



Principförklaring om strategi för de mänskliga rättigheterna

1. Om oss

Bygg- och fastighetsföretaget Implenia skapar livs- och arbetsmiljöer samt infrastruktur för framtida generationer i Schweiz och i Tyskland. Implenia erbjuder dessutom tunneldrivning och därmed förbundna infrastrukturprojekt på andra marknader.

Vår vision är att vara en integrerad och ledande multinationell leverantör av bygg- och fastighetstjänster. Vårt uppdrag är att utveckla hållbara fastigheter med och för människor samt uppföra byggnader och infrastruktur i syfte att tillgodose framtida generationers behov av modernt boende, arbete och resande. För att uppnå visionen och genomföra uppdraget vägleds alla våra medarbetare i det dagliga arbetet genom fem värderingar, som också formar vår företagskultur och organisationen i sig: excellens, samarbete, flexibilitet, integritet och hållbarhet.

Bland företagets värderingar definieras integritet på följande sätt: "Vi uppfyller höga etiska standarder, är ärliga och agerar i enlighet med de avtal vi ingår. Vi efterlever integritet genom att vara ärliga, pålitliga och agera respektfullt - och gör det alltid med ett leende."

Vi anser att skydd för de mänskliga rättigheterna är en central del av vårt företagsansvar. Vårt åtagande att respektera de mänskliga rättigheterna bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Vi är fast beslutna att respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och upprätthålla dem inom vår verksamhet och längs hela vår värdekedja.

Hållbarhet är alltså också ett av våra företagsvärden. Att agera på ett hållbart sätt är en grundläggande prioritering och skyldighet för oss. Särskilt i en alltmer komplex värld där miljöaspekter och sociala frågor blir allt viktigare - vid sidan av traditionella ekonomiska betraktelser.

2. Engagemang

Att respektera de mänskliga rättigheterna är en central fråga för vårt företagsansvar. Vår insats för att respektera de mänskliga rättigheterna bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO) förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Vi förbinder oss att respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och upprätthålla dem inom vår verksamhet och längs hela vår värdekedja.

Dessutom förbinder vi oss att följa nedan angivna internationella konventioner:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter,
- den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter,
- den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och dess uppföljningsdeklARATION,
- FN Global Compacts 10 principer,
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter,
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Vi förbinder oss att vidta aktiva åtgärder inom vår inflytandesfär för att förhindra brott mot de mänskliga rättigheterna inom ramen för vår globala verksamhet och värdekedja och för att motverka brott, om sådana skulle inträffa. Samtidigt anser vi att respekt för de mänskliga rättigheterna ingår i allmän efterlevnad av lagar, förordningar och föreskrifter. I länder där Implenias principer om mänskliga rättigheter strider mot gällande lokala lagar och förordningar tillämpas alltid de strängare principerna och standarderna.

T.ex. i Tyskland och Schweiz är våra dotterbolag och intressebolag medlemmar i EMB-Wertemanagement Bau e.V. och granskas och certifieras i tur och ordning med avseende på tillämpning av våra kärnvärden och betendenormer, enligt en extern revisionsprocess.

3. Riktlinjer

Denna förklaring förtydligar vårt grundläggande åtagande att respektera de mänskliga rättigheterna, vilka redan återspeglas i företagets övriga riktlinjer. Bland dessa kan nämnas:

- Koncernens integritetsriktlinjer
- Uppförandekod "Hur vi arbetar"
- Uppförandekod för externa affärspartners
- Direktiv för att främja mångfald, jämställdhet och inkludering

4. Giltighetsområde

De principer som fastställs här gäller för vår egen verksamhet, för alla medarbetare i Implenia AG och alla våra dotterbolag och intressebolag.

Därutöver förväntar vi oss att även våra leverantörer och övriga affärspartners förbinder sig att följa de principer som anges här och har lämpliga processer för att säkerställa att de mänskliga rättigheterna respekteras. Detta omfattar även att på begäran tillhandahålla information om hur de ovan nämnda principerna efterlevs.

5. Efterlevnad

Vi efterlever alltid tillämplig lokal lagstiftning. Där lokala lagar begränsar de internationella mänskliga rättigheterna försöker vi främja principerna bakom den internationella standarden, utan att komma i konflikt med gällande lagar. Om lokala lagar går längre än internationell standard efterlever vi de lokala.

