-1, 305-5
Scope 2 - el, värme, kyla	268	322	277	6	ton CO2-ekv	305-2, 305-5
Scope 3 - kategori 3, 6, 7	113	530	354	416	ton CO2-ekv	305-3, 305-5
Scope 3 - tjänsteresor (tåg och flyg), kategori 6	113	27	15	18	ton CO2-ekv	305-3, 305-5
Scope 3 - drivmedel underentreprenör, kategori 3	iu	503	340	179	ton CO2-ekv	305-3, 305-5
Scope 3 - medarbetarnas resor till/från arbete, kategori 7	iu	iu	iu	220	ton CO2-ekv	305-3, 305-5

* Uppdaterat efter publicerad rapport 2021

Skillnader i resultatet av klimatpåverkan mellan Implemia Sveriges hållbarhetsrapport och Hållbarhetsrapporten för Implemia AG beror på att olika emissionsfaktorer har använts för beräkning inom scope 1.

Tjänsteresor tåg & flyg (scope 3)	2019	2020 (basår)	2021	2022	Enhet	GRI Relation
tågresor	35%	60%	79%	77%	%	305-3, 305-5
flygresor	65%	40%	21%	23%	%	305-3, 305-5
koldioxidutsläpp tågresor	0,42	0,32	0,35	0,35	kg CO2-ekv	305-3, 305-5
koldioxidutsläpp flygresor	113 047	27 281	14 799	17 654	kg CO2-ekv	305-3, 305-5

Drivmedel (Scope 1), tusen liter	2019	2020 (basår)	2021	2022*	enhet	GRI Relation
Bensin	3	3	5	19	tusen liter	302-1, 305-1
Diesel	610	276	185	145	tusen liter	302-1, 305-1
EcoPar	382	188	163	329	tusen liter	302-1, 305-2
HVO100	15	28	2	123	tusen liter	302-1, 305-1
Diesel med 42% förnybart	74	959	875	1077	tusen liter	302-1, 305-1
Diesel med 7% RME	21	5	3	0	tusen liter	302-1, 305-1
Diesel med 25% förnybart	0	0	0	66	tusen liter	302-1, 305-1

* 2022 inkluderar drivmedel för tjänstebilar

Drivmedel (Scope 1 & 3), tusen liter	2019	2020 (basår)	2021	2022*	enhet	GRI Relation
Bensin	i.u	6	9	19,5	tusen liter	302-1, 305-1
Diesel	i.u	541	547	338	tusen liter	302-1, 305-1
EcoPar	i.u	216	240	329	tusen liter	302-1, 305-2
HVO100	i.u	62	24	123	tusen liter	302-1, 305-1
Diesel med 42% förnybart	i.u	1640	980	1161	tusen liter	302-1, 305-1
Diesel med 7% RME	i.u	122	63	2,9	tusen liter	302-1, 305-1
Diesel med 25% förnybart	i.u	0	0	109	tusen liter	302-1, 305-1

* 2022 inkluderar drivmedel för tjänstebilar

Energianvändning (scope 1 & 2)	2022	2021
Elektricitet	45%	53%
Fjärrvärme	0%	0%
Bensin	1%	0%
Diesel	5%	7%
EcoPar	12%	7%
HVO100	3%	0%
Diesel med 42% förnybart	33%	32%
Diesel med 25% förnybart	2%	0%
Diesel med 7% RME	0%	0%

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Uppdaterad: 2023-05-19

Basår är 2020 om inte annat anges

Energi	2019	2020 (basår)	2021	2022	Enhet	Förklaring	GRI Relation
Energianvändning (drivmedel)	41 975 184	52 548 430	44 352 245	62 952 379	MJ	Scope 1	302-1, 305-1
Energianvändning (el, värme, kyla)	38 464 663	50 125 676	50 120 782	50 730 038	MJ	Scope 2	302-1, 305-1
Energianvändning (underentreprenör drivmedel)	iu	38 976 977	22 691 426	12 336 424	MJ	Scope 3	302-1, 305-2
Andel förnybar el med certifikat	iu	70,7%	38,7%	99,5%	%	Scope 2	

