



## Dichiarazione dei principi sulla strategia per i diritti umani

### 1. Chi siamo

Il fornitore di servizi edili e immobiliari Implenia realizza spazi vitali, ambienti di lavoro e infrastrutture per le generazioni future in Svizzera e in Germania. Implenia propone inoltre, su altri mercati, progetti di costruzione di gallerie e di infrastrutture ad esse collegate.

La nostra visione è quella di essere un fornitore di servizi edili e immobiliari integrato e leader a livello multinazionale. La nostra missione consiste nello sviluppo sostenibile di immobili con e per le persone nonché nella costruzione di edifici e infrastrutture per soddisfare le loro esigenze di abitazione, lavoro e viaggio moderni. Per realizzare la visione e vivere la missione, tutti i collaboratori sono guidati costantemente nella propria vita quotidiana dai cinque valori che caratterizzano la cultura aziendale e che vengono vissuti nel lavoro di tutti i giorni: eccellenza, collaborazione, agilità, integrità e sostenibilità.

Il nostro valore aziendale dell'integrità è definito in questo modo: «Rispettiamo elevati standard etici, siamo onesti e agiamo in conformità con gli accordi presi. Viviamo l'integrità essendo onesti e affidabili, agendo con rispetto e facendolo sempre con un sorriso.»

La protezione dei diritti umani è per noi elemento centrale della nostra responsabilità aziendale. Il nostro impegno per il rispetto dei diritti umani si fonda sulla Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite nonché sulla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui diritti e i principi fondamentali nel lavoro. Ci impegniamo a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, osservandone l'applicazione nelle nostre attività aziendali e lungo la nostra catena del valore.

Anche la sostenibilità è uno dei nostri valori aziendali. Agire in maniera sostenibile rappresenta quindi per noi una priorità e un impegno fondamentale, soprattutto in un mondo sempre più complesso in cui le preoccupazioni ambientali e sociali – oltre ai tradizionali aspetti economici – stanno avendo sempre più importanza.

### 2. Impegno

La salvaguardia dei diritti umani è per noi una questione cruciale in seno alla nostra responsabilità aziendale. Il nostro apporto per il rispetto dei diritti umani si basa sulla Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite nonché sulla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui diritti e i principi fondamentali nel lavoro. Ci assumiamo l'impegno di rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, osservandone l'applicazione nelle nostre attività aziendali e lungo la nostra intera catena del valore.

In aggiunta, ottemperiamo ai seguenti accordi internazionali:

- Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, Patto internazionale relativo ai diritti civili e politici,
- Patto internazionale relativo ai diritti economici, sociali e culturali,
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e dichiarazione successiva.
- I dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite,
- Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani,
- Linee Guida OCSE per imprese multinazionali.

Ci impegniamo ad adottare in maniera attiva, nell'ambito della nostra sfera di influenza, misure volte a prevenire violazioni di diritti umani all'interno delle nostre attività aziendali globali e della nostra catena del

valore, e a contrastarle qualora si verificano tali incidenti. Al contempo, consideriamo il rispetto dei diritti umani come un contributo all'osservanza di tutte le norme e le disposizioni di legge. Nei Paesi in cui i principi di Implenia in materia di diritti umani collidono con le leggi e i regolamenti nazionali esistenti, vengono sempre applicati i principi e gli standard più severi.

In particolare, a livello nazionale, le nostre società affiliate e di partecipazione in Germania sono membri dell'EMB-Wertemanagement Bau e.V. e sono regolarmente esaminate con una procedura di audit esterno relativamente all'attuazione dei nostri valori fondamentali e dei nostri standard di condotta, venendo certificate di conseguenza.

### **3. Linee guida**

La presente dichiarazione concretizza il nostro sostanziale impegno per il rispetto dei diritti umani, che già si riflette nelle nostre altre linee guida aziendali. Queste comprendono:

- Direttiva del gruppo in materia di integrità
- Code of Conduct «Come funzioniamo»
- Code of Conduct for External Business Partners
- Direttiva sulla promozione della diversità, della parità e dell'inclusione

### **4. Ambito di applicazione**

I principi qui esposti valgono per le nostre proprie attività aziendali e per tutti i collaboratori di Implenia SA, con tutte le società affiliate e di partecipazione.

Inoltre, ci aspettiamo che anche i nostri fornitori e gli altri partner commerciali si impegnino a rispettare i principi qui esposti e che implementino processi adeguati per il rispetto dei diritti umani. Ciò comprende anche che essi mettano a disposizione, su richiesta, le informazioni relative al modo in cui sono rispettati i citati principi.

### **5. Compliance**

Ci atteniamo in qualunque momento al diritto nazionale vigente. Nei casi in cui i diritti umani internazionali vengano limitati da leggi locali ci adoperiamo per promuovere i principi alla base degli standard internazionali senza entrare in conflitto con le leggi locali. Qualora le leggi locali superino gli standard internazionali, ci atterremo a queste.

Come impresa dell'industria delle costruzioni e del settore immobiliare abbiamo la possibilità di rafforzare la protezione dei diritti umani in modi diversi. Tuttavia, siamo anche coscienti dei potenziali rischi per i diritti umani che possono essere associati alle nostre attività aziendali.