Som företag inom bygg- och fastighetsbranschen har vi möjlighet att stärka skyddet av de mänskliga rättigheterna på många olika sätt. Vi är emellertid också medvetna om de risker för mänskliga rättigheter som kan vara förknippade med vår verksamhet.

6. Riskhantering och riskanalys

Med Enterprise Risk Management (ERM) och Business Continuity Management på koncernnivå och påbörjad Value Assurance på projektnivå arbetar vi gradvis och regelbundet för att analysera, förstå, hantera och dokumentera våra strategiska och operativa risker med deras särskilda koppling till vårt företag genom en strukturerad riskbedömning av vår egen verksamhet, vår leveranskedja och med avseende på våra tjänster. Dessutom ingår risker för de mänskliga rättigheterna och miljön i den riskanalys som Implenia kommer att göra under 2024, enligt Tysklands due diligence-lag (LKSG). Och 2023 sammanställde vi de nödvändiga stegen för support och dokumentation och började införa ett digitalt Supplier Relationship Management (SRM).

7. Förebyggande åtgärder

Oberoende av den kommande riskanalysen har vi redan vidtagit åtgärder för att förebygga eventuella brott mot de mänskliga rättigheterna:

- Val och utvärdering av våra leverantörer: Vi tar hänsyn till mänskliga rättigheter och särskilda miljökriterier när vi väljer och utvärderar våra leverantörer och vi kontrollerar att de lever upp till våra krav när vi gör revision.
- Införlivning av vår uppförandekod i leverantörsrelationerna med externa affärspartners
- Avtalsenlig skyldighet att respektera mänskliga rättigheter och due diligence för miljön i leverantörskedjan
- Compliance-utbildning: Vi organiserar regelbunden vidareutbildning inom lämpliga verksamhetsområden.
- Åtgärder för våra medarbetarnas hälsa och säkerhet: Medarbetarnas hälsa och säkerhet är vår högsta prioritet. Vi verkar ständigt för att säkerställa att alla medarbetare arbetar i en säker omgivning. Bl.a. vidareutbildar vi dem regelbundet för att öka medvetenheten om potentiella risker och tillhandahåller skyddsutrustning. Dessutom tillämpar vi stränga kontroller och riktlinjer för att minska olyckor, tillbud och hälsorisker.

Vårt starka engagemang för att få de mänskliga rättigheterna att respekteras utgör en central riktlinje inom vårt företag. För att leva upp till det har vi infört effektiva due diligence-processer som säkerställer att kränkning av mänskliga rättigheter inte tolereras inom vår verksamhet. Våra riskanalysers resultat införlivas i relevanta affärsprocesser inom företaget, men även hos våra leverantörer.

8. Avhjälpanåtgärder

I situationer där vår verksamhet orsakar eller bidrar till faktiska kränkningar av mänskliga rättigheter förpliktar vi oss att vidta effektiva korrigerande åtgärder.

Dessutom engagerar vi oss aktivt i att kompensera för eventuella negativa effekter som vi har orsakat eller bidragit till.

9. Visselblåsarsystem

Medarbetare och externa parter kan rapportera möjliga eller misstänkta brott mot mänskliga rättigheter, miljöfarliga överträdelser och risker inom det egna verksamhetsområdet eller i leveranskedjan på Implenias [Speak Up Line](#), per post till Implenias Schweiz AG eller med e-post till compliance@implenia.com. Implenias koncernens anställda kan dessutom även direkt kontakta avdelning Legal & Compliance, HR Business Partner eller överordnad.

10. Styrstruktur

Vår ansvarige för mänskliga rättigheter säkerställer att de här angivna åtagandena om mänskliga rättigheter och miljö respekteras och att vår strategi för de mänskliga rättigheterna genomdrivs.

Vi har en ständigt pågående flexibel process med due diligence kring mänskliga och miljömässiga rättigheter. Vi granskar åtgärdernas och klagomålsförfarandenas effektivitet årligen, samt vid behov. Riskanalysernas resultat och slutsatser använder vi till att ständigt förbättra vårt riskhanteringssystem. Inom ramen för vår redovisningsplikt kommer vi årligen att rapportera hur våra due diligence-åtaganden uppfylls, med offentliga resultat. Dokumentations- och arkiveringsskyldigheten uppfyller vi alltid, enligt lag.

Denna avsiktsförklaring om respekt för de mänskliga rättigheterna ses årligen över och ändras vid behov för att säkerställa att innehållet ligger i linje med eventuella förändringar i vår affärsmodell eller verksamhet, så att den hålls aktuell.

Version: December 2023