



Prinsipperklæring om strategi for menneskerettighetene

1. Om oss

Bygg- og anleggsforetaket Implenia skaper livs- og arbeidsmiljøer samt infrastruktur for fremtidige generasjoner i Sveits og Tyskland. I tillegg tilbyr Implenia tunnelbygging og tilhørende og tilhørende infrastrukturprosjekter på andre markeder.

Det er vår visjon å være en integrert og multinasjonalt ledende leverandør av bygg- og eiendomstjenester. Vårt oppdrag er å utvikle bærekraftige eiendommer med og for mennesker, samt oppføre bygninger og infrastruktur for å tilgodese fremtidige generasjoners behov for moderne boliger, arbeidsplasser og reiser. For å realisere visjonen og gjennomføre oppdraget, veiledes alle våre medarbeidere i det daglige arbeidet en fem verdier som også former vår foretakskultur og organisasjonen som sådan i det daglige arbeidet: Kvalitet, samarbeid, fleksibilitet, integritet og bærekraft.

Vi definerer vår selskapsverdi Integritet slik: «Vi holder en høy etisk standard, er ærlige og opptre i samsvar med de avtaler vi har inngått. Vi etterlever integritet ved å være ærlige og pålitelige, opptre med respekt og alltid med et smil.»

Vi anser at ivaretagelse av menneskerettighetene er et sentralt element i vårt entreprenøransvar. Vi bygger vårt engasjement for å overholde menneskerettighetene på FNs Menneskerettserklæring og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Vi er fast oppsatt på å respektere de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene og opprettholde dem i vår virksomhet og i hele vår verdikjede.

Bærekraft er også en av våre foretaksverdier. Å opptre på en bærekraftig måte er en grunnleggende prioritering og forpliktelse for oss. I en stadig mer kompleks verden er miljøaspekter og sosiale spørsmål stadig viktigere – ved siden av tradisjonelle økonomiske betraktninger.

2. Engasjement

Å respektere menneskerettighetene er et sentralt punkt i vårt foretaksansvar. Vår innsats for å respektere menneskerettighetene bygger på FNs er basert på FNs Menneskerettserklæring og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Vi forplikter oss til å respektere de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene og opprettholde dem i vår virksomhet og i hele vår verdikjede.

Dessuten forplikter vi oss til å følge de internasjonale konvensjonene som er angitt nedenfor:

- FNs menneskerettserklæring, den internasjonale konvensjonen om grunnleggende sivile og politiske rettigheter,
- Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter,
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og oppfølgingserklæringen,
- FN Global Compacts¹⁰ prinsipper,
- FNs veiledende prinsipper for foretak og menneskerettigheter,
- OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak

Vi forplikter oss til å treffe aktive tiltak innenfor vår innflytelsessfære for å forhindre brudd på menneskerettighetene innenfor rammene for vår globale virksomhet og verdikjede og for å motvirke og for å motvirke forbrytelser, dersom slike skulle forekomme. Samtidig anser vi at respekt for menneskerettighetene inngår i allmenn etterlevelse av lover, forordninger og forskrifter. I land der Implenias prinsipper for menneskerettigheter strider mot gjeldende lokale lover og bestemmelser, tillempe alltid de strengeste prinsippene og standardene.

F.eks. i Tyskland og Sveits er våre datterselskaper og interesseselskaper medlemmer av EMB-Wertemanagement Bau e.V og granskes og sertifiseres i tur or orden med henblikk på tillempe av våre kjerneverdier atferdsnormer ifølge en ekstern revisjonsprosess.

3. Retningslinjer

Denne erklæringen tydeliggjør vår grunnleggende forpliktelse til å respektere menneskerettighetene, som allerede gjenspeiles i foretakets øvrige retningslinjer. Blant disse kan vi nevne:

- Konsernets integritetsretningslinjer
- Etske retningslinjer «Hvordan vi arbeider»
- Etske retningslinjer for eksterne forretningspartnere
- Direktiv for å fremme mangfold, likestilling og inkludering

4. Gyldighetsområde

De prinsipper som er fastslått her gjelder for vår egen virksomhet, for alle medarbeidere i Implenía AG og alle våre datterselskaper og interesseselskaper.

I tillegg forventer vi at våre leverandører og øvrige forretningspartnere forplikter seg til å følge de prinsipper som angis her og har egnede prosesser for å sikre at menneskerettighetene respekteres. Dette omfatter også å oppgi informasjon om hvordan de ovennevnte prinsippene etterleves på forespørsel.

5. Etterlevelse

Vi etterlever alltid gjeldende nasjonal rett. I de tilfeller der lokale lover begrenser de internasjonale menneskerettighetene, forsøker vi å fremme prinsippene bak den internasjonale standarden, uten dermed å komme i konflikt med gjeldende lover. Dersom lokale lover går lengre enn internasjonal standard, følger vi de lokale.