### **6. Gestione e analisi dei rischi**

Con il nostro Enterprise Risk Management (ERM) e il Business Continuity Management a livello di gruppo così come l'approccio della Value Assurance a livello di progetti ci adoperiamo per analizzare gradualmente e regolarmente, comprendere meglio, gestire e documentare i nostri rischi strategici e operativi e la loro specifica connessione con la nostra impresa attraverso valutazioni strutturate dei rischi nelle proprie attività aziendali, nella catena di fornitura e in relazione ai nostri servizi. In aggiunta, nel 2024 Implenia valuterà i rischi legati ai diritti umani e all'ambiente attraverso un'analisi dei rischi come prevista dalla legge sulla due diligence della catena di approvvigionamento [*Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LKSG*]. Nel 2023 abbiamo adottato le misure necessarie ai fini di supporto e documentali e abbiamo iniziato a introdurre un sistema digitale di Supplier Relationship Management (SRM).

## 7. Misure di prevenzione

Indipendentemente dall'analisi dei rischi che deve ancora essere effettuata, abbiamo già messo in atto misure per prevenire eventuali violazioni dei diritti umani:

- Selezione e valutazione dei fornitori: teniamo conto di determinati criteri relativi all'ambiente e criteri relativi ai diritti umani durante la selezione e la valutazione dei nostri fornitori ed eseguiamo misure di controllo adeguate in seno agli audit.
- Introduzione del Code of Conduct for External Business Partners nelle attuali relazioni con i fornitori.
- Impegno contrattuale di rispettare gli obblighi di diligenza in materia di diritti umani e di ambiente nella catena di fornitura.
- Formazione sulla compliance: organizziamo regolarmente corsi di formazione nei campi di attività interessati.
- Misure per la salute e la sicurezza dei nostri collaboratori: la salute e la sicurezza dei nostri collaboratori hanno per noi la massima priorità. Implementiamo costantemente misure per garantire che ogni collaboratore lavori in un ambiente di lavoro sicuro. Ciò include, tra le altre, formazioni regolari di sensibilizzazione in merito ai potenziali rischi così come la fornitura di dispositivi di protezione. Implementiamo, inoltre, controlli e linee guida molto rigorosi per ridurre al minimo gli incidenti e i rischi per la salute.

Il nostro impegno assunto per il rispetto dei diritti umani rappresenta una linea guida centrale nella nostra impresa. Per soddisfare questa esigenza, abbiamo introdotto efficaci procedure di diligenza al fine di garantire che le violazioni dei diritti umani non siano tollerate nelle nostre attività aziendali. In questo contesto, i risultati delle nostre analisi dei rischi vengono incorporati nei pertinenti processi aziendali sia all'interno della nostra impresa che nella gestione dei fornitori.

## 8. Misure correttive

Nelle situazioni in cui le nostre attività aziendali causano o contribuiscono a effettive violazioni dei diritti umani, ci impegniamo ad attuare efficaci misure correttive.

Oltre a ciò, ci impegniamo attivamente a compensare gli effetti negativi che abbiamo causato o contribuito a causare.

## 9. Sistema di segnalazione

I collaboratori e gli esterni possono segnalare eventuali violazioni della compliance o indicazioni di potenziali violazioni degli obblighi inerenti i diritti umani e l'ambiente risp. i rischi correlati, sia nel proprio campo di attività che lungo la catena di fornitura attraverso la [Implenia Speak Up Line](#), l'indirizzo postale di Implenia Svizzera SA o l'indirizzo e-mail [compliance@implenia.com](mailto:compliance@implenia.com). Inoltre, i collaboratori del Gruppo Implenia possono fare riferimento direttamente al dipartimento Legal & Compliance, al proprio HR Business Partner o al proprio superiore.

## 10. Struttura di governance

Il nostro responsabile per i diritti umani è incaricato dell'osservanza degli obblighi in materia di diritti umani e ambiente enunciati in tale sede nonché dell'attuazione operativa della nostra strategia in materia di diritti umani.

L'attuazione degli obblighi di diligenza nell'ambito dei diritti umani e ambientali è per noi un processo costantemente agile. Controlliamo, annualmente e in base all'occasione, l'efficacia delle nostre misure e dei nostri meccanismi di reclamo. I risultati e le conoscenze derivanti dalle analisi dei rischi le utilizziamo per continuare a

sviluppare costantemente il nostro sistema di gestione dei rischi. Nell'ambito dei nostri doveri di rendicontazione, riferiremo annualmente sull'adempimento dei nostri obblighi di diligenza e pubblicheremo i risultati. Adempiamo sempre ai nostri obblighi di documentazione e archiviazione in conformità ai requisiti di legge.

La presente dichiarazione d'intenti sul rispetto dei diritti umani verrà revisionata ogni anno e, se necessario, modificata al fine di assicurare che i contenuti rimangano in linea con eventuali cambiamenti del nostro modello aziendale o dei nostri settori d'attività e che siano sempre attuali.

Stato: dicembre 2023