Drivmedel	2022*	2021	2020	2019 (basår)	Enhet	Förklaring	GRI Relation
Bensin	19 471	8561	6487	3381	liter	Scope 1+3	302-1, 305-1
Bensin	0,95%	0,46%	0,25%	0,31%	%	Scope 1+3	302-1, 305-1
Diesel	338 125	547 257	541 429	610 353	liter	Scope 1+3	302-1, 305-2
Diesel	16%	29%	21%	55%	%	Scope 1+3	302-1, 305-1
EcoPar	328 706	239 600	216 054	382 465	liter	Scope 1+3	302-1, 305-1
EcoPar	16%	13%	8%	35%	%	Scope 1+3	302-1, 305-2
HVO100	123 059	23 874	61 692	14 671	liter	Scope 1+3	302-1, 305-1
HVO100	6%	1%	2%	1%	%	Scope 1+3	302-1, 305-1
Diesel med 42% förnybart	1 160 699	979 701	1 639 934	74 184	liter	Scope 1+3	302-1, 305-2
Diesel med 42% förnybart	56%	53%	63%	7%	%	Scope 1+3	302-1, 305-1
Diesel med 7% RME	2 921	63 348	121 567	21 225	liter	Scope 1+3	302-1, 305-1
Diesel med 7% RME	0%	3%	5%	2%	%	Scope 1+3	302-1, 305-2
Diesel 25% förnybart	108 793	0	0	0	liter	Scope 1+3	302-1, 305-1
Diesel 25% förnybart	5%	0%	0%	0%	%	Scope 1+3	302-1, 305-2

* 2022 inkluderar drivmedel för tjänstebilar

Drivmedel	2019	2020 (basår)	2021	2022*	Enhet	Förklaring	GRI Relation
Bensin	3 381	3 477	4 681	19 206	liter	Scope 1	302-1, 305-1
Diesel	610 353	276 218	185 426	145 114	liter	Scope 1	302-1, 305-1
EcoPar	382 465	187 508	162 666	328 706	liter	Scope 1	302-1, 305-2
HVO100	14 671	27 938	1 579	93 898	liter	Scope 1	302-1, 305-1
Diesel 42% förnybart	74 184	958 930	875 287	1 077 312	liter	Scope 1	302-1, 305-1
Diesel 7% RME	21 225	5 278	2 648	0	liter	Scope 1	302-1, 305-2
Diesel 25% förnybart	0	0	0	65 513	liter	Scope 1	302-1, 305-2
Bensin	iu	3 010	3 880	265	liter	Scope 3	302-1, 305-1
Diesel	iu	265 211	361 831	193 011	liter	Scope 3	302-1, 305-1
EcoPar	iu	28 546	76 934	0	liter	Scope 3	302-1, 305-2
HVO100	iu	33 754	22 295	29 161	liter	Scope 3	302-1, 305-1
Diesel 42% förnybart	iu	681 004	104 414	83 387	liter	Scope 3	302-1, 305-1
Diesel 7% RME	iu	116 289	60 700	2 921	liter	Scope 3	302-1, 305-2
Diesel 25% förnybart	0	0	0	43 280	liter	Scope 3	302-1, 305-2

* 2022 inkluderar drivmedel för tjänstebilar

Total energiintensitet	33,5	31,9	30,9	38,1	MJ/t SEK	Scope 1 & 2	302-3
------------------------	------	------	------	------	----------	-------------	-------

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Uppdaterad: 2023-05-19

Basår är 2020 om inte annat anges

Information enligt GRI standarder	2019 (basår)	2020	2021	2022
Vilka emissioner ingår	CO2-ekv	CO2-ekv	CO2-ekv	CO2-ekv
källa för emissionsfaktorer	Ellevio, Vattenfall, Göteborgs Energi, Varbergs Energi, OKQ8, EcoPar	Ellevio, OKQ8, EcoPar, Energimyndigheten, Naturskyddsföreningen	Ellevio, OKQ8, EcoPar, Energimyndigheten, Naturskyddsföreningen, Residualmix Sverige (källa:IEA)	OKQ8, EcoPar, Energimyndigheten, Naturskyddsföreningen, Residualmix Sverige (källa:IEA), DEFRA (Department for environment food and rural affairs)
Standarder, metoder, antaganden som använts	mängder och volymer är hämtade från energi- och drivmedelsleverantörer, resebyrå och från underentreprenörer	mängder och volymer är hämtade från energi- och drivmedelsleverantörer, resebyrå och från underentreprenörer	mängder och volymer är hämtade från energi- och drivmedelsleverantörer och resebyrå	mängder och volymer är hämtade från energi- och drivmedelsleverantörer och resebyrå
Vilken del av verksamheten ingår	hela verksamheten exkl joint venture	hela verksamheten exkl joint venture	hela verksamheten exkl joint venture	hela verksamheten exkl joint venture
Vilka Scope ingår	Scope 1+2, delar av scope 3	Scope 1+2, Scope 3 kategori 3 & 6	Scope 1+2, Scope 3 kategori 3 & 6	Scope 1+2, Scope 3 kategori 3, 6 & 7

GRI 306-2

Uppdaterad: 2023-05-19

Basår är 2019 om inte annat anges

Fraktion	2019 (basår)	2020	2021	2022	Enhet	GRI Relation
wellpapp	5 490	12 614	8 563	6567	kg	306-2
brännbart avfall	314 352	297 185	313 866	447 340	kg	306-2
hårdplast	0	25	6 780	23 775	kg	306-2
mjukplast	-	-	6 600	19 410	kg	306-2
plast övrigt	-	-	6 620	701	kg	306-2
hårda/mjuka plastförpackningar	-	-	353	215	kg	306-2
pappersförpackningar	-	-	210	440	kg	306-2
trä (blandat/målat)	254 820	432 500	585 560	685 430	kg	306-2
sorterbart avfall	27 450	57 640	147 460	268 860	kg	306-2
returpapper	628	330	50	120	kg	306-2
sekretesspapper	0	0	0	0	kg	306-2
blandskrot	781 056	723 599	788 202	694 221	kg	306-2
betong/tegel	146 722	1 764 563	15 010	760 970	kg	306-2
grot/ris	10 560	1 953	800	0	kg	306-2
blandat avfall	55 760	335 860	52 960	6 400	kg	306-2
branschspec avfall	0	26 613	7	0	kg	306-2
deponi- betong	54 200	76 520	24 600	7 822	kg	306-2
kabel	5 380	865	12 850	13 720	kg	306-2
däck	0	0	60	0	kg	306-2
farligt avfall	50 016	41 665	50 337	48 267	kg	306-2
trä impregnerat	1 188	58 640	0	1 240	kg	306-2

Avfallshantering i %	2019	2020 (basår)	2021	2022	GRI Relation
Deponi	iu	2%	2%	0,26%	306-2
Energiutvinning	iu	19%	46%	38,30%	306-2
Återvinning	iu	76%	52%	61,44%	306-2

Farligt avfall	2019 (basår)	2020	2021	2022	Enhet	GRI Relation
Absorbenter	777	338	815	495	kg	306-2
Aerosoler	585	253	718	1 609	kg	306-2
Batterier inkl blybatterier	19	140	350	256	kg	306-2
Elektronik	1 902	566	195	746	kg	306-2
Annat Farligt avfall	276	36 021	10 151	358	kg	306-2
Fett	1 674	200	77	135	kg	306-2
Färg-, lack-, limburkar	388	325	192	358	kg	306-2
Hydraulslang	8 469	2 143	6 516	10 927	kg	306-2
Isocyanater	48	60	40	217	kg	306-2
Lysrör	59	1	13	54	kg	306-2
Lösningsmedel	1 271	65	430	307	kg	306-2
Oljeavskiljaravfall	28 061	0	18 453	25 755	kg	306-2
Spillolja	6 487	1 543	3 526	5 316	kg	306-2
Asbestavfall	0	0	2 240	1 200	kg	306-2
Betongavfall o betongslam	iu	iu	1 283	312	kg	306-2
Sandfång o oljeavskilj. bland.	iu	iu	5 320	iu	kg	306-2
Brandsläckare	iu	iu	18	iu	kg	306-2

Muddermassor	iu	4 491 700	0	0	kg	306-2
Invasiva arter (inkl jord)	iu	101 400	0	0	kg	306-2

Fraktion	2022	Enhet
Deponi, utsorterat	860	kg CO2-ekv
Brännbart avfall	1028882	kg CO2-ekv
Wellpapp	4528	kg CO2-ekv
Hårdplast	37785	kg CO2-ekv
Mjukplast	32027	kg CO2-ekv
Hårda plastfrp	1470	kg CO2-ekv
Hårda & mjuka plastf	361	kg CO2-ekv
Sorterbart avfall	iu	kg CO2-ekv
Trä (omålat, målat, impregnerat)	34334	kg CO2-ekv
Pallar	148	kg CO2-ekv
Betong/tegel	15219	kg CO2-ekv
Järn- & metallsprot	13884	kg CO2-ekv
Pappersfrp	40	kg CO2-ekv
Kontorspapper	13	kg CO2-ekv
Returpapper	11	kg CO2-ekv
Papper o papp	0,2	kg CO2-ekv
LDPE film 98/2	912	kg CO2-ekv
Sprängmattor	11580	kg CO2-ekv
Blandat avfall	iu	kg CO2-ekv
Betong med armering	iu	kg CO2-ekv
Kabel	iu	kg CO2-ekv

Emissionsfaktorer är hämtade från anlitad avfallsentreprenör samt från Avfall Sverige. För några fraktioner saknas emissionsfaktorer.

Farligt avfall	kg CO2-ekv	enhet
Asbest	24	kg CO2-ekv
Oljehaltigt avfall	28005	kg CO2-ekv
Lösningsmedelsbaserad färg	246	kg CO2-ekv
Vattenbaserad färg	58	kg CO2-ekv
Metallförpackningar - aluminium	519	kg CO2-ekv
Elavfall	306	kg CO2-ekv
Småkemikalier	122	kg CO2-ekv
Absorbenter	iu	kg CO2-ekv
Batterier	iu	kg CO2-ekv
Lysrör	iu	kg CO2-ekv
Isocyanater	iu	kg CO2-ekv
Kablar innehållande tjära	iu	kg CO2-ekv

Emissionsfaktorer är hämtade från anlitad avfallsentreprenör samt från Avfall Sverige. För några fraktioner saknas emissionsfaktorer.

GRI 303-1, 303-4

Uppdaterad: 2023-05-19

Basår är 2019 om inte annat anges

Vattenhantering m3	2019 (basår)	2020	2021	2022	Enhet	GRI Relation
Från ledningsnät	190 107	194 565	225 706	216 792	m3	303-1, 303-4
Till dagvatten	5	1 255	300 139	285 680	m3	303-1, 303-4
Till infiltration	154 829	0	0	0	m3	303-1, 303-4
Till ledningsnät	356 706	564 152	713 836	824 839	m3	303-1
Till recipient	120	4 533 816	58 193	30 350	m3	303-1, 303-4
Återcirkulerat	97 571	82 982	121 902	87 196	m3	303-1, 303-4
Återcirkulerat av totalt använd vatt	16%	2%	10%	7%	%	303-1, 303-4

	2019 (basår)	2020	2021	2022	Enhet
Grönt kontor	25	46	62	90	%
Rapporterade miljötillbud	85	89	85	69	antal
Rapporterade miljöolyckor	0	0	0	0	antal
besvarat självskattningsenkät sociala krav	0	44	57	85	%

SCOPE som ingår i beräkning och redovisning

Scope 1

Scope 2

Scope 3 -kategori 3 Bränslen och energi relaterade aktiviteter (drivmedel underentreprenörer)

Scope 3 -kategori 5 Affärsresor (tåg, flyg och anslutande färdmedel)

Scope 3 -kategori 7 Anställdas resor till/från arbetete