Som foretak innenfor bygg- og anleggsbransjen har vi mulighet til å styrke beskyttelsen av menneskerettighetene på mange ulike måter. Vi er imidlertid også klar over de risikoer for menneskerettighetene som kan være forbundet med vår virksomhet.

6. Risikohåndtering og risikoanalyse

Med Enterprise Risk Management (ERM) og Business Continuity Management på konsernivå og påbegynt Value Assurance på prosjektnivå arbeider vi gradvis og regelmessig med å analysere, forstå, håndtere og dokumentere våre strategiske og operative risikoer med deres spesielle tilknytning til vårt foretak gjennom en strukturert risikovurdering av vår egen virksomhet, vår leveringskjede og med henblikk på våre tjenester. Dessuten inngår risiko for menneskerettighetene og miljøet i den risikoanalysen Implenía vil gjennomføre i 2024 i henhold til Tysklands due diligence-lov (LKSG). I 2023 samlet vi de nødvendige stegene for support og dokumentasjon og begynte å innføre et digitalt Supplier Relation Management-system (SRM).

7. Forebyggende tiltak

Uavhengig av den kommende risikoanalysen har vi allerede truffet tiltak for å forebygge eventuelle brudd på menneskerettighetene.

- Valg og evaluering av våre leverandører: Vi tar hensyn til menneskerettighetene og spesielle miljøkriterier når vi velger og evaluerer våre leverandører, og vi kontrollerer at de lever opp til våre krav når vi foretar revisjon.
- Innlemming av våre etiske retningslinjer for eksterne i leverandørrelasjonene med eksterne forretningspartnere
- Avtalemessig forpliktelse til å respektere menneskerettighetene og due diligence for miljøet i leverandørkjeden
- Compliance-opplæring: Vi organiserer regelmessig videreutdanning innenfor relevante virksomhetsområder.
- Tiltak for våre medarbeideres helse og sikkerhet: Medarbeidernes helse og sikkerhet har vår høyeste prioritet. Vi iverksetter konsekvent tiltak for å sikre at alle medarbeidere arbeider i trygge omgivelser. Blant annet videreutdanner vi dem regelmessig for å øke bevisstheten om potensielle risikoer og stiller verneutstyr til rådighet. Dessuten tiltemper vi strenge kontroller og retningslinjer for å redusere ulykker eller helsefare til et minimum.

Vårt sterke engasjement for å for at menneskerettighetene skal respekteres utgjør en sentral retningslinje innenfor vår virksomhet. For å leve opp til det, har vi innført effektive due diligence-prosesser som sikrer at krenkelse av menneskerettighetene ikke tolereres i vår virksomhet. Resultatet av våre risikoanalyser innføres i relevante forretningsprosesser innenfor foretaket innlemmes i relevante forretningsprosesser innenfor foretaket, men også hos våre leverandører.

8. Avhjelpende tiltak

I situasjoner der vår virksomhet forårsaker eller bidrar til faktiske krenkelser av menneskerettigheter forplikter vi oss til å treffe effektive korrigerende tiltak.

Dessuten engasjerer vi oss aktivt i å kompensere for eventuelle negative konsekvenser vi har forårsaket eller bidratt til.

9. Varslingssystem

Medarbeidere og eksterne partnere kan rapportere mulige brudd på menneskerettigheter, miljøfarlige overtredelser og risikoer innenfor eget virksomhetsområde eller leveringskjeden på [Implenia Speak Up Line](#), per post til Implenia Schweiz AG eller per e-post til compliance@implenia.com. I tillegg kan Implenia-konsernets ansatte henvende seg direkte til Implenia-konsernets avdeling Legal & Compliance, HR Business Partner eller overordnet.

10. Styringsstruktur

Vår ansvarlige for menneskerettigheter sikrer at disse forpliktende vedrørende menneskerettigheter og miljø respekteres og at vår strategi for menneskerettighetene gjennomføres.

Vi har en løpende fleksibel prosess med due diligence vedrørende menneskerettigheter og miljømessige rettigheter. Vi gransker tiltakenes og klagebehandlings effektivitet årlig og ved behov. Risikoanalysenes resultat og konklusjoner bruker vi til å forbedre vårt risikohåndteringssystem løpende. Innenfor rammene for vår

rapporteringsplikt vil vi årlig rapportere hvordan våre due diligence-forpliktelser oppfylles, med offentlige resultater. Dokumentasjons- og arkiveingsplikten oppfyller alltid i henhold til loven.

Denne intensjonserklæringen om respekt for menneskerettigheten gjennomgås årlig og tilpasses ved behov, for å sikre at den overholdes i harmoni med eventuelle endringer i vår forretningsmodell eller virksomhet, slik at den alltid er aktuell.

Versjon: Desember 